

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej**

**SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI  
KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
NA 2006 ROK**

**Warszawa, maj 2007 r.**

## SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	3
ROZDZIAŁ 1	
CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2006 .....	4
ROZDZIAŁ 2	
FINANSOWANIE ZADAŃ .....	8
ROZDZIAŁ 3	
ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2006 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI .....	18
ROZDZIAŁ 4	
TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2006 WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2006 ROKU .....	51
ROZDZIAŁ 5	
WNIOSKI, OCENA REZULTATÓW I REKOMENDACJE .....	91
ZAŁĄCZNIKI:	
ZAŁĄCZNIK 1	
ZESTAW WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA ROCZNEGO Z REALIZACJI KPDZ/2006” .....	97
ZAŁĄCZNIK 2	
KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2006 .....	100
ZAŁĄCZNIK 3	
INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2006” .....	101
ZAŁĄCZNIK 4	
INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW .....	103

## WSTĘP

Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok jest wykonaniem przez ministra właściwego do spraw pracy postanowień art. 4 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Sprawozdanie informuje i podsumowuje realizację zadań państwa w zakresie polityki zatrudnienia w wyznaczonym okresie jednego roku, podjętych w ramach Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok (KPDZ/2006). Ponadto, sprawozdanie roczne z realizacji KPDZ/2006, w oparciu o zestaw wskaźników określonych w Planie na 2006 rok, dokonuje oceny postępu w realizacji wyznaczonych na ten okres celów i priorytetów.

W związku z rolą KPDZ, polegającą na ukonkretnieniu w wymiarze rocznym Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008 – w obszarze polityki rynku pracy, sprawozdanie z realizacji KPDZ/2006 jest uszczegółowieniem informacji o przebiegu w 2006 r. realizacji działań dotyczących rynku pracy, zawartych w Krajowym Programie Reform (KPR).

Zgodnie z KPDZ/2006 – dokumentem zaakceptowanym przez Radę Ministrów w dniu 25 kwietnia 2006 r., podmioty sprawozdające złożyły w połowie marca 2007 r. do MPiPS roczne informacje sprawozdawcze z realizacji przypisanych im zadań. Podmioty sprawozdające przygotowały informację w formie „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2006”. Ogółem 12 podmiotów – ministrów i kierowników urzędów centralnych, przedstawiło informację sprawozdawczą o realizacji 83 zadań ujętych w ramach 12 kierunków działań KPDZ/2006. Informacje uzyskane od podmiotów sprawozdających zostały wykorzystane do przygotowania niniejszego zbiorczego sprawozdania rocznego.

Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok składa się z pięciu rozdziałów i czterech załączników.

W rozdziale 1 przedstawiono ogólną charakterystykę realizacji KPDZ/2006, ilustrując poprawę sytuacji na rynku pracy w Polsce odpowiednimi wskaźnikami.

W rozdziale 2 omówiono finansowanie ujętych w KPDZ/2006 zadań, zamieszczając szczegółowe tablice finansowe ilustrujące strukturę i źródła finansowania poszczególnych zadań.

W rozdziale 3 zamieszczono zestawienie przewidywanych w KPDZ/2006 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

Rozdział 4 zawiera tabelę sprawozdawczą z realizacji zadań KPDZ/2006 według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r., w której - na podstawie informacji nadesłanych przez podmioty sprawozdające – podano: zwięzłą charakterystykę zrealizowanych działań, ocenę zgodności realizacji poszczególnych zadań z KPDZ/2006 oraz podmiot sprawozdający i realizatorów zadania na szczeblu ogólnokrajowym.

W rozdziale 5 sformułowano wnioski, ocenę rezultatów i rekomendacje wynikające z realizacji KPDZ/2006.

W załącznikach przedstawiono: zestaw wybranych danych i wskaźników ilustrujących poprawę sytuacji na rynku pracy w Polsce, wzór karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2006 wraz z instrukcją jej wypełniania oraz indeks użytych w sprawozdaniu skrótów.

Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok zostanie przedstawione przez Radę Ministrów Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej.

## ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2006

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r. stanowił podstawę realizacji zadań państwa w 2006 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przyjęte w KPDZ/2006 cele, priorytety i kierunki działań były zgodne z przyjętymi w "Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej na lata 2005 - 2008".

Do podstawowych celów przyjętych w KPDZ/2006 należało: wzrost zatrudnienia oraz ograniczenie poziomu i natężenia bezrobocia.

Dla osiągnięcia wyżej wymienionych celów przyjęto w KPDZ/2006 do realizacji następujące priorytety:

- 1) Aktywizacja młodzieży bezrobotnej, w szczególności poprzez:
  - realizację programów rynku pracy łączących różne usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych (Indywidualne Plany Działań, zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, szkolenia ogólne i zawodowe, zatrudnienie subsydiowane),
  - tworzenie zachęt dla pracodawców do zatrudniania osób młodych,
  - współpraca publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy, w tym Ochotniczymi Hufcami Pracy, a także ze szkołami oraz organizacjami młodzieżowymi.
- 2) Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia poprzez:
  - tworzenie zachęt dla pracodawców i pracowników do zatrudniania i pozostawania w zatrudnieniu,
  - prowadzenie przez publiczne służby zatrudnienia aktywnej polityki prozatrudnieniowej wobec osób powyżej 50 roku życia.
- 3) Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych na różnych etapach ich życia, poprzez:
  - likwidowanie wszelkich barier w dostępie do edukacji,
  - dostosowanie usług urzędów pracy i instrumentów rynku pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,
  - przełamywanie stereotypów związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, między innymi za pomocą dofinansowania zakupu sprzętu i wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia pracowników niepełnosprawnych.
- 4) Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy poprzez:
  - podwyższenie jakości usług pośrednictwa pracy (doskonalenie kwalifikacji pośredników pracy, doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy, rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy),
  - podwyższenie jakości poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES (doskonalenie kwalifikacji doradców zawodowych, doradców i asystentów EURES, rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia w zakresie poradnictwa zawodowego i usług EURES z innymi instytucjami krajowymi i zagranicznymi rynku pracy),
  - podwyższenie jakości organizacji usług szkoleniowych (doskonalenie standardu usługi „organizacja szkoleń”),
  - wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej,
  - realizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
  - zwiększenie efektywności realizowanych programów rynku pracy.

- 5) Wzmocnienie powiązań edukacji, gospodarki i rynku pracy (rozwój kształcenia ustawicznego, organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która znalazła się poza powszechnym systemem edukacji, rozwój programów mających na celu wyrównywanie szans uczniów).
- 6) Rozwój dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na polskim rynku pracy (dążenie do zawarcia paktu społecznego na rzecz ograniczenia bezrobocia i tworzenia nowych miejsc pracy, poprawa egzekucji prawa pracy, promocja elastycznych form zatrudnienia).
- 7) Zwiększenie wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na efektywne programy rynku pracy.

Dla realizacji priorytetów wyznaczono w KPDZ/2006 ogółem 83 zadania, które uwzględniały następujące kierunki działań:

- 1) Rozwój przedsiębiorczości.
- 2) Optymalizowanie dostępu do świadczeń prowadzących do wcześniejszej dezaktywacji pracownika.
- 3) Obniżenie obciążeń nakładanych na pracowników o najniższych dochodach.
- 4) Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.
- 5) Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.
- 6) Poprawa informacji o rynku pracy.
- 7) Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
- 8) Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
- 9) Zwiększenie elastyczności i zróżnicowania form zatrudnienia i organizacji pracy.
- 10) Inwestowanie w kapitał ludzki.
- 11) Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych.
- 12) Poprawa dostępności mieszkań dla obywateli oraz budowa i modernizacja infrastruktury sanitacji.

Z nadesłanych informacji sprawozdawczych wynika, że 61 zadań (73,5% ogólnej ich liczby) zostało zrealizowanych terminowo, uzyskując w pełni zakładane cele, 20 zadań (24,1%) jest realizowanych z kilkumiesięcznym opóźnieniem, natomiast 2 zadania (2,4%) nie były realizowane.

Do głównych przyczyn opóźnienia w realizacji zadań należy w szczególności zaliczyć: przedłużające się postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, przedłużające się prace parlamentarne nad projektami niektórych ustaw oraz uwarunkowania zewnętrzne. Niepodjęcie realizacji 2 z zaplanowanych w KPDZ/2006 zadań wynikało z uzasadnionych decyzji ich realizatorów.

Na realizację KPDZ/2006 wydatkowano w 2006 r. ogółem 6 684 393 tys. zł, z tego środki krajowe – 4 751 509 tys. zł (71,1 % ogółu wydatkowanych środków) oraz środki zagraniczne

– 1 932 884 tys. zł (28,9 % ogółu wydatkowanych środków). Szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł finansowania poszczególnych zadań podano w rozdziale 2.

Warto w tym miejscu podkreślić pozytywną rolę, jaką odegrał KPDZ/2006 dla poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce. Szczegółowe efekty realizacji poszczególnych zadań ujęto w rozdziale 3.

Zakładane do uzyskania w KPDZ/2006 cele mierzone wskaźnikiem zatrudnienia i stopą bezrobocia zostały w pełni zrealizowane. Planowany do uzyskania wskaźnik zatrudnienia ogółem dla ludności w wieku 15-64 lata w IV kwartale 2006 r. na poziomie 54,0 % wzrósł do 55,7 % (zwiększenie o 1,7 pkt proc.), natomiast stopa bezrobocia ogółem planowana do osiągnięcia w IV kwartale 2006 r. na poziomie 16,0 % zmniejszyła się do 12,2 % (spadek o 3,8 pkt proc.)<sup>1</sup>.

Tak znaczny - odpowiednio wzrost i spadek - planowanych w KPDZ/2006 wskaźników był wynikiem przede wszystkim szybszego - niż zakładano w ustawie budżetowej na 2006 r. - tempa wzrostu gospodarczego. W uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2006 r. zakładano bowiem tempo wzrostu PKB w 2006 r. na poziomie 4,3 %, podczas gdy faktyczne tempo wzrostu PKB w 2006 r. wyniosło 6,1 % (o 1,8 pkt proc. więcej niż planowano).

Prowadzona przez rząd polityka makroekonomiczna sprzyjająca ożywieniu gospodarczemu oraz realizacja KPDZ/2006 pozwoliły na istotną poprawę w 2006 r. sytuacji na rynku pracy w Polsce, o czym świadczą następujące fakty<sup>2</sup>:

1. Nastąpił wzrost liczby pracujących o 521 tys. osób (o 3,6 %) - od 14 390 tys. w IV kwartale 2005 r. do 14 911 tys. w IV kwartale 2006 r.
2. Zwiększeniu uległ o 2 pkt procentowe wskaźnik zatrudnienia ogółem dla ludności w wieku 15-64 lata (od 53,7 % w IV kwartale 2005 r. do 55,7 % w IV kwartale 2006 r.), który mierzy zaangażowanie ludności w procesie pracy.
3. Zwiększeniu uległ o 1,3 pkt wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-64 lata (od 47,7 % w IV kwartale 2005 r. do 49,0 % w IV kwartale 2006 r.).
4. Nastąpiła korzystna zmiana w strukturze pracujących według sektorów ekonomicznych. Spadł udział pracujących w sektorze rolniczym o 2 pkt (od 17,3 % w IV kwartale 2005 r. do 15,3 % w IV kwartale 2006 r.), wzrósł udział pracujących w sektorze usług o 0,9 pkt (od 53,7 % w IV kwartale 2005 r. do 54,6 % w IV kwartale 2006 r.).
5. Obniżył się poziom bezrobocia o 817 tys. osób (o 28,2%) - od 2893 tys. w IV kwartale 2005 r. do 2076 tys. w IV kwartale 2006 r.
6. Zmniejszeniu uległa stopa bezrobocia ogółem o 4,5 pkt (od 16,7 % w IV kwartale 2005 r. do 12,2 % w IV kwartale 2006 r.). Obniżeniu uległa również stopa bezrobocia kobiet o 4,6 pkt (od 18,3 % w IV kwartale 2005 r. do 13,7 % w IV kwartale 2006 r.).
7. Zmniejszeniu uległo natężenie bezrobocia wśród młodzieży (15-24 lata) oraz osób starszych (50 lat i więcej) odpowiednio o 7,6 pkt (od 34,6 % w IV kwartale 2005 r. do 27,0 % w IV kwartale 2006 r.) i 3,1 pkt (od 11,9 % w IV kwartale 2005 r. do 8,8 % w IV kwartale 2006 r.).
8. Nastąpiło obniżenie stopy bezrobocia długookresowego (trwającego ponad 12 miesięcy) o 2,7 pkt (od 8,8 % w IV kwartale 2005 r. do 6,1 % w IV kwartale 2006 r.).

---

<sup>1</sup> Przytaczane wskaźniki oparto na danych pochodzących z badania BAEL.

<sup>2</sup> Jak wyżej.

9. Zmniejszeniu uległo zróżnicowanie natężenia bezrobocia według województw. Różnica między stopą najwyższą dla województw a stopą najniższą kształtowała się następująco: 8,6 pkt proc. - w IV kwartale 2005 r. oraz 5,3 pkt - w IV kwartale 2006 r.
10. Zwiększeniu o 35 795 uległa liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON w 2006 roku w porównaniu do roku poprzedniego.

Do niekorzystnych zjawisk zaobserwowanych na rynku pracy w 2006 roku należy zaliczyć:

1. Wzrost ludności biernej zawodowo o 343 tys. osób (o 2,4 %) - od 14 051 tys. w IV kwartale 2005 r. do 14 394 tys. w IV kwartale 2006 r.
2. Wzrost o 1,6 pkt proc. udziału pracowników najemnych pracujących na czas określony w ogólnej liczbie pracowników najemnych (od 25,7 % w 2005 r. do 27,3 % w 2006 r.)<sup>3</sup>.
3. Spadek o 0,5 pkt odsetka osób w wieku 25-64 lata uczących się lub doksztalających (od 5,2 % w 2005 r. do 4,7 % w 2006 r.).

W załączniku 1 podano wybrane dane i wskaźniki charakteryzujące sytuację na rynku pracy w Polsce w 2006 r.

---

<sup>3</sup> Przeciętna roczna na podstawie BAEL.

## ROZDZIAŁ 2. FINANSOWANIE ZADAŃ

Zadania realizowane w ramach Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok były finansowane z różnych źródeł - zarówno krajowych, jak i zagranicznych.

Na realizację ujętych w KPDZ/2006 zadań wydatkowano **ogółem 6 684 393 tys. zł**, z tego:

### **1) środki krajowe – 4 751 509 tys. zł (71,1% ogółu środków):**

- Fundusz Pracy – 510 027 tys. zł (7,6%),
- PFRON – 1 244 899 tys. zł (18,6%),
- budżet państwa – 1 231 574 tys. zł (18,4%),
- budżet jst – 80 563 tys. zł (1,2%),
- inne środki publiczne – 8 920 tys. zł (0,1%),
- środki prywatne – 1 675 395 tys. zł (25,1%),
- partnerstwo publiczno-prywatne - 131 tys. zł (0,0%).

### **2) środki zagraniczne – 1 932 884 tys. zł (28,9% ogółu środków):**

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – 974 240 tys. zł (12,6%),
- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 745 742 tys. zł (11,2%),
- inne środki UE – 212 902 tys. zł (3,2%).

Wydatkowana na realizację KPDZ/2006 kwota stanowi 82,1 % kwoty zaplanowanej. Poziom tego wskaźnika, niższy od 100% wynika z następujących głównych powodów:

a) rozliczenie części zadań, z uwagi na przyjęte etapy ich realizacji, będzie możliwe dopiero w 2007 r.

b) opóźnienia z przyczyn organizacyjno-prawnych realizacji kilku zadań, jak również przesunięcia dla kilku zadań terminu rozpoczęcia ich realizacji na 2007 r.

W podanej kwocie ogółem nie uwzględniono również zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

Warto w tym miejscu nadmienić, że wykorzystanie krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetów jednostek samorządów terytorialnych i funduszy celowych odbywało się zgodnie z przepisami ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, ze zm.).

Wykorzystanie środków zagranicznych następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych w ramach funduszy strukturalnych oraz z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych.

Ponadto minister właściwy do spraw pracy, jako dysponent Funduszu Pracy, przekazał samorządom województw i powiatów środki w wysokości ustalonej według algorytmu, na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w województwie.

W Tabl. 1 podano planowane i faktyczne wydatki Funduszu Pracy w 2006 r.

Z zamieszczonych w tablicy danych wynika, że udział wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z wyłączeniem wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie

społeczne młodocianych) w wydatkach ogółem (z wyłączeniem spłaconego w 2006 r. kredytu w kwocie 1,7 mld zł) wyniósł 35,9%, co oznacza wzrost o 1,6 pkt procentowego w porównaniu do 2005 roku.

Ponadto, wydatki na aktywne formy przypadające na jednego bezrobotnego w 2006 r. wyniosły 858 zł. Podany wskaźnik został obliczony poprzez podzielenie kwoty wydatków poniesionych w 2006 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, z wyłączeniem wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych (1981,2 mln zł) przez średnioroczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2006 r. (2 309,4 tys. osób).

**Tabl. 1. Struktura podstawowych grup wydatków Funduszu Pracy w 2006 r.**

Lp.	Grupa wydatków	Kwota planowana (w mln zł)	Kwota wydatkowana (w mln zł)	Wskaźnik wykonania (w %)
1.	Ogółem	6 264 ,5	7 214,0	115,2
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	3 356,0	2 757,0	82,2
3.	Dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne	68,8	42,4	61,6
4.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	2 100,0	2 133,9	101,6
	- szkolenia	183,0	218,5	119,4
	- prace interwencyjne	180,0	218,9	121,6
	- roboty publiczne	220,0	144,8	65,8
	- stypendia	780,0	875,2	112,2
	- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	200,0	96,5	48,3
	- podjęcie działalności gospodarczej	250,0	375,9	150,4
	- wyn. i składki na ubezpiec. społ. młodocianych	180,0	152,7	84,8
	- prace społecznie użyteczne	57,0	25,1	44,0
5.	Inne wydatki	739,7	2280,7*	308,3

\*/ Podana kwota uwzględnia 1,7 mld zł spłaconego w 2006 r. kredytu zaciągniętego przez Fundusz Pracy w ubiegłych latach.

W tabl. 2 i 3 podano szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł poniesionych wydatków na poszczególne zadania ujęte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.



5.2**														
5.3	72	15	15						57	57				
5.4	2742	1112	1112						1630			1630		
5.5	363	144	103		41				219			219		
5.6**														
5.7	509	509	509											
5.8	20	20	20											
<b>Razem zadania kier.6</b>	<b>4392</b>	<b>2514</b>	<b>1665</b>		<b>849</b>				<b>1878</b>	<b>1878</b>				
6.1	54	54	54											
6.2**														
6.3	1998	427	427						1571	1571				
6.4	1080	849			849				231	231				
6.5**														
6.6**														
6.7**														
6.8*														
6.9	97	21	21						76	76				
6.10*														
6.11	1163	1163	1163											
<b>Razem zadania kier.7</b>	<b>623834</b>	<b>184028</b>	<b>121727</b>		<b>23613</b>	<b>15320</b>		<b>23237</b>	<b>131</b>	<b>439806</b>	<b>425987</b>		<b>13819</b>	
7.1	526262	153503	118723			14123		20657		372759	372759			
7.2	6835	2324			1442	124		758		4511			4511	
7.3	2300	2300			2300									
7.4	900	900			900									
7.5	2300	2300			2300									
7.6	1274	1274	700		574									
7.7	104	104				104								
7.8	435	435				304			131					
7.9	11447	2862			2862					8585	8585			
7.10	13901	4593			3126			1467		9308			9308	
7.11	57892	13249	2304		9959	633		353		44643	44643			
7.12	184	184			150	32		2						

<b>Razem zadania kier.8</b>	<b>1786751</b>	<b>1606115</b>		<b>1244899</b>	<b>348557</b>			<b>12659</b>		<b>180636</b>	<b>180636</b>				
8.1	173112	47850		37039	10304			507		125262	125262				
8.2	28502	28502		28502											
8.3	18930	18930		17209				1721							
8.4*															
8.5	41678	41678		40075				1603							
8.6	38253	38253		29425				8828							
8.7	77112	21738		21738						55374	55374				
8.8	1409164	1409164		1070911	338253										
<b>Razem zadania kier.9</b>	<b>417109</b>	<b>407569</b>	<b>379405</b>		<b>19244</b>			<b>8920</b>		<b>9540</b>	<b>9540</b>				
9.1*															
9.2*															
9.3*															
9.4	16064	16064			16064										
9.5	388325	388325	379405					8920							
9.6	12720	3180			3180					9540	9540				
<b>Razem zadania kier.10</b>	<b>665449</b>	<b>192570</b>	<b>5449</b>		<b>167906</b>	<b>9243</b>		<b>3490</b>		<b>472879</b>	<b>355767</b>		<b>117112</b>		
10.1	319792	80187			78612			1575		239605	239605				
10.2	28166	7578	4485		3093					20588			20588		
10.3**															
10.4	27975	5595			5595					22380			22380		
10.5	123	26	26							97	97				
10.6	4385	938	938							3447	3447				
10.7	45791	36633			36633					9158			9158		
10.8	89439	24453			13295	9243		1915		64986			64986		
10.9	8	8			8										
10.10	9852	2463			2463					7389	7389				
10.11	16069	4017			4017					12052	12052				
10.12	24381	6095			6095					18286	18286				
10.13	7	2			2					5	5				
10.14**															

10.15	7	2			2					5	5			
10.16	24322	6083			6083					18239	18239			
10.17**														
10.18	43500	10875			10875					32625	32625			
10.19	5991	1610			1610					4381	4381			
10.20	25641	6005			6005					19636	19636			
<b>Razem zadania kier.11</b>	<b>345870</b>	<b>135218</b>			<b>70074</b>			<b>65144</b>		<b>210652</b>		<b>210652</b>		
11.1	345870	135218			70074			65144		210652		210652		
<b>Razem zadania kier.12</b>	<b>366000</b>	<b>366000</b>			<b>310000</b>	<b>56000</b>								
12.1*														
12.2**														
12.3	280000	280000			280000									
12.4	86000	86000			30000	56000								

\*/ Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

\*\*/ W 2006 roku nie wydatkowano środków na realizację zadania.

**Tabl.3. STRUKTURA WYDATKÓW NA REALIZACJĘ KPDZ/2006 WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA**  
(w procentach)

Symbol zadania	Ogółem	Z tego													
		środki krajowe								środki zagraniczne					
		Razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	inne środki publ.	środki prywat.	partn. publ.-prywat.	razem	EFS	EFRR	inne środki UE	międzynarod. instyt.fin.	środki prywat.
0	1=2+10	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	10= 11+...+15	11	12	13	14	15
<b>OGÓŁEM</b>	<b>100</b>	<b>71,1</b>	<b>7,6</b>	<b>18,6</b>	<b>18,4</b>	<b>1,2</b>	<b>0,1</b>	<b>25,1</b>	<b>0,0</b>	<b>28,9</b>	<b>14,6</b>	<b>11,2</b>	<b>3,2</b>		
<b>Razem zadania kier. 1</b>	<b>100</b>	<b>75,1</b>			<b>11,5</b>			<b>63,6</b>		<b>24,9</b>		<b>21,7</b>	<b>3,2</b>		
1.1	100	28,0			15,1			12,9		72,0		72,0			
1.2	100	69,2			19,7			49,5		30,8		30,8			
1.3*															
1.4	100	77,4			11,0			66,4		22,6		22,6			
1.5	100	10,2						10,2		89,8		41,1	1,3		
1.6	100	67,2			14,1			53,1		32,8			32,8		
<b>Razem zadania kier.2</b>															
2.1*															
<b>Razem zadania kier.3</b>															
3.1*															
3.2*															
<b>Razem zadania kier.4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>												
4.1	100	100	100,0												
4.2*															
4.3**															
4.4*															

<b>Razem zadania kier.5</b>	<b>100</b>	<b>48,6</b>	<b>47,5</b>		<b>1,1</b>					<b>51,4</b>	<b>1,5</b>		<b>49,9</b>		
5.1**															
5.2**															
5.3	100	20,8	20,8							79,2	79,2				
5.4	100	40,6	40,6							59,4			59,4		
5.5	100	39,7	28,4		11,3					60,3			60,3		
5.6**															
5.7	100	100	100												
5.8	100	100	100												
<b>Razem zadania kier.6</b>	<b>100</b>	<b>57,2</b>	<b>37,9</b>		<b>19,3</b>					<b>42,8</b>	<b>42,8</b>				
6.1	100	100	100												
6.2**															
6.3	100	21,4	21,4							78,6	78,6				
6.4	100	78,6			78,6					21,4	21,4				
6.5**															
6.6**															
6.7**															
6.8*															
6.9	100	21,6	21,6							78,4	78,4				
6.10*															
6.11	100	100,0	100,0												
<b>Razem zadania kier.7</b>	<b>100</b>	<b>29,5</b>	<b>19,5</b>		<b>3,8</b>	<b>2,5</b>		<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>70,5</b>	<b>68,3</b>		<b>2,2</b>		
7.1	100	29,2	22,6			2,7		3,9		70,8	70,8				
7.2	100	34,0			21,1	1,8		11,1		66,0			66,0		
7.3	100	100			100										
7.4	100	100			100										
7.5	100	100			100										
7.6	100	100	54,9		45,1										
7.7	100	100				100									
7.8	100	100				70			30						
7.9	100	25,0			25,0					75,0	75,0				

7.10	100	33,0			22,5			10,6		67,0			67,0	
7.11	100	22,9	4,0		17,2	1,1		0,6		77,1	77,1			
7.12	100	100			81,5	17,4		1,1						
<b>Razem zadania kier.8</b>	<b>100</b>	<b>89,9</b>		<b>69,7</b>	<b>19,5</b>			<b>0,7</b>		<b>10,1</b>	<b>10,1</b>			
8.1	100	27,6		21,4	6,0			0,3		72,4	72,4			
8.2	100	100		100										
8.3	100	100		90,9				9,1						
8.4*														
8.5	100	100		96,2				3,8						
8.6	100	100		76,9				23,1						
8.7	100	28,2		28,2						71,8	71,8			
8.8	100	100		76,0	24,0									
<b>Razem zadania kier.9</b>	<b>100</b>	<b>97,7</b>	<b>91,0</b>		<b>4,6</b>		<b>2,1</b>			<b>2,3</b>	<b>2,3</b>			
9.1*														
9.2*														
9.3*														
9.4	100	100			100									
9.5	100	100	97,7					2,3						
9.6	100	25,0			25,0					75,0	75,0			
<b>Razem zadania kier.10</b>	<b>100</b>	<b>28,9</b>	<b>0,8</b>		<b>26,2</b>	<b>1,4</b>		<b>0,5</b>		<b>71,1</b>	<b>53,5</b>	<b>0,0</b>	<b>17,6</b>	
10.1	100	25,1			24,6			0,5		74,9	74,9			
10.2	100	26,9			11,0					73,1			73,1	
10.3**														
10.4	100	20,0			20,0					80,0			80,0	
10.5	100	21,1	21,1							78,9	78,9			
10.6	100	21,4	21,4							78,6	78,6			
10.7	100	80,0			80,0					20,0			20,0	
10.8	100	27,3			14,9	10,3		2,1		72,7			72,7	
10.9	100	100			100									
10.10	100	25,0			25					75,0	75,0			
10.11	100	25,0			25					75,0	75,0			

10.12	100	25,0			25,0					75,0	75,0			
10.13	100	28,6			28,6					71,4	71,4			
10.14**														
10.15	100	28,6			28,6					71,4	71,4			
10.16	100	25,0			25,0					75,0	75,0			
10.17**														
10.18	100	25,0			25,0					75,0	75,0			
10.19	100	27			27									
10.20	100	23,4			23,4					76,6	76,6			
<b>Razem zadania kier.11</b>	<b>100</b>	<b>39,1</b>			<b>20,3</b>			<b>18,8</b>		<b>60,9</b>		<b>60,9</b>		
11.1	100	39,1			20,3			18,8		60,9		60,9		
<b>Razem zadania kier.12</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>			<b>84,7</b>	<b>15,3</b>								
12.1*														
12.2**														
12.3	100	100			100,0									
12.4	100	100			34,9	65,1								

\*/ Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

\*\*/ W 2006 roku nie wydatkowano środków na realizację zadania.

## **ROZDZIAŁ 3**

### **ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2006 EFEKTÓW ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI**

#### **Zadanie 1.1. Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu.**

##### **Planowano:**

- Rozwój usług dostosowanych do potrzeb przedsiębiorców, poprawę jakości usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu, wzrost liczby nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach korzystających ze specjalistycznego doradztwa zewnętrznego, wzrost innowacyjności organizacyjnej i produktowej w przedsiębiorstwach.

##### **Uzyskano:**

- W ramach działania udzielono wsparcia Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (na utworzenie i wzmocnienie Krajowego Systemu Usług) oraz instytucjom otoczenia biznesu świadczącym usługi na rzecz przedsiębiorstw. Instytucjami otoczenia biznesu, które otrzymały wsparcie są głównie stowarzyszenia (24 stowarzyszeń) i agencje rozwoju regionalnego, będące spółkami akcyjnymi (23 agencje). Kolejną grupą odbiorców wsparcia są izby gospodarcze (18 izb), fundacje (14 fundacji) i uczelnie (10 uczelni). Pozostała część umów jest realizowana przez takie organizacje jak cechy, instytuty. Na obecnym etapie realizacji projektów wybranych do wsparcia większość podejmowanych działań ma charakter inwestycyjny. Występują w nich również działania promocyjne oraz pilotażowo-usługowe. Wiele projektów zakłada tworzenie lub rozbudowanie baz danych. Ze względu na wczesną fazę realizacji zadania określenie efektów jakościowych będzie możliwe w późniejszym terminie.

#### **Zadanie 1.2. Rozwój specjalistycznego doradztwa dla przedsiębiorców.**

##### **Planowano:**

- Wzrost liczby przedsiębiorstw posiadających certyfikaty jakości, wzrost udziału sektora MSP w eksporcie ogółem, wzrost wskaźnika przedsiębiorstw innowacyjnych, wzrost liczby nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach korzystających ze specjalistycznego doradztwa zewnętrznego.

##### **Uzyskano:**

- Ponad 1,4 tys. przedsiębiorców skorzystało ze wsparcia. Przygotowano 1 233 dokumenty strategiczne dla przedsiębiorstw, 510 przedsiębiorców uzyskało certyfikaty jakości.
- Działanie przyczyniło się do wzrostu ilości i jakości usług doradczych. Większość przedsiębiorców, którzy uzyskali wsparcie było zadowolonych z jakości usług doradczych świadczonych przez wyspecjalizowane firmy.

#### **Zadanie 1.3. Uproszczenie systemu prawnego w odniesieniu do funkcjonowania MŚP i samozatrudnienia.**

**Planowano:**

- Zmniejszenie barier administracyjnych, poprawę przepisów prawnych oraz ujednoczenie ich interpretacji, dla prowadzenia działalności gospodarczej i zwiększania zatrudnienia.

**Uzyskano:**

- Przegląd utrudnień w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej oraz "Analiza barier regulacyjnych" umożliwiły dokonanie wstępnej oceny istoty i zakresu potencjału uproszczeniowego oraz realnych możliwości związanych z jego dalszą eksploracją. Przygotowana „Analiza barier regulacyjnych” zostanie wykorzystana jako baza dla dalszych pogłębionych prac analitycznych, w szczególności w korelacji z poszczególnymi działaniami przewidzianymi w Programie Reformy Regulacji.

**Zadanie 1.4. Wsparcie przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i tworzeniu nowych miejsc pracy.****Planowano:**

- Wzrost nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach, wzrost poziomu innowacyjności przedsiębiorstw; poszerzenie oferty produktowej przedsiębiorstw, utworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach dokonujących inwestycji.

**Uzyskano:**

- Prawie 1,4 tys. przedsiębiorców otrzymało dofinansowanie na realizację projektów. Utworzono 2 265 nowych miejsc pracy. Nastąpił wzrost nakładów inwestycyjnych o 2 135 mln zł.
- Realizowane projekty przyczyniły się do wzrostu nakładów inwestycyjnych, utworzenia nowych miejsc pracy, wzrostu innowacyjności technologii, poprawy warunków BHP oraz stanu środowiska.

**Zadanie 1.5. Upowszechnianie wiedzy na temat elektronicznej gospodarki.****Planowano:**

- Zwiększanie wśród firm, szczególnie z sektora MŚP, zdolności wykorzystania nowoczesnych technologii poprzez podwyższanie poziomu wiedzy na ich temat oraz podnoszenie umiejętności pracowników.
- Udzielanie pomocy firmom z sektora MŚP w pozyskiwaniu informacji rynkowej na temat implementacji rozwiązań z obszaru e-gospodarki, wpływających na poprawę konkurencyjności firmy.

**Uzyskano:**

- Przygotowano 5 kursów szkoleniowych w technologii e-learning. Uruchomiono 7 edycji kursów, w których wzięło udział 153 uczestników.
- Popularyzację wiedzy na temat elektronicznej gospodarki. Tworzenie korzystnego środowiska dla rozwoju przedsiębiorczości opartej na nowoczesnych technologiach.

**Zadanie 1.6. Różnicowanie działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia różnorodności działań lub alternatywnych źródeł dochodowych.**

**Planowano:**

- W latach 2004-2006 zrealizowanie około 6 450 projektów, w tym 5 160 projektów w indywidualnych gospodarstwach rolnych i 1 290 projektów w gospodarstwach prowadzonych przez osoby prawne. W ramach zrealizowanych projektów, przewidywano utworzenie 7,7 tys. nowych miejsc pracy oraz utrzymanie 8,3 tys. istniejących miejsc pracy.

**Uzyskano:**

- W 2006 r. zrealizowano 1440 projektów. Projekty te dotyczyły:
  - drobnych usług na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich (np. usługi krawieckie, fryzjerskie itp.) - 739 projektów (47%),
  - usług na rzecz rolnictwa i gospodarki leśnej (np. usługi maszynowe, transport itp.) - 425 (27%),
  - agroturystyki - 195 (13 %),
  - usług związanych z turystyką i wypoczynkiem - 81 (13 %).
- Zrealizowane projekty pozwoliły na zachowanie, bądź utworzenie w 2006 r. - 4 077 miejsc pracy, najwięcej miejsc pracy powstało:
  - w drobnych usługach na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich - 2 261,
  - w usługach na rzecz rolnictwa i gospodarki leśnej - 802,
  - w rzemiośle i rękodzielnictwie - 404,
  - w usługach związanych z turystyką i wypoczynkiem - 320.

**Zadanie 2.1. Zwiększenie dostępu osób starszych do usług rynku pracy.**

**Planowano:**

- Opracowanie założeń do nowelizacji ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, mających na celu wzrost aktywności zawodowej osób starszych.

**Uzyskano:**

- Zadanie nie zostało zrealizowane.

**Zadanie 3.1. Redukcja podatkowych i paropodatkowych kosztów pracy.**

**Planowano:**

- Wprowadzenie reformy podatkowej od 2007 r.

**Uzyskano:**

- Ustawą z dnia 16 listopada 2006r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw, obniżono obciążenia podatkiem dochodowym dochodów osób fizycznych. Np. dla podatnika osiągającego minimalne wynagrodzenie ze stosunku pracy - miesięcznie w wysokości 936 zł (rocznie 11 232 zł) obciążenie przychodu podatkiem (podatkowy składnik kosztu pracy) łącznie ze składką na ubezpieczenie zdrowotne podlegającą odliczeniu od podatku, wynosiło w 2006 r. 8,65%, począwszy od 2007r. wynosić będzie 8,14%, w 2008 r. 7,96% , a w 2009 r. 7,54%.

### **Zadanie 3.2. Obniżenie składek na ubezpieczenie społeczne.**

#### **Planowano:**

- Opracowanie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

#### **Uzyskano:**

- Minister finansów przygotował projekt obniżenia stopy procentowej składek na ubezpieczenie rentowe. Obniżenie składek nastąpi w dwóch etapach: I etap od dnia 1 lipca 2007 r. oraz etap II od dnia 1 stycznia 2008 r. W I etapie składka ulegnie zmniejszeniu o 3 pkt proc. dla pracowników, natomiast w II etapie ulegnie zmniejszeniu o 4 pkt proc.: 2 pkt dla pracodawców oraz 2 pkt dla pracowników.

### **Zadanie 4.1. Monitorowanie działalności publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia i podmiotami oferującymi pomoc dla bezrobotnych i poszukujących pracy na poziomie lokalnym.**

#### **Planowano:**

- Przygotowanie i upowszechnienie informacji zbiorczej o działalności publicznych służb zatrudnienia w 2005 r. w zakresie zatrudnienia kadry realizującej usługi rynku pracy i szkoleniu własnych pracowników.
- Stworzenie banku informacji nt. rozwiązań organizacyjnych stosowanych w pomocy bezrobotnym na poziomie lokalnym i regionalnym we współpracy z innymi partnerami oraz udostępnienie banku instytucjom rynku pracy.
- Raport o działalności agencji zatrudnienia i jego upowszechnienie.

#### **Uzyskano:**

- Poprawę informacji o podmiotach funkcjonujących na rynku pracy poprzez opracowanie i upowszechnienie następujących opracowań i publikacji:
  - 2 000 egz. poradnika wraz z CD pt. „Gminne Centrum Informacji – doświadczenie i przyszłość”,
  - 2 000 egz. publikacji pt.: „Instytucjonalna obsługa rynku pracy w 2005 r.”,
  - 150 egz. raportu pt. „Kontrola legalności zatrudnienia 2005 r.”,
  - 300 egz. „Raportu z działalności agencji zatrudnienia w 2005 r.”

### **Zadanie 4.2. Przegląd przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania rynku pracy w Polsce.**

#### **Planowano:**

- Uproszczenie przepisów prawnych. Wykorzystanie szeroko uznanych, systemowych standardów funkcjonowania instytucji i świadczenia usług.

#### **Uzyskano:**

- Projekt nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz założenia do kolejnej nowelizacji tej ustawy.

#### **Zadanie 4.3. Wdrożenie standardów podstawowych usług rynku pracy w publicznych służbach zatrudnienia.**

##### **Planowano:**

- Zakończenie prac nad rozporządzeniem o wdrożeniu standardów usług rynku pracy. Sporządzenie raportu nt. przygotowania publicznych służb zatrudnienia do stosowania standardów usług rynku pracy, w oparciu o dane regionalne. Zorganizowanie spotkań informacyjno – szkoleniowych z udziałem ok. 400 przedstawicieli kadry publicznych służb zatrudnienia.

##### **Uzyskano:**

- Opracowano następujące projekty rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej:
  - Projekt rozporządzenia w sprawie standardów usług rynku pracy oraz standardy wszystkich podstawowych usług rynku pracy, stanowiące załącznik do rozporządzenia;
  - Projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.
- 316 pracowników publicznych służb zatrudnienia uczestniczyło w spotkaniach informacyjno - szkoleniowych nt. standardów usług rynku pracy i postępu prac nad rozporządzeniem wprowadzającym standardy.

#### **Zadanie 4.4. Analiza i ocena wykorzystania w 2005 r. środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.**

##### **Planowano:**

- Wzrost o ok. 5 pkt proc. efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2006 r. w stosunku do 2005 r..
- Wzrost o ok. 10% wartości projektów współfinansowanych z Funduszu Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich.
- Wzrost o ok. 40-50% przychodów Funduszu Pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego z tytułu realizacji projektów współfinansowanych z EFS.

##### **Uzyskano:**

- Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2006 r. wyniosła 55,1%, co oznacza wzrost o 7,7 pkt proc. w stosunku do 2005 r.
- Współfinansowanie z Funduszu Pracy według poniesionych wydatków w 2006 r. na Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL w stosunku do 2005 r. wzrosło o 18,7% (kwoty 557,3 mln zł w 2005 r. i 661,5 mln zł w 2006 r.).
- Przychody Funduszu Pracy z tytułu realizacji projektów współfinansowanych z EFS w 2006 r. wzrosły o 141,2% w stosunku do 2005 r.

### **Zadanie 5.1. Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych.**

#### **Planowano:**

- Raport o instytucjach szkoleniowych i ofercie edukacyjnej skierowanej do bezrobotnych i poszukujących pracy – na podstawie danych z rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) oraz raport o funkcjonalności systemu elektronicznego „rejestr instytucji szkoleniowych” wraz z propozycjami jego udoskonalenia.
- Opracowanie koncepcji badania efektywności stosowanych przez urzędy pracy instrumentów i narzędzi służących podnoszeniu kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dokumentacji niezbędnej dla rozpoczęcia realizacji projektu pn.: „Ocena efektywności usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy”. Badanie zostanie zakończone w 2007 roku.

#### **Uzyskano:**

- Opracowano dokumentację niezbędną do rozpoczęcia realizacji projektu „Efektywność usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji bezrobotnych”
- Odnotowano wzrost liczby instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w RIS (5 550 instytucji na koniec 2006 r., wobec 3880 instytucji na koniec 2005 r.)
- Przygotowano informację o instytucjach szkoleniowych zarejestrowanych w Rejestrze w okresie 1.12.2004 r. – 31.12.2005 r. i przekazano ją do wojewódzkich urzędów pracy oraz upowszechniono w materiałach informacyjnych MPiPS, a także zamieszczono na łamach wydawnictwa „Rynek Pracy”.
- Przygotowano i szeroko upowszechniono ulotkę informacyjną o możliwościach i trybie rejestracji instytucji szkoleniowych w RIS.
- Przygotowano materiały instruktażowe dla użytkowników Rejestru Instytucji Szkoleniowych i umieszczono je na stronie internetowej publicznych służb zatrudnienia.
- Zorganizowano konferencję – seminarium dla prowadzących Rejestr Instytucji Szkoleniowych pracowników wojewódzkich urzędów pracy.

### **Zadanie 5.2. Opracowanie nowej procedury pomocy pracodawcom w doborze pracowników.**

#### **Planowano:**

- Opracowanie informacji na temat sposobu świadczenia usług przez doradców na rzecz pracodawców.
- Opracowanie informacji na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy.

#### **Uzyskano:**

- Efekt jakościowy realizacji zadania, w postaci raportu końcowego z przeprowadzonych badań, zawierającego informacje na temat usług świadczonych na rzecz pracodawców przez instytucje rynku pracy oraz potrzeb pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy będzie osiągnięty po zakończeniu badania tj. w styczniu 2008 roku.

### **Zadanie 5.3. Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.**

#### **Planowano:**

- Raport z przeprowadzonych badań, zawierający analizę i ocenę aktualnej sytuacji dotyczącej zakresu i poziomu jakości świadczenia usługi - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, ocenę rozwiązań prawnych wprowadzonych w latach 2004-2005 oraz rekomendacje dotyczące dalszego rozwoju usługi w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy.

#### **Uzyskano:**

- Dwa raporty cząstkowe z prac badawczych w ramach projektu pt.: „Efekty wdrożenia nowych rozwiązań dotyczących pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy”.
- Dwa materiały popularyzujące usługę pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- Efekty jakościowe zostaną osiągnięte po zakończeniu całości prac przewidzianych w ramach projektu pt.: „Efekty wdrożenia nowych rozwiązań dotyczących pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” i po uzyskaniu Raportu Końcowego, w którym zawarte zostaną wnioski i rekomendacje co do realizacji usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

### **Zadanie 5.4. Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES.**

#### **Planowano:**

- Około 500 tys. odwiedzin krajowej strony internetowej EURES, ok. 50 szkoleń dla pracowników urzędów pracy, 20 tys. kontaktów z instytucjami rynku pracy, ok. 200 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ok. 10 tys. kontaktów z polskimi pracodawcami, pozyskanie ok. 3 tys. wielostanowiskowych ofert pracy z krajów UE/EOG, przekazanie za granicę ok. 20 tys. CV w odpowiedzi na prowadzone przez wojewódzkie urzędy pracy rekrutacje, udział w ok. 300 krajowych targach pracy, organizacja 3 Międzynarodowych Targów Pracy, „Dnia Irlandzkiego” i dwóch „Dni Brytyjskich”, wydanie 360 tys. materiałów promujących EURES.

#### **Uzyskano:**

- Poprawę efektywności działania służb EURES w 2006 r. (w stosunku do 2005 r.) przejawiającą się, między innymi:
  - we wzroście o 225 % liczby rekrutacji przeprowadzanych dla pracodawców z krajów UE/EOG,
  - we wzroście o 16 % liczby przekazanych podań o pracę do państw UE/EOG,
  - we wzroście o 10% liczby targów pracy, w czasie których świadczone usługi EURES,
  - we wzroście o 34 % liczby kontaktów nt. EURES z instytucjami zewnętrznymi
- Odnotowano 1 118 636 odwiedzin krajowej strony internetowej EURES w 2006 r.
- Zorganizowano dwa szkolenia dla kadry EURES z WUP, w czasie których przeszkolono 64 osoby.

- Kadra EURES z WUP przeprowadziła 69 szkoleń dla pracowników WUP i PUP, podczas których przeszkolono 1 074 osoby.
- Odnotowano ok. 36 tys. kontaktów z instytucjami zewnętrznymi.
- Odnotowano ok. 10 tys. kontaktów z pracodawcami polskimi i przeprowadzono ok. 7,5 tys. rekrutacji dla pracodawców zagranicznych.
- Zrealizowano ok. 25 tys. wakatów w ramach zagranicznych ofert pracy EURES.
- Odnotowano ok. 250 tys. kontaktów z poszukującymi pracy.
- Przekazano ok. 27 tys. podań o pracę obywateli polskich w odpowiedzi na ogłoszenie opublikowane przez pracodawcę zagranicznego.
- Zorganizowano 5 międzynarodowych targów pracy oraz uczestniczono w 423 targach pracy.
- Opracowano i upowszechniono różnorodne materiały promujące EURES.

### **Zadanie 5.5. Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu europejskim.**

#### **Planowano:**

- Wydanie i upowszechnienie: 4 zeszytów informacyjno-metodycznych z zakresu teorii poradnictwa zawodowego oraz narzędzi i metod poradnictwa zawodowego; nowych materiałów informacyjnych nt. możliwości nauki i pracy w poszczególnych krajach Europy. Opracowanie podręcznika-vademecum opisującego działania, jakie doradca zawodowy może podjąć na rzecz klientów zainteresowanych mobilnością zawodową i edukacyjną. Przygotowanie raportów: „Praca w sieci na poziomie europejskim”, „Rynek pracy w Europie”, „Staże zawodowe w Europie”, „Aspekty prawne związane z mobilnością zawodową w Europie”, „Świadomość multikulturowości w kontekście mobilności zawodowej”. Rozbudowę bazy danych projektu [www.ergoinnet.net](http://www.ergoinnet.net).
- Przygotowanie publikacji pt. „Aspekty multikulturowości w poradnictwie zawodowym”, która umożliwi pozyskanie niezbędnych informacji istotnych w świadczeniu usług doradczych dla osób pochodzących z różnych środowisk kulturowych oraz przekazanie jej do wykorzystania w praktyce doradczej: poradniom psychologiczno-pedagogicznym, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, Szkolnym Ośrodkom Kariery oraz Akademickim Biurom Karier.

#### **Uzyskano:**

- Zapewniono doradcom zawodowym dostęp do informacji na temat metodologii, narzędzi i najlepszych praktyk, upowszechnianych w postaci drukowanej, elektronicznej oraz przekazywanych w trakcie bezpośrednich kontaktów w ramach seminariów, szkoleń i konferencji z zakresu poradnictwa zawodowego. Działania w ramach projektów prowadziły do wzrostu wiedzy i kompetencji doradców zawodowych w zakresie poradnictwa zawodowego o zasięgu europejskim.
- Wyniki ilościowe obejmujące:
  - 8 publikacji specjalistycznych dla doradców zawodowych,
  - 2 ulotki i CD-rom - materiały informacyjno-promujące w wersji polskiej i angielskiej,
  - około 300 osób uczestniczących w przedsięwzięciach szkoleniowych (szkolenie, seminaria, konferencja),
  - 5 międzynarodowych raportów tematycznych,

- polski wkład do publikacji pt.: „Mobilność w Europie”,
- bazę dobrych praktyk projektu „Europejski Doradca Zawodowy”,
- opracowanie publikacji „Doradztwo zawodowe a wyzwania międzykulturowe ” (nakład 3 000 egzemplarzy) oraz „Doradztwo zawodowe w systemach szkolnych krajów UE” (nakład 2 000 egzemplarzy),
- 2 strony internetowe projektów ([www.praca.gov.pl/nczpz](http://www.praca.gov.pl/nczpz), [www.ergoinnet.net](http://www.ergoinnet.net)).

#### **Zadanie 5.6. Doskonalenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia.**

##### **Planowano:**

- Rozpoczęcie realizacji projektu pn.: „Programy szkoleń modułowych dla kadry publicznych służb zatrudnienia”. Projekt ma być realizowany do marca 2008 r.

##### **Uzyskano:**

- Dokumentację niezbędną do rozpoczęcia realizacji projektu oraz wyłoniono wykonawcę projektu.

#### **Zadanie 5.7. Profesjonalizacja pośrednictwa pracy dla młodzieży w Młodzieżowych Biurach Pracy Ochotniczych Hufców Pracy.**

##### **Planowano:**

- Zwiększenie jakości usług pośrednictwa pracy w Ochotniczych Hufcach Pracy, w wyniku czego usługą pośrednictwa pracy zostanie objętych ponad 200 tys. osób. Pozyskanie ponad 170 tys. miejsc pracy, a tym samym zwiększenie wskaźników zatrudnienia.

##### **Uzyskano:**

- W 2006 r. centra edukacji i pracy młodzieży OHP zaewidencjonowały łącznie 169 509 osób. Ogółem pozyskano 197 844 miejsc pracy.
- Zwiększenie jakości usług pośrednictwa pracy w OHP poprzez realizację zadań zgodnie ze standardem usługi pośrednictwa pracy. Uzyskano szybszy dostęp do aktualnych danych: ewidencji ofert pracy, usystematyzowanych baz danych o pracodawcach.

#### **Zadanie 5.8. Opracowanie systemu użytkowania w poradnictwie zawodowym testu do badania zainteresowań zawodowych – Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ).**

##### **Planowano:**

- Wdrożenie oraz upowszechnienie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych w publicznych służbach zatrudnienia i innych instytucjach rynku pracy. Przeszkolenie doradców zawodowych z wojewódzkich oraz powiatowych urzędów pracy z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Opracowanie koncepcji systemu użytkowania testu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Zaopatrzenie doradców zawodowych w materiały testowe wchodzące w skład KZZ.

##### **Uzyskano:**

- Przekazano urzędom pracy materiały testowe, wchodzące w skład KZZ, w następujących ilościach:
  - Podręcznik Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) - 786 sztuk,

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - wersja dla młodzieży (KZZ-M) – 4470 sztuk,
  - Arkusz odpowiedzi do Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - wersja dla młodzieży (KZZ-M) – 9 825 sztuk,
  - Arkusz obliczania wyników do Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - wersja dla młodzieży (KZZ-M) – 9 825 sztuk,
  - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - wersja dla dorosłych (KZZ-D) – 8 670 sztuk,
  - Arkusz odpowiedzi do Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych – wersja dla dorosłych (KZZ-D) – 49 125 sztuk,
  - Arkusz obliczania wyników do Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - wersja dla dorosłych (KZZ-D) – 49 125 sztuk,
  - Tabele norm dla Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - wersja dla młodzieży (KZZ-M) – 786 sztuk,
  - Tabele norm dla Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - wersja dla dorosłych (KZZ-D) – 786 sztuk,
  - Arkusze do obliczania współczynników podobieństwa do profili typowych (r-Cohena) – 786 sztuk,
  - Przeporządkowanie grup zawodowych z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności do typowych profili – 786 sztuk.
- Przeszkolono 132 doradców zawodowych z zakresu stosowania KZZ.
  - Założony w KPDZ/2006 efekt jakościowy (zwiększenie trafności decyzji zawodowych podejmowanych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy) zostanie osiągnięty po pełnym wdrożeniu testu w urzędach pracy.

### **Zadanie 6.1. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

#### **Planowano:**

- Systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy, przy wykorzystaniu bazy infromatycznej. Zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń dzięki dostosowaniu kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań władzom oświatowym oraz dyrekcjom szkół dla korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

#### **Uzyskano:**

- Powszechne wdrożenie w skali kraju skomputeryzowanego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, stanowiącego instrument bieżącej koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych z potrzebami rynku pracy.

### **Zadanie 6.2. Opracowanie koncepcji integracji programów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy.**

#### **Planowano:**

- Opracowanie koncepcji integracji programów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy, prezentującej zakres i sposób integracji poszczególnych programów monitorowania i prognozowania w jednym funkcjonalnym narzędziu analitycznym.

**Uzyskano:**

- Zadanie z przyczyn organizacyjnych nie było realizowane.

**Zadanie 6.3. Przeorientowanie i wzmocnienie modelu informacji o rynku pracy.****Planowano:**

- Utworzenie "Hurtowni danych" o rynku pracy. Zaprojektowanie, zaproponowanie i uzgodnienie z odbiorcami informacji nowej formuły udostępniania danych w związku z przejściem na system monitorowania zjawisk i ustalania tendencji rozwojowych w miejsce dotychczasowego systemu formularzy i statycznych zestawień informacji, przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

**Uzyskano:**

- Przeprowadzenie diagnozy baz danych SI PULS w 98% powiatowych urzędów pracy, w których funkcjonuje to oprogramowanie. Przejście z technologii NET w wersji 1.1 na wersję 2.0. Zadanie jest w trakcie realizacji. Planowany termin zakończenia działania to 31 grudnia 2007 r. Dopiero po tym terminie będzie możliwe określenie stopnia realizacji zakładanych celów.

**Zadanie 6.4. Stworzenie metodologii badania lokalnego rynku pracy w Polsce.****Planowano:**

- Wykonanie zarówno analizy sytuacji na rynku pracy w sześciu powiatach (wydanej w formie raportu), jak i uniwersalnej metodologii badania powiatowego rynku pracy (wydanej w formie podręcznika). Metodologia ta będzie promowana i możliwa do wykorzystania przez wszystkie powiatowe urzędy pracy.

**Uzyskano:**

- Dokonano przeglądu baz informacji o rynku pracy pod kątem ich użyteczności w monitorowaniu i diagnozowaniu sytuacji na powiatowym rynku pracy.
- Przeprowadzono badanie sytuacji na rynku pracy w sześciu powiatach.
- Przeanalizowano działania PUP w sześciu badanych powiatach oraz opracowano raport dotyczący zasadności i efektywności tych działań.
- Przeszkolono kadry urzędów pracy w sześciu powiatach w zakresie badania rynku pracy.
- Przygotowano 2 publikacje (*Raport końcowy* oraz *Przewodnik Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy*).
- Zorganizowano dwie konferencje podsumowujące realizację projektu, w których udział wzięli m.in. przedstawiciele powiatowych rynków pracy.

**Zadanie 6.5. Prowadzenie monitoringu akredytowanych instytucji edukacyjnych.****Planowano:**

- Opracowanie raportu zawierającego informację o akredytacji placówek w Polsce. Wnioski zawarte w raporcie stanowiąc miały podstawę do stworzenia systemu akredytacji placówek prowadzących kształcenie.

**Uzyskano:**

- Realizacja zadania została przesunięta na 2007 r.

### **Zadanie 6.6. Budowa systemu zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych.**

#### **Planowano:**

- Program do analizy danych, który generuje gotowe raporty i umożliwia tworzenie różnorodnych zestawień na potrzeby Ministerstwa Edukacji i Nauki, jednostek samorządu terytorialnego i kuratoriów.

#### **Uzyskano:**

- Realizacja zadania została przesunięta na 2007 r.

### **Zadanie 6.7. Badanie wpływu migracji na rynek pracy w Polsce.**

#### **Planowano:**

- Stworzenie bazy danych migracyjnych, która będzie mogła być aktualizowana i wykorzystywana w perspektywie długoterminowej. Opracowany będzie system monitoringu rynku pracy w kontekście mobilności międzynarodowej.
- Przygotowanie propozycji polityki migracyjnej (kompleksowego zbioru zadań i środków ich realizacji oraz pożądanego sekwencji związanych z tym działań) z punktu widzenia rynku pracy.

#### **Uzyskano:**

- Realizacja zadania z przyczyn organizacyjno-prawnych opóźniona. W 2006 r. wykonano jedynie wstępne prace związane z zawarciem umowy precyzującej zasady finansowania i harmonogram prac. Zakończenie realizacji zadania przewidywane jest w 2008 r.

### **Zadanie 6.8. Monitorowanie migracji polskich lekarzy i pielęgniarek do pracy za granicą.**

#### **Planowano:**

- Bieżącą ocenę stanu zabezpieczenia kadr medycznych w ochronie zdrowia. Wyniki monitoringu będą uwzględniane przy planowaniu limitów kształcenia w Akademiach Medycznych oraz w planowaniu miejsc rezydenckich w zakresie specjalizacji lekarskich. Wyniki te zostaną również wykorzystane w tworzeniu polityki zatrudnienia i kształtowania wynagrodzeń kadr medycznych w Polsce.

#### **Uzyskano:**

- Zorganizowano krajową konferencję pt. „Migracja personelu medycznego po przystąpieniu Polski do UE”. Celem konferencji było upowszechnienie wiedzy na temat migracji lekarzy i pielęgniarek przyczyn i ewentualnych skutków tej migracji dla systemu ochrony zdrowia.
- Zorganizowano 5 spotkań „Zespołu ds. monitorowania migracji personelu medycznego”.
- Opracowano raport pt. „Monitorowanie migracji lekarzy, pielęgniarek i położnych po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej”, który został udostępniony na stronie internetowej MZ.
- Bieżącą ocenę stanu zabezpieczenia kadr medycznych w ochronie zdrowia oraz uzyskanie danych do planowania limitów kształcenia na uczelniach medycznych.

### **Zadanie 6.9. Opracowanie internetowego systemu upowszechniania informacji zawodowej.**

#### **Planowano:**

- Rozbudowę i aktualizację programu „Doradca 2000” zawierającego informacje edukacyjno-zawodowe (dane ogólnopolskie i lokalne) w wersji on-line.
- 800 płyt instalacyjnych z wersją off-line, zawierającą multimedialne wsparcie dla podejmowania decyzji zawodowych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z usług doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia.
- Przeszkolenie z zakresu obsługi programu ponad 180 doradców zawodowych z urzędów pracy.

#### **Uzyskano:**

- Przygotowano płyty instalacyjne nowej wersji programu „Doradca 2000”:
  - płytę instalacyjną wersji on-line,
  - 800 egz. płyt instalacyjnych z wersją off-line, zawierającą multimedialne narzędzia przydatne w podejmowaniu decyzji zawodowych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z usług doradców zawodowych Publicznych Służb Zatrudnienia.
- Przeszkolono 177 doradców zawodowych z zakresu korzystania z programu oraz pracowników MPiPS, którzy będą administrować programem.
- Zwiększony dostęp do informacji zawodowych dla doradców zawodowych z różnych instytucji dla różnych grup odbiorców. Ułatwiona zostanie obsługa klientów indywidualnie korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Publicznych Służbach Zatrudnienia.

### **Zadanie 6.10. Aktualizacja Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.**

#### **Planowano:**

- Aktualizację opisów dla podlegających zmianom grup zawodów oraz zawodów i specjalności. Uaktualnione narzędzie - klasyfikacja zawodów i specjalności oraz opisy słownikowe - dostosowane do zmian zachodzących na rynku pracy przyczyni się do poprawy jakości pracy służb zatrudnienia.

#### **Uzyskano:**

- Zaktualizowano 45 opisów grup zawodów oraz 54 opisy zawodów i specjalności, przyczyniając się do poprawy efektywności pracy służb zatrudnienia.

### **Zadanie 6.11. Analiza aktywności zawodowej absolwentów.**

#### **Planowano:**

- Zakończenie terenowej fazy realizacji badania, tj. przebadanie ok. 20 tys. absolwentów. Opracowanie raportu z badań, który umożliwi ocenę dotychczas stosowanego wobec młodych ludzi instrumentarium wsparcia oraz pozwoli na skuteczniejsze stosowanie wobec tej grupy bezrobotnych form i instrumentów rynku pracy.

**Uzyskano:**

- Zadanie w trakcie realizacji, raport z realizacji zadania zostanie wykonany w 2007 r.

**Zadanie 7.1. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.****Planowano:**

- Zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych, w tym objęcie wsparciem około 80 tys. osób długotrwale bezrobotnych (zadanie realizowane w ramach Działania 1.3 SPO RZL).

**Uzyskano:**

- Od początku realizacji Programu do końca 2006 r. liczba osób objętych działaniami aktywizującymi wyniosła 197,1 tys. (49,2% mężczyzn i 50,8% kobiet), co stanowi 35,2% wartości wskaźnika zakładanej na rok 2008 przyjętego w Uzupelnieniu SPO RZL.
- Wśród bezrobotnych objętych wsparciem w ramach Działania w 2006 r. przeważały osoby długotrwale bezrobotne (60,9%). Wartością dodaną jest fakt, że wsparciem objęto znaczną grupę niepełnosprawnych (2,0 tys. osób) i osób z terenów wiejskich (50,5 tys. osób).

**Zadanie 7.2. Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.****Planowano:**

- Zwiększenie wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym około 6 400 osób objętych Programem, z czego ok. 10% znajdzie zatrudnienie.

**Uzyskano:**

- Wsparciem zostało objętych ok. 2 000 osób. Z tej liczby ok. 300 osób (15% z ogólnej liczby osób objętych wsparciem) znalazło zatrudnienie lub założyło własną działalność gospodarczą.
- Nowe centra integracji społecznej i kluby integracji społecznej – stan na koniec 2006 r. CIS - 50 jednostek, KIS – 200 jednostek.
- Spółdzielnie Socjalne – stan na koniec 2006 r. 50 podmiotów.
- Ośrodki Wsparcia Spółdzielczości Socjalnej – 8 ośrodków w kraju.
- Nowe świetlice socjoterapeutyczne – 40 nowych placówek.

**Zadanie 7.3. Wzmocnienie zdolności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do powrotu na rynek pracy.****Planowano:**

- Efekty wymierne – 20 nowych Centrów Integracji Społecznej i 100 Klubów Integracji Społecznej.
- Efekty niewymierne – aktywna pomoc dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poszerzenie sieci instytucji wsparcia.

**Uzyskano:**

- Nowe Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej – stan na koniec 2006 r. CIS - 50 jednostek, KIS - 200 jednostek.
- Liczba osób która skorzystała z usług CIS i KIS wyniosła około 3 000 osób.

**Zadanie 7.4. Nowe miejsca pracy – ustawa o spółdzielniach socjalnych.****Planowano:**

- Efekty wymierne – nowe spółdzielnie socjalne oraz ewentualnie nowe regionalne fundusze ekonomii społecznej udzielające wsparcia finansowego dla grup założycielskich.
- Efekty niewymierne – aktywna pomoc dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poszerzenie sieci instytucji wsparcia.

**Uzyskano:**

- Stworzenie warunków prawno-ekonomicznych do udzielania gwarancji i poręczeń grupom założycielskim.
- Rozpoczęto realizację programu „Wsparcie rozwoju spółdzielczości socjalnej”, którego celem jest tworzenie ośrodków wsparcia, zajmujących się problematyką udzielania dodatkowej pomocy finansowej grupom założycielskim, a także problematyką poręczeń i gwarancji kredytowych.

**Zadanie 7.5. Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.****Planowano:**

- Zwiększenie liczby osób objętych aktywnymi formami pomocy oraz stworzenie im możliwości dla poprawy sytuacji ekonomicznej.

**Uzyskano:**

- Wybrano 21 dobrych praktyk organizacji prac społecznie użytecznych.
- Stworzenie warunków prawno-ekonomicznych do udziału osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych.

**Zadanie 7.6. Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.****Planowano:**

- W wyniku realizacji projektu „Poradnictwo zawodowe dla młodzieży” objęcie około 220 tys. osób poradnictwem zawodowym i informacją zawodową.
- W ramach projektu „Równy start” przeprowadzenie warsztatów szkoleniowych dla 800 osobowej grupy młodych ludzi do 25 roku życia, a dla ok. 30% uczestników projektu pozyskanie ofert pracy.
- Objęcie działaniami projektu „Zaplanuj swoją karierę” 1 000 osób, z których podejmie zatrudnienie, w tym także czasowe 20%–30% uczestników (w ciągu 6 m-cy od zakończenia projektu).

**Uzyskano:**

- „Poradnictwo zawodowe dla młodzieży” w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej oraz Młodzieżowych Centrach Kariery - ponad 249,5 tys. osób objętych poradnictwem zawodowym.
- „Równy start” – w ramach 25 programów przeszkolono ogółem 841 osób (o 41 osób więcej niż planowano), zatrudnienie uzyskało 199 osób, 18 podjęło własną działalność gospodarczą.
- „Zaplanuj swoją karierę” - zrealizowano ogółem 64 programy, w których wzięło udział 1400 osób (o 400 więcej niż planowano). Zatrudnienie uzyskało 305 osób, 14 podjęło własną działalność gospodarczą.

**Zadanie 7.7. Program Aktywizacji Społecznej Młodzieży – uczestników Ochotniczych Hufców Pracy.****Planowano:**

- Objęcie programem 16 tys. uczestników Ochotniczych Hufców Pracy z centrów kształcenia i wychowania, ośrodków szkolenia i wychowania oraz w środowiskowych hufców pracy.
- Zorganizowanie ogólnopolskiego obozu szkoleniowego dla 40 liderów samopomocy rówieśniczej.
- Znalezienie zatrudnienia przez 20% (3 200 osób) najaktywniejszych absolwentów Ochotniczych Hufców Pracy - uczestników programu.
- Zmianę postaw uczestników na postawy aktywne, zainteresowane własnym rozwojem, podejmujące działania na rzecz polepszenia jakości swojego losu.

**Uzyskano:**

- Programem objęto ok. 17 tys. osób (młodzież w wieku 13-18 lat), spośród których ok. 16% najaktywniejszych absolwentów znalazło zatrudnienie.
- Zorganizowano 2 ogólnopolskie spotkania Kapituły Klubów Aktywnych o charakterze programowo – szkoleniowym.
- Zorganizowano Regionalne Spotkania Młodzieży Aktywnej (w 6 grupach na terenie całego kraju), które miały na celu wymianę doświadczeń, pomysłów i inspiracji dotyczących rozwiązywania codziennych problemów młodzieży OHP w poszczególnych województwach, zarówno wśród młodzieży aktywnej, jak i wśród kadry – opiekunów samorządów uczniowskich.
- Zrealizowano V edycję ogólnopolskiego konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę samorządową młodzieży OHP.
- Zorganizowano obóz dla 42 osób - liderów samopomocy rówieśniczej OHP, w programie którego znalazły się warsztaty z arteterapii, choreoterapii, teatralne i plastyczne - mające na celu rozwijanie u uczestników kreatywności i zachęcające do twórczego spędzania wolnego czasu.

**Zadanie 7.8. Program Zapobiegania Niedostosowaniu Społecznemu i Przystępczości wśród Dzieci i Młodzieży.**

**Planowano:**

- Objęcie programem 30 tys. uczestników Ochotniczych Hufców Pracy. Ponadto, w działaniach z zakresu profilaktyki społecznej w ramach programu udział 8 tys. młodzieży ze środowisk lokalnych. W wyniku udziału młodzieży w programie obniżeniu ulegnie poziom skłonności do przemocy, zwiększy się umiejętność radzenia sobie z agresją własną i cudzą, jak i z negatywną presją społeczną, 90% uczestników programu podejmie zatrudnienie w celu przygotowania zawodowego, co przyczyni się do podjęcia przez tę młodzież aktywnej roli na rynku pracy.

**Uzyskano:**

- Wszystkie działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane.
- Zmniejszenie liczby przypadków wejść w konflikt z prawem w czasie pobytu w OHP (wystąpiło o 39 mniej takich zdarzeń niż w roku poprzednim, co stanowi 6% w stosunku do liczby ogólnej tych zjawisk).
- Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności radzenia sobie w sytuacjach zagrożenia własnego bezpieczeństwa.
- Poprawę wyników szkolenia praktycznego.
- Integrację młodzieży, poprawę relacji w grupach rówieśniczych.
- Ograniczenie zachowań agresywnych i społecznie nieakceptowanych.
- Zmniejszenie interwencji sądów, policji i służb porządkowych.
- Szkolenia kadry przyczyniły się do wzrostu kompetencji wychowawczej w zakresie radzenia sobie w trudnych sytuacjach z agresją, przemocą i uzależnieniami.

**Zadanie 7.9. Badania stopnia przygotowania sześciolatków do edukacji szkolnej.****Planowano:**

- Publikację raportu na temat barier uniemożliwiających odpowiednie przygotowanie dzieci sześciolatków do edukacji szkolnej, co w efekcie umożliwi podjęcie odpowiednich kroków mających na celu usunięcie tych barier i tym samym wyrównanie szans edukacyjnych dzieci w pierwszej fazie nauki.

**Uzyskano:**

- Opracowano metodę obserwacyjną Skala Gotowości Szkolnej, przygotowano podręcznik SGS przeznaczony dla nauczycieli sześciolatków oraz opracowano materiały do pakietu „Doradca Nauczyciela Sześciolatków” tj. sześć zeszytów metodycznych. Przeprowadzono badania ankietowe sześciolatków w ok. 1300 placówkach w całym kraju. Ze względu na to, że jeden z projektów jest nadal realizowany, nie opracowano jeszcze raportu na temat barier uniemożliwiających odpowiednie przygotowanie dzieci do edukacji szkolnej.

**Zadanie 7.10. Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia.****Planowano:**

- Stworzenie programu promującego przedsiębiorczość dla osób powyżej 50 roku życia. Objęcie programem pilotażowym około 750 osób.

**Uzyskano:**

- W ramach projektów objęto wsparciem ok. 1 700 osób powyżej 50 roku życia. 348 osób założyło własną działalność gospodarczą.
- Stworzono zasady ubiegania się o dofinansowanie przez instytucje, które zgodnie ze statutem nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP. Stworzono ogólne zasady na jakich ww. instytucje mogą przekazywać dofinansowanie dla osób powyżej 50 roku życia.

**Zadanie 7.11. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.****Planowano:**

- Zadanie realizowane w ramach Działania 1.6 SPO RZL. Zakładano podniesienie poziomu zatrudnienia kobiet (o 2%) oraz poprawę ich statusu zawodowego i społecznego w porównaniu do 2005 r. Zwiększenie odsetka kobiet podejmujących własną działalność gospodarczą (o 3%), a także kobiet biorących udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe (o ok. 8 %).

**Uzyskano:**

- W ramach Działania 1.6 SPO RZL, w 2006 r. wsparciem objęto 29,8 tys. kobiet (co stanowi znaczący wzrost w stosunku do 5,4 tys. kobiet objętych wsparciem w 2005 r.). Odsetek kobiet bezrobotnych w liczbie kobiet objętych wsparciem od początku realizacji programu wyniósł 74,3%.
- Wskaźnik liczby pracodawców uczestniczących w szkoleniach od początku realizacji programu wyniósł 0,28% wartości wskaźnika zakładanej na rok 2008 zgodnie z Uzupelnieniem SPO RZL.
- W przypadku PIW EQUAL projekty realizowane przez Partnerstwa mają na celu opracowanie i przetestowanie nowatorskich rozwiązań problemów związanych z nierównością na rynku pracy, wobec czego liczba beneficjentów ostatecznych jest w porównaniu z działaniami realizowanymi w ramach SPO RZL niewielka. W przypadku tematu "Godzenie życia rodzinnego i zawodowego (...)" wsparciem w roku 2006 objęto 1 365 kobiet.

**Zadanie 7.12. Program na rzecz społeczności romskiej w Polsce.****Planowano:**

- Efekty wymierne – stworzenie miejsc pracy oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów Programu.
- Efekty niewymierne – zwiększenie motywacji do nauki i pracy oraz wiary w siebie beneficjentów Programu.

**Uzyskano:**

- Zorganizowano lub subsydiowano 30 miejsc pracy, w szkoleniach wzięło udział 12 osób- w wyniku szkolenia 8 osób znalazło pracę.
- Aktywizację zawodową i społeczną Romów uczestniczących w realizowanych projektach. Wzrost samooceny i samodzielności uczestników projektów oraz poprawa wizerunku Romów wśród nieromskiej większości.

### **Zadanie 8.1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.**

#### **Planowano:**

- Zwiększenie aktywności zawodowej oraz podniesienie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, poprzez poprawę kwalifikacji zawodowych i zmianę postaw społecznych. Zadanie realizowane w ramach Działania 1.4 SPO RZL.

#### **Uzyskano:**

- Od początku realizacji SPO RZL Działaniem 1.4 objęto 17,3 tys. osób, w tym 42,8% mężczyzn i 57,2% kobiet. Stanowi to 66,7% wartości wskaźnika, zakładanej na rok 2008 zgodnie z Uzupełnieniem SPO RZL. Od początku realizacji Programu liczba osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wyniosła 12,4 tys., w tym 50,3% mężczyzn i 49,7 % kobiet. Stanowi to 59,47 % wartości wskaźnika zakładanej na rok 2008 zgodnie z Uzupełnieniem SPO RZL.

### **Zadanie 8.2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych.**

#### **Planowano:**

- Objęcie działaniami programowymi około 6 tys. osób, co po ukończeniu nauki, w końcowym efekcie, znacznie wzmocni ich potencjał zawodowy na rynku pracy.

#### **Uzyskano:**

- Z programu „STUDENT” skorzystało 10 191 osób niepełnosprawnych.
- Przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

### **Zadanie 8.3. Wsparcie informatyczne procesu edukacji osób niepełnosprawnych.**

#### **Planowano:**

- Objęcie programem około 9,5 tys. niepełnosprawnych osób, które nabeżdą nowe umiejętności z zakresu sprawnego korzystania z technik komputerowych, co wzmocni ich proces edukacji, a w przyszłości potencjał na rynku pracy.

#### **Uzyskano:**

- Dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego uzyskało 5 176 osób niepełnosprawnych.
- Sprzęt komputerowy uzyskany dzięki wsparciu finansowemu ze środków PFRON wspomaga informatyczny proces edukacji osób niepełnosprawnych i wpływa na ograniczenie skutków niepełnosprawności. Umożliwia i ułatwia podjęcie bądź kontynuację nauki, zdobycie nowych umiejętności w zakresie technik komputerowych.

### **Zadanie 8.4. Opracowanie nowych rozwiązań prawnych wspierających przedsiębiorczość osób niepełnosprawnych oraz stałe podnoszenie kwalifikacji przez pracowników niepełnosprawnych.**

**Planowano:**

- Skierowanie do Sejmu projektu nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- Zwiększenie potencjału zawodowego i utrzymania się w zatrudnieniu pracowników niepełnosprawnych. Wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych i podniesienie poziomu samozatrudnienia tych osób.

**Uzyskano:**

- Projekt nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych został przekazany do Sejmu.
- W wyniku prowadzonych prac nad *projektem ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw* wprowadzono nowe instrumenty, które będą skuteczniej zachęcać i wspierać osoby niepełnosprawne rozpoczynające działalność gospodarczą, a także pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, którzy chcieliby podnosić kwalifikacje swoich pracowników poprzez kierowanie ich na szkolenia. Wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia powinno przyczynić się do wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, szczególnie na otwartym rynku pracy.

**Zadanie 8.5. Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących.****Planowano:**

- Objęcie programem ponad 4 tys. osób niewidomych i niedowidzących, które nabeżdą nowe umiejętności z zakresu sprawnego korzystania z technik komputerowych, co wzmocni ich potencjał na rynku pracy.

**Uzyskano:**

- Dofinansowaniem na zakup sprzętu elektronicznego i oprogramowania objętych zostało 4 975 osób niewidomych i niedowidzących oraz zrealizowano szkolenia komputerowe, którymi objętych zostało 839 beneficjentów w 2006 r.
- Pomoc udzielana w ramach programu otworzyła osobom niewidomym i niedowidzącym możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych, zdobycia pracy, uczestnictwa w szkoleniach, kontynuowania nauki i rozwijania zainteresowań.

**Zadanie 8.6. Nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych w regionach o dużym bezrobociu.****Planowano:**

- Utworzenie ok. 1,5 tys. nowych miejsc pracy odpowiednio przystosowanych dla osób niepełnosprawnych.

**Uzyskano:**

- Przyznano środki finansowe na wyposażenie 1 601 miejsc pracy.

**Zadanie 8.7. Wdrożenie programu naprawczego w zakresie absorpcji środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.**

**Planowano:**

- Zwiększenie poziomu wykorzystania środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006.

**Uzyskano:**

- W wyniku pojętych działań został zwiększony poziom wykorzystania środków w ramach Działania 1.4 SPO RZL, schemat a). W 2005 r. wypłacono transze na rzecz beneficjentów w wysokości 3 607 tys. zł, natomiast w 2006 r. - 77 112 tys. zł. W 2005 r. rozliczono wydatki na poziomie 269 tys. zł, natomiast w 2006 r. 32 515 tys. zł.

**Zadanie 8.8. Wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.**

**Planowano:**

- Skierowanie do Sejmu projektu nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, który uwzględni nowe rozwiązania dotyczące subsydiowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w pierwszym i trzecim sektorze oraz wzrost motywacji pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

**Uzyskano:**

- Projekt nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych został przekazany do Sejmu.
- Udzielono dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności:
  - a) Zakłady Pracy Chronionej (liczba pracodawców – 2 354):
    - liczba osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 7 210,
    - liczba osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 85 818,
    - liczba osób z lekkim stopniem niepełnosprawności - 147 760,
  - b) Otwarty rynek pracy (liczba pracodawców – 6 713):
    - liczba osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 2 410,
    - liczba osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 16 345,
    - liczba osób z lekkim stopniem niepełnosprawności - 34 777.

**Zadanie 9.1. Działania zmierzające do zawarcia paktu społecznego.**

**Planowano:**

- Zawarcie w 2006 r. Paktu Społecznego.

**Uzyskano:**

- W celu zapewnienia odpowiedniej koordynacji działań po stronie rządowej, powołany został Zespół do Spraw Umowy Społecznej. Biorąc pod uwagę planowany harmonogram działań na rzecz zawarcia Umowy Społecznej, zadanie będzie kontynuowane w 2007 r.

**Zadanie 9.2. Doskonalenie przepisów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.****Planowano:**

- Rozpoczęcie procesu tworzenia spójnego prawa pracy, odpowiadającego wymogom wydajnej gospodarki i konsensusowi społecznemu.

**Uzyskano:**

- Opracowano i zgłoszono do negocjacji, w ramach Umowy Społecznej "Gospodarka-Praca- Rodzina-Dialog" kilkanaście tematów z zakresu indywidualnego prawa pracy. Zadanie będzie realizowane do końca 2008 r.

**Zadanie 9.3. Opracowanie uregulowań w zakresie nietypowych form zatrudnienia, w tym telepracy.****Planowano:**

- Uzupełnienie istniejących uregulowań prawnych o nowe rozwiązania (nowelizacje Kodeksu pracy).

**Uzyskano:**

- W zakresie telepracy – działania zaplanowane na rok 2006 r. zostały osiągnięte. Natomiast rozwiązania w zakresie innych nietypowych form zatrudnienia będą podejmowane i realizowane w latach 2007-2008.

**Zadanie 9.4. Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej.****Planowano:**

- Wprowadzenie na szeroką skalę standardów bezpieczeństwa w procesach pracy, zgodnych z wymaganiami zawartymi w dyrektywach UE oraz normach międzynarodowych i europejskich. Wyniki realizacji drugiego etapu programu będą stanowić wsparcie w kształtowaniu przez pracodawców warunków pracy zgodnych ze standardami UE.

**Uzyskano:**

- W ramach części A programu wieloletniego wykonano 27 zadań badawczych.
- W ramach części B programu wieloletniego realizowano wszystkie zaplanowane 74 zadania z zakresu służb państwowych. W związku z ograniczeniem środków finansowych o 44 %, 5 zadań będzie kontynuowanych w 2007 r. w celu zrealizowania pełnego zakresu merytorycznego. Końcowe rezultaty realizacji programu będą znane w marcu 2008 r.

**Zadanie 9.5. Promowanie wśród osób bezrobotnych pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem.**

**Planowano:**

- Znaczące podniesienie liczby podejmowanych przedsięwzięć gospodarczych oraz uczynienie z samozatrudnienia jednego z podstawowych narzędzi polityki rynku pracy w każdym wymiarze – od lokalnego po europejski.
- Osiągnięcie w przyszłości co najmniej 10% podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne w drodze podejmowania pracy na własny rachunek.

**Uzyskano:**

- 34 135 osób otworzyło działalność gospodarczą.
- Wzrost ilościowy tworzonych nowych podmiotów gospodarczych. Samozatrudnienie staje się jednym z podstawowych narzędzi polityki rynku pracy. Nowe podmioty gospodarcze rozpoczynają swoją działalność głównie w zakresie handlu i usług, a nieznacznie tylko w produkcji. Wśród absolwentów najpopularniejszym sposobem wykorzystania środków pożyczki jest podejmowanie takiej działalności, jak: tworzenie kawiarenek internetowych, punktów gastronomicznych, sklepów spożywczych, świadczenie usług fryzjerskich i kosmetycznych.

**Zadanie 9.6. Tworzenie warunków dla aktywności zawodowej osób wychowujących dzieci poprzez upowszechnienie alternatywnych form edukacji przedszkolnej.**

**Planowano:**

- Wypracowanie modelu alternatywnych form edukacji przedszkolnej w celu wprowadzenia go do systemu oświaty. Stworzenie 155 ośrodków edukacji przedszkolnej w 10 województwach. Opracowanie raportów oceniających funkcjonalność alternatywnych ośrodków edukacji przedszkolnej

**Uzyskano:**

- W roku 2006 zostały utworzone 44 ośrodki przedszkolne dla dzieci w wieku 3-5 lat zamieszkałych na terenach wiejskich. W rezultacie według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. do 126 ośrodków uczęszczało 1 729 dzieci. Zadanie będzie kontynuowane w 2007 r.

**Zadanie 10.1. Promocja rozwiązań systemowych w zakresie potencjału adaptacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy.**

**Planowano:**

- Podniesienie poziomu wykształcenia części polskiego społeczeństwa, zwiększenie udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, upowszechnienie nowych form organizacji pracy oraz wzmocnienie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a sektorem naukowo-badawczym
- Przeszkolenie ok. 69 tys. osób z mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw.

**Uzyskano:**

- W szkoleniach realizowanych w ramach SPO RZL Działania 2.3 schemat a) ponad 153 tys. osób z mikro, małych i średnich oraz dużych przedsiębiorstw uczestniczyło w szkoleniach i studiach podyplomowych.
- W szkoleniach realizowanych w ramach SPO RZL Działania 2.3 schemat b) wzięło udział ponad 27 tys. uczestników pochodzących z mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw oraz organizacji pracodawców i instytucji szkoleniowych.
- Podjęte działania przyczyniły się do zwiększenia kwalifikacji osób uczestniczących w szkoleniach. Osoby te podniosły swój poziom wiedzy oraz świadomości społecznej. Realizowane działania przyczyniły się do wzrostu konkurencyjności i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw. Zwiększył się również udział osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.

**Zadanie 10.2. Pomoc w dostosowaniu się osób młodych i starszych do wymogów rynku pracy.****Planowano:**

- Realizację w ramach Programu Phare 2003 - Rozwój Zasobów Ludzkich, następujących trzech projektów: „Usługi dla młodzieży poszukującej pracy” (Alternatywa II), „Promocja zatrudnienia starszych pracowników” oraz „Pomoc techniczna – wsparcie dla instytucji wdrażających programy Europejskiego Funduszu Społecznego”. W ramach wymienionych projektów zaplanowano:
  - szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących podwyższyć lub uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe w celu zwiększenia potencjału do bycia zatrudnionym,
  - doradztwo i szkolenia dla instytucji wdrażających programy Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie przygotowania inicjatyw własnych,
  - doradztwo i szkolenia dla wojewódzkich urzędów pracy w zakresie opracowania Regionalnych Planów Działania oraz właściwej koordynacji działań Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - staże w firmach,
  - kampanię promocyjną propagującą zatrudnianie osób powyżej 50 roku życia.

**Uzyskano:**

- Przeszkolono łącznie 9 497 osób w tym:
  - w projekcie „Alternatywa II” zgodnie z IPD – 5 334 osoby,
  - w projekcie „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia” udział wzięło w poradnictwie zawodowym i szkoleniach – 3 697 osób,
  - w projekcie „Pomoc techniczna dla Instytucji Wdrażających” szkolenia ukończyło - 466 osób.
- Dzięki szkoleniom wśród beneficjentów wzrosła świadomość i kwalifikacje zawodowe osób wchodzących na rynek pracy oraz powracających na rynek pracy. Dzięki wsparciu dla Instytucji Wdrażających działania SPO RZL zwiększył się poziom wiedzy pracowników realizujących projekty z zakresu EFS oraz poprawiła się jakość

przedkładanych przez ww. instytucje projektów własnych, realizowanych w ramach obecnych, jak i przyszłych programów operacyjnych.

### **Zadanie 10.3. Rozwój i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry doradców zawodowych.**

#### **Planowano:**

- Realizację dwóch projektów: „Indywidualny Plan Działania - portfolio dla młodzieży” (IPD) i „Poradnictwo w sieci”.

#### **Uzyskano:**

- Realizację projektu „Indywidualny Plan Działania – portfolio dla młodzieży” przesunięto na 2007 r.
- Cele drugiego projektu zostały osiągnięte. Został przygotowany pakiet kursów e-learningowych dla kadry doradców zawodowych oraz młodzieży korzystającej z usług poradnictwa zawodowego. Warsztat pracy doradcy został wzbogacony o techniki i metody dostępne na portalu internetowym, a poprzez to zwiększone zostały kwalifikacje doradców zawodowych pracujących z młodzieżą w placówkach Ochotniczych Hufców Pracy i innych instytucjach, w tym szkolnych ośrodkach kariery.

### **Zadanie 10.4. Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników.**

#### **Planowano:**

- Realizację zadania w ramach uruchomionego w 2004 r. Działania 1.3. „Szkolenia” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, 2004-2006.

#### **Uzyskano:**

- W ramach I edycji działania zrealizowano ogółem 7 060 szkoleń, w tym 6 354 szkoleń zrealizowano w 2006 r., w których uczestniczyło 176 427 osób. Szkolenia dotyczyły następujących obszarów tematycznych:
  - „Kodeks dobrej praktyki rolniczej” - 2 748 szkoleń, w których uczestniczyło 80 379 osób,
  - „Dobrostan zwierząt” - 1 992 szkoleń, w których uczestniczyło 56 796 osób,
  - „Zasady integrowanej produkcji” - 455 szkoleń, w których uczestniczyło 10 231 osób,
  - „Finanse gospodarstwa rolnego w tym VAT” - 744 szkoleń, w których uczestniczyło 20 837 osób,
  - „Zakładanie i pielęgnacja lasów na gruntach rolnych” - 415 szkoleń, w których uczestniczyło 8 184 osób.
- Szkolenia przyczyniły się do podwyższenia poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych rolników i innych osób pracujących w rolnictwie lub leśnictwie.

### **Zadanie 10.5. Projektowanie nowych zachęt dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.**

#### **Planowano:**

- Popularyzowanie problematyki uczestnictwa dorosłych w kształceniu ustawicznym, poprzez zamieszczanie materiałów informacyjnych na stronie internetowej Ministerstwa

Pracy i Polityki Społecznej oraz przygotowanie wersji polskojęzycznej i upowszechnienie wyników badań międzynarodowych OECD pn. „Uczenie się dorosłych – przegląd tematyczny”.

**Uzyskano:**

- W ramach projektu SPO-RZL „Analiza efektywności funduszu szkoleniowego – instrumentu ustawowego wspierającego kształcenia ustawiczne” sporządzono diagnozę stosowania i użyteczności funduszu szkoleniowego. Jej skrót został zamieszczony na stronie internetowej MPiPS. Przygotowano również polskie wersje raportów OECD pn. „Raport Źródłowy” i „Notatka na temat kraju”, które zostały wydane i rozesłane do urzędów pracy oraz zawieszono na stronie internetowej MPiPS. Na stronie internetowej Ministerstwa znajdują się również krótkie opisy innych projektów SPO-RZL realizowanych przez Departament Rynku Pracy.

**Zadanie 10.6. Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych.**

**Planowano:**

- Ustalenie listy standardów kwalifikacji zawodowych do opracowania w ramach projektu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i opracowanie opisów pierwszych 40 standardów.
- Wydanie broszury zawierające opisy 40 standardów kwalifikacji opracowanych w ramach projektu Phare 2000 i przekazanie jej do wykorzystania instytucjom rynku pracy oraz Ministerstwu Edukacji Narodowej i placówkom resortu oświaty.
- Opracowanie raportu z pierwszej części badań wykorzystania standardów kwalifikacji zawodowych w różnych obszarach ich zastosowań.

**Uzyskano:**

- Listę 200 zawodów/specjalności do opracowania standardów w ramach SPO RZL.
- Przeprowadzono badania w przedsiębiorstwach dla 200 zawodów/specjalności wytypowanych do opracowania standardów.
- 40 nowych opisów standardów kwalifikacji zawodowych.
- Opracowano broszury z opisami standardów dla 40 zawodów/specjalności w ramach projektu Phare 2000.
- Opracowano raport z pierwszej części badań wykorzystania standardów kwalifikacji zawodowych w różnych obszarach ich zastosowań.

**Zadanie 10.7. Zwiększenie dostępu do pomocy w ramach Wspólnej Polityki Rolnej UE poprzez działania edukacyjne i doradztwo dla rolników.**

**Planowano:**

- Objęcie usługami doradczymi ok. 2 mln rolników. Zadanie realizowane w ramach Działania 1.4. „Wsparcie doradztwa rolniczego” SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, 2004-2006. (Zadanie będzie realizowane do końca 2008 r.).

**Uzyskano:**

- W 2006 r. 818 517 rolników otrzymało usługę doradczą, z czego 624 817 rolnikom wypełniono wnioski, a 193 700 rolników uczestniczyło w 28 532 doradczych spotkaniach grupowych. Wydrukowano i rozpowszechniono 681 912 ulotek doradczych.
- Ogółem 1 601 492 rolników otrzymało usługę doradczą, z czego 1 199 090 rolnikom wypełniono wnioski, a 402 402 rolników uczestniczyło w 54 500 doradczych spotkaniach grupowych. Wydrukowano i rozpowszechniono 2 467 965 ulotek doradczych.

**Zadanie 10.8. Realizacja Programu Phare 2003 –Rozwój Zasobów Ludzkich.****Planowano:**

- Popularyzację idei zwolnień monitorowanych wśród pracodawców i związków zawodowych oraz zapobieganie negatywnym skutkom restrukturyzacji gospodarki i zwolnień grupowych u pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne.
- Ułatwienie podejmowania działalności gospodarczej lub trwałego zatrudnienia osobom zainteresowanym wykorzystywaniem zawodowo swoich umiejętności twórczych i artystycznych oraz przyczynienie się do lepszego wykorzystania w gospodarce zasobów kreatywności tej grupy.
- Pomoc w uzupełnieniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych kadr prowadzących szkoły, centra kształcenia ustawicznego, centra kształcenia praktycznego oraz inne placówki i ośrodki doskonalenia zawodowego.
- Dostosowanie oferty edukacyjnej placówek kształcenia zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz pomoc w realizacji przedsięwzięć dotyczących modernizacji poprzez udzielenie wsparcia na zakup sprzętu służącego edukacji.

**Uzyskano:**

- W projekcie dotyczącym restrukturyzacji przedsiębiorstw przeszkolonych zostało 2 773 osób. Opracowano Indywidualne Plany Wsparcia dla 79 przedsiębiorstw.
- W projekcie dotyczącym sektora kultury i sztuki przeszkolono w szkoleniach wstępnych 6 941 osób, w szkoleniach profilowanych 3 646 osób, zaś 65 osób rozpoczęło działalność gospodarczą.
- W projekcie dotyczącym pomocy w uzupełnieniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych kadr prowadzących szkoły, szkolenia w zakresie orientacji i poradnictwa zawodowego ukończyło 2 021 osób, a w zakresie podstaw przedsiębiorczości 2 008 osób. Udzielono także wsparcia w postaci szkoleń 403 osobom będącym kadrą zarządzającą lub nauczycielami szkół, które otrzymały wsparcie na zakup sprzętu, koniecznego do wdrożenia projektu modernizacji oferty edukacyjnej.
- W ramach „Wsparcie dla szkół profilowanych zawodowo” zakupiono dla 200 szkół sprzęt edukacyjny.
- W projekcie dotyczącym poprawy jakości projektów uzyskujących dofinansowanie z EFS poprzez działanie 32 ośrodków z sieci Regionalnych Ośrodków Szkolenia EFS (ROSzEFS) ze szkoleń skorzystało 13 832 beneficjentów, zaś 4 260 beneficjentów z doradztwa. Powstało 1 573 projektów i zawiązано 235 partnerstw dzięki wsparciu sieci ROSzEFS.

**Zadanie 10.9. Przygotowanie i uruchomienie internetowej bazy danych dotyczącej szkolnictwa wyższego w ramach programu PLOTEUS II.**

**Planowano:**

- Rozpoczęcie budowy internetowej bazy danych szkół wyższych.

**Uzyskano:**

- Przygotowano materiały, które będą stanowiły bazę do pracy zespołu powołanego w celu przygotowania polskiej koncepcji wdrażania projektu PLOTEUS II.

**Zadanie 10.10. Przygotowanie nauczycieli do roli doradcy zawodowego w ramach studiów podyplomowych.**

**Planowano:**

- Przygotowanie w ramach studiów podyplomowych do roli szkolnego doradcy zawodowego 7 954 nauczycieli: I edycja studiów - przygotowanie 3 432 nauczycieli, II edycja studiów - przygotowanie 4 522 nauczycieli.

**Uzyskano:**

- W ramach I edycji studiów podyplomowych zorganizowano do chwili sporządzania niniejszego sprawozdania studia dla 3 106 nauczycieli z 14 województw.
- Do grudnia 2006 r. ww. studia ukończyło 2 455 nauczycieli z 12 województw. Kolejnych ok. 342 nauczycieli ukończy studia w maju 2007 r. i ok. 1 364 w marcu 2008 r.

**Zadanie 10.11. Studia podyplomowe dla nauczycieli różnych typów szkół i placówek, w szczególności dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie.**

**Planowano:**

- Przygotowanie 22 553 nauczycieli różnych typów szkół i placówek, w szczególności nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie, do nauczania (prowadzenia zajęć) z zakresu drugiego (dodatkowego) przedmiotu, wyposażenie w wiedzę i umiejętności praktyczne z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnej oraz doskonalenie kompetencji z zakresu języka obcego: I edycja studiów - przygotowanie 4 741 nauczycieli, II edycja studiów - przygotowanie 17 812 nauczycieli.

**Uzyskano:**

- W ramach I edycji studiów podyplomowych zorganizowano do chwili sporządzania niniejszego sprawozdania studia dla 4 778 nauczycieli z całego kraju.
- Do grudnia 2006 r. ww. studia ukończyło 2 974 nauczycieli z 11 województw. Kolejnych ok. 1 299 nauczycieli ukończy studia w lutym 2007 r. i ok. 20 000 w marcu 2008 r.

**Zadanie 10.12. Kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie ICT, języków obcych, pedagogiki specjalnej oraz metodyki przedmiotów zawodowych i ogólnozawodowych.**

**Planowano:**

- Ukończenie przez 67 155 nauczycieli różnych kursów, w tym:
  - 11 000 nauczycieli – ukończy kursy z zakresu pedagogiki specjalnej,
  - 12 800 nauczycieli ukończy kursy i inne formy doskonalenia dla nauczycieli przedmiotów ogólnozawodowych i zawodowych,
  - 16 755 nauczycieli ukończy kursy w zakresie ICT,
  - 26 600 nauczycieli ukończy kursy z zakresu języka obcego.

**Uzyskano:**

- Zorganizowano kursy doskonalące dla 7 258 nauczycieli w zakresie ICT i 16 268 nauczycieli w zakresie języka obcego. Z końcem 2006 r. zaświadczenie o ukończeniu kursu doskonalącego w zakresie ICT uzyskało 7 258, a w zakresie języka obcego - 4041 nauczycieli. Przy czym 11 362 nauczycieli uczestniczących w kursach z zakresu języka obcego nie zakończyło jeszcze nauki. Zadanie jest realizowane z opóźnieniem w ramach SPO RZL. Termin zakończenia – 28 lutego 2008 r.

**Zadanie 10.13. Przygotowanie kadry do prowadzenia kształcenia ustawicznego na odległość.**

**Planowano:**

- Przygotowanie w ramach studiów podyplomowych grupy 1 200 nauczycieli, w tym kilkudziesięciu nauczycieli konsultantów i pracowników kuratoriów oświaty.

**Uzyskano:**

- W związku z rozbudowanymi procedurami dotyczącymi postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, realizacja zadania jest opóźniona. Przewidywany termin zakończenia zadania - 31 marca 2008 r.

**Zadanie 10.14. Tworzenie centrów kształcenia na odległość na wsiach.**

**Planowano:**

- Na terenie całego kraju zostanie utworzonych około 250 Centrów Kształcenia na Odległość.

**Uzyskano:**

- Zadanie w trakcie realizacji. Ogłoszony został konkurs na tworzenie Centrów Kształcenia na Odległość.

**Zadanie 10.15. Przygotowanie programów i pakietów multimedialnych do prowadzenia kształcenia na odległość w placówkach kształcenia ustawicznego i praktycznego.**

**Planowano:**

- Opracowanie metodologii dla przygotowania programów i materiałów dydaktycznych.

**Uzyskano:**

- Zadanie w trakcie realizacji. Opracowano i złożono wniosek o wszczęcie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.

**Zadanie 10.16. Opracowanie programów i materiałów dydaktycznych do kształcenia na odległość na wybranych kierunkach studiów wyższych.**

**Planowano:**

- Opracowanie programów do nauczania i materiałów dydaktycznych, w tym pakietów multimedialnych do kształcenia na odległość na wybranych kierunkach studiów.
- Zwiększenie dostępu do edukacji na poziomie uniwersyteckim i zwiększenie możliwości uzyskania wykształcenia wyższego przez osoby, które dotychczas nie miały szansy ukończenia studiów wyższych.

**Uzyskano:**

- 10 szkół wyższych przygotowało 16 programów do kształcenia na odległość na 5 kierunkach studiów wyższych: turystyka i rekreacja, informatyka, ochrona środowiska, rolnictwo, ekonomia. 8 szkół przygotowało po 1 programie, Akademia Rolnicza we Wrocławiu przygotowała 2 programy, a UW - 6.
- Opracowano 490 materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość.

**Zadanie 10.17. Przeprowadzenie badań dotyczących efektywności kształcenia na odległość.**

**Planowano:**

- Ocena poziomu efektywności metod kształcenia na odległość. Opracowanie wniosków dla założeń polityki edukacyjnej.
- Publikację raportu na temat efektów korzystania z metod kształcenia na odległość, a w konsekwencji uznanie tej metody zdobywania wykształcenia i podnoszenia wiedzy jako równoważnej metodom tradycyjnym.

**Uzyskano:**

- Zadanie w 2006 r. nie było realizowane.

### **Zadanie 10.18. Dotacje dla szkół na projekty rozwojowe.**

#### **Planowano:**

- Opracowanie i wdrożenie wieloletnich programów rozwoju szkół na obszarze całej Polski, głównie na terenach wiejskich.

#### **Uzyskano:**

- Opracowano i wdrożono wieloletnie programy rozwoju szkół na obszarze całej Polski. Objęto wsparciem 443 szkoły.
- Udzielono pomocy uczniom zagrożonym wypadnięciem z systemu oświaty oraz uczniom z problemami w nauce, rozbudzono potrzeby, aspiracje i zainteresowania uczniów, kształtowano umiejętności społeczne, przygotowanie do efektywnego funkcjonowania w rozwijającym się społ. informacyjnym, budowano wizerunek szkoły jako aktywnego uczestnika życia lokalnego.

### **Zadanie 10.19. Aktualizacja treści kształcenia w podstawach programowych oraz programach nauczania zawodowego.**

#### **Planowano:**

- Zaktualizowanie 38 podstaw programowych kształcenia w zawodach stanowiących bazę do opracowania programów nauczania zawodów i standardów wymagań egzaminacyjnych.

#### **Uzyskano:**

- W roku 2006 opracowano 1 podstawę programową i program nauczania dla nowego zawodu oraz dokonano aktualizacji 12 programów nauczania o strukturze przedmiotowej.
- Opublikowano w 3 rozporządzeniach 30 podstaw programowych dla zawodów.
- W ramach projektu „Przygotowanie innowacyjnych programów do kształcenia zawodowego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, opracowano 131 programów modułowych, które są na bieżąco dopuszczane do użytku szkolnego przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, a następnie upowszechniane w szkołach i placówkach oświatowych (za pośrednictwem kuratoriów).

### **Zadanie 10.20. Kompetencje zawodowe i społeczne - pomoc dla młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną.**

#### **Planowano:**

- Wyrównanie zaległości edukacyjnych, uzyskanie promocji do następnej klasy bądź uzyskanie dodatkowych umiejętności zawodowych poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy przez co najmniej 90% beneficjentów projektów.
- Określona część uczestników projektu zostanie przyjęta do Ochotniczych Hufców Pracy, a wskazana w projekcie część uczestników podejmie zatrudnienie lub działalność gospodarczą.

**Uzyskano:**

- W roku 2006 w projektach realizowanych przez OHP w ramach Działania 1.5 schemat b SPO RZL brało udział 8 598 osób.
- W 2006 roku 4 546 osób w wieku powyżej 18 lat skorzystało z pomocy w poszukiwaniu pracy, w postaci poradnictwa zawodowego (4 546 osób) oraz pośrednictwa pracy (4 486 osób). Ze wsparcia w postaci szkoleń skorzystało 8 570 osób.
- Po zakończeniu udziału w projekcie „Szansa 18-24. Droga do samodzielności” 240 osób podjęło zatrudnienie, 61 osób podjęło dalszą edukację.
- Projekt „Twoja wiedza – Twój sukces” edycja 2006 jest w trakcie realizacji, co uniemożliwia podanie informacji dotyczącej efektów ilościowych.

**Zadanie 11.1. Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych.****Planowano:**

- Podjęcie działań na rzecz rozwoju funduszy kapitałowych w ramach SPO "Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006".

**Uzyskano:**

- Wsparciem objęto 53 fundusze mikropożyczkowe oraz 39 funduszy poręczeń kredytowych.
- Do końca 2006 r. fundusze udzieliły wsparcia ponad 6,5 tys. przedsiębiorcom.
  - 3 301 przedsiębiorców uzyskało pożyczki z funduszy mikropożyczkowych,
  - 3 251 przedsiębiorców uzyskało poręczenia kredytowe.

**Zadanie 12.1. Opracowanie programu budownictwa mieszkaniowego.****Planowano:**

- Przeprowadzenie prac analitycznych. Zmianę aktów prawnych oraz sposobu finansowania infrastruktury mieszkaniowej.

**Uzyskano:**

- Zadanie nie zostało zrealizowane.

**Zadanie 12.2. Budowa mieszkań własnościowych przy udziale kredytów preferencyjnych z dopłatami z budżetu państwa.****Planowano:**

- Uruchomienie systemu dopłat do kredytów zaciąganych na zakup mieszkania, co sprzyjać także będzie mobilizacji własnych środków ludności w celu zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych.

**Uzyskano:**

- Zadanie realizowane z kwartalnym opóźnieniem spowodowanym przedłużeniem się procesu legislacyjnego. Pierwsze kredyty preferencyjne zostały udzielone dopiero w styczniu 2007 r.

**Zadanie 12.3. Budowa społecznych mieszkań czynszowych.****Planowano:**

- Budowę przez samorządy 10 tys. mieszkań czynszowych.

**Uzyskano:**

- Według wstępnych danych Banku Gospodarstwa Krajowego:
  - Towarzystwa Budownictwa Społecznego zbudowały - 9,2 tys. mieszkań,
  - Spółdzielnie mieszkaniowe - 0,7 tys. mieszkań lokatorskich.

**Zadanie 12.4. Zatrudnianie bezrobotnych w ramach pilotażowego programu budowy domów socjalnych.****Planowano:**

- Zatrudnienie około 1 000 bezrobotnych przy budowie lub adaptacji ok. 3 tys. lokali socjalnych.

**Uzyskano:**

- 5 150 zbudowanych (względnie zaadaptowanych) lokali socjalnych i 500 miejsc w noclegowniach (z czego ok. 1 900 oddanych do użytku w 2006 r.).
- ok. 1 000 zatrudnionych bezrobotnych (szacunek Ministerstwa Budownictwa).

**ROZDZIAŁ 4**  
**TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2006**  
**WEDŁUG STANU W DNIU 31.12.2006 ROKU**

**Kierunek działań 1: Rozwój przedsiębiorczości**

<b>Symbol i nazwa zadania</b>	<b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b>	<b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b>	<b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
<p style="text-align: center;"><b>1.1</b></p> <p><b>Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006 – Działanie 1.1. „<i>Wzmocnienie instytucji wspierających działalność przedsiębiorstw</i>”. Do 31 grudnia 2006 r. przyjęto do realizacji 94 projekty na łączną wartość dofinansowania 148 mln zł, w tym 122 mln zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. W 2006 r. pojawiły się oszczędności w ramach realizowanych projektów na kwotę ponad 5,2 mln zł. Dzięki temu możliwe było podpisanie dodatkowo 7 umów na realizację projektów, które zostały rekomendowane, lecz ze względu na wyczerpanie alokacji pozostały na liście rezerwowej. Wartość podpisanych umów wyczerpuje przyznaną alokację na działanie SPO-WKP w 100%.</p>	<p>Cele są realizowane stopniowo. Do końca 2006 r. zakontraktowano 100% środków przeznaczonych na realizację działania SPO-WKP.</p> <p>Realizacja zadania przebiega zgodnie z planem.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów zadania - 73%.</p>	<p>a) MG b) MG, PARP</p>
<p style="text-align: center;"><b>1.2</b></p> <p><b>Rozwój specjalistycznego doradztwa dla przedsiębiorców</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006 – Działanie 2.1 „<i>Wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw przez doradztwo</i>”.</p> <p>Projekty, którym udzielono wsparcia dotyczyły:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w 58% doradztwa z zakresie jakości,</li> <li>- w 19% doradztwa w zakresie innowacji i nowych technologii,</li> <li>- w 19% doradztwa z zakresie prowadzenia przedsiębiorstwa na JRE.</li> </ul>	<p>Cele są realizowane stopniowo, zgodnie z założeniami.</p> <p>Realizacja zadania przebiega zgodnie z planem.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów zadania - 64%.</p>	<p>a) MG b) PARP</p>

<p><b>1.3</b></p> <p><b>Uproszczenie systemu prawnego w odniesieniu do funkcjonowania MŚP i samozatrudnienia</b></p>	<p>1) Przeprowadzenie przez Ministerstwo Gospodarki przeglądu utrudnień w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.</p> <p>Inicjatywa dokonania przeglądu ww. utrudnień spotkała się z szerokim odzewem ze strony organizacji zrzeszających przedsiębiorców, ośrodków badawczych oraz innych interesariuszy. Przedstawiono ponad 150 propozycji zmian w istniejących przepisach, które przedsiębiorcy ocenili jako utrudnienie administracyjne w prowadzeniu działalności gospodarczej. Najwięcej postulatów (po ok. 30%) wynikało z obowiązujących przepisów prawa podatkowego (VAT, podatki dochodowe, ordynacja podatkowa), prawa pracy (ZUS, samozatrudnianie, przepisy bhp), pozostałe zaś dotyczyły reformy sądownictwa (działalność sądów, hipoteka), prowadzenia działalności gospodarczej i zamówień publicznych. Propozycje te wysunęły czołowe krajowe organizacje gospodarcze, środowiska naukowe oraz przedsiębiorcy indywidualni. Zgłoszone sugestie zmian pochodzą od (i dotyczą) podmiotów gospodarczych większości branż i zróżnicowanych rozmiarów, w tym MŚP – można je traktować jako reprezentatywne.</p> <p>2) Opracowanie w Ministerstwie Gospodarki dokumentu analizującego bariery regulacyjne w działalności gospodarczej, który powstał na podstawie przeprowadzonego przeglądu utrudnień w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.</p> <p>W oparciu o wyniki przeprowadzonego przeglądu przygotowana została Analiza barier regulacyjnych. Celem dokumentu było zdiagnozowanie sytuacji w oparciu o dokonany przegląd, stworzenie ramowych podstaw analitycznych oraz dokonanie zestawienia postulatów z odpowiadającymi im propozycjami potencjalnych uproszczeń regulacji.</p>	<p>Zakładany cel analityczny został osiągnięty.</p> <p>Zaplanowane działania zostały wykonane.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MG</p> <p>b) MG</p>
<p><b>1.4</b></p> <p><b>Wsparcie przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i tworzeniu nowych miejsc pracy</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006, w ramach poddziałania 2.2.1 „Wsparcie dla przedsiębiorstw dokonujących nowych inwestycji” oraz działania 2.3 „Wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw przez inwestycje”.</p> <p>Przedsiębiorcy otrzymali dofinansowanie na bieżące potrzeby inwestycyjne. Wnioskodawcy uzyskali wsparcie przede wszystkim na zakup linii technologicznych, sprzętu komputerowego wspomagającego proces produkcji oraz zakup maszyn i urządzeń technicznych. Dodatkowo, przedsiębiorcy dzięki otrzymanym środkom wdrożyli nowoczesne systemy zarządzania procesem technologicznym w przedsiębiorstwie typu CRM/ERP oraz zarządzania relacjami z klientami zewnętrznymi. Część przedsiębiorców przeznaczyła dofinansowanie na poszerzenie zaplecza infrastrukturalnego swoich firm np. poprzez rozbudowę hal produkcyjnych oraz zakładów produkcyjnych.</p> <p>Dofinansowano również projekty prowadzące do poprawy oferty produktowej i technologicznej przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych inwestycji związanych z utworzeniem lub rozbudową przedsiębiorstw, jak również z rozpoczęciem w istniejącym przedsiębiorstwie działań prowadzących do zasadniczych zmian produkcji bądź procesu produkcyjnego, zmian wyrobów lub usług oraz tworzenie nowych miejsc pracy.</p>	<p>Cele są osiągnięte stopniowo, zgodnie z założeniami.</p> <p>Realizacja zadania, po uwzględnieniu zmian systemowych, przebiega zgodnie z planem.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów zadania - 118%.</p>	<p>a) MG</p> <p>b) MG, PARP</p>

<p><b>1.5</b> <b>Upowszechnianie wiedzy na temat elektronicznej gospodarki</b></p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach dwóch projektów finansowanych z Sektorowych Programów Operacyjnych. Jeden z nich dotyczy opracowania i wykonania środowiska wirtualnego inkubatora dla elektronicznej gospodarki (realizowany w ramach SPO WKP, planowane zakończenie w 2007 r.), a drugi przeprowadzenia cyklu szkoleń w technologii e-learning poświęconych zagadnieniom elektronicznej gospodarki (realizowany w ramach SPO RZL, planowane zakończenie w 2008 r.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Szkolenia dla propagatorów e-gospodarki w systemie zdalnego nauczania”, którego celem jest udostępnienie pracownikom zatrudnionym w sektorze MSP wiedzy ułatwiającej korzystanie z dobrodziejstw elektronicznej gospodarki. Nośnikiem wiedzy są szkolenia realizowane w technologii e-learning (kursy realizowane przez Internet). Cykl szkoleń składał się będzie z 8 kursów (do końca 2006 roku przygotowano 5 kursów), o różnym stopniu zaawansowania („Przedsiębiorstwo w e-gospodarce”, „Sprzedaż w Internecie”, „Finanse w e-gospodarce”, „Logistyka w e-gospodarce”, „Transakcje w e-gospodarce”, „Prawo w e-gospodarce”, „e-fulfilment. Popraw realizację zamówień” oraz „e-Procurement. Popraw swoje zaopatrzenie”). Do końca 2006 roku uruchomiono 7 edycji kursów, w których wzięło udział 153 uczestników.</li> <li>• Stworzenie i wdrożenie usług wirtualnego inkubatora wspierającego działania w obszarze e-gospodarki”, którego celem jest utworzenie wirtualnego inkubatora wspomagającego przedsiębiorstwa MSP na drodze do elektronicznej gospodarki. Z założenia wirtualny inkubator stanowić będzie środowisko wyposażone w zestaw narzędzi informatycznych wspomagających inkubowane przedsiębiorstwo w realizacji procesów zakupu, sprzedaży, logistycznych i finansowo-bankowych. W 2006 roku zapoczątkowane zostały prace informatyczne, których efektem ma być platforma elektroniczna wirtualnego inkubatora. W sposób równoległy realizowane były zadania związane z przygotowaniem serwisów informacyjnych i bazy oprogramowania typu Open Source ukierunkowanego na wspomaganie prac biurowych w firmie.</li> </ul>	<p>Cel zrealizowano w znacznym stopniu. Umożliwiono pracownikom przedsiębiorstw sektora MSP podnoszenie kwalifikacji poprzez system szkoleń poświęconych wybranym zagadnieniom elektronicznej gospodarki dostępnym poprzez portal internetowy z wykorzystaniem technologii e-learningu.</p> <p>Zaplanowane działania w większości zrealizowano lub są w trakcie wykonywania. W 2007 r. (zgodnie z harmonogramem realizacji projektu dotyczącego szkoleń dla propagatorów e-gospodarki) zostaną uruchomione 3 kolejne kursy w technologii e-learning. Kontynuowane będą prace nad uruchomieniem platformy elektronicznej wirtualnego inkubatora.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów zadania - 57%.</p>	<p>a) MG b) Instytut Logistyki i Magazynowania w Poznaniu</p>
--	--	---	---

<p><b>1.6</b> <b>Różnicowanie działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia różnorodności działań lub alternatywnych źródeł dochodowych</b></p>	<p>Zadanie realizowane w ramach Działania 2.4. „Różnicowanie działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia różnorodności działań lub alternatywnych źródeł dochodów” SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, 2004-2006.</p> <p>Wspierano projekty związane z realizacją inwestycji służących podjęciu przez rolników i domowników, a także osoby prawne prowadzące działalność rolniczą, dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa. Poziom pomocy udzielanej beneficjentowi wynosi max 50% kosztów kwalifikowanych. Realizacja płatności odbywać się będzie do końca 2008 roku. Źródłem finansowania będą środki budżetu państwa, środki prywatne oraz środki z Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji w Rolnictwie - Sekcja Orientacji (EFOiGR).</p> <p>Ogółem złożono – 7 168 wniosków na kwotę 523,7 mln zł (127 % dostępnego limitu finansowego), w tym w 2006 r. złożono 2 442 wnioski na kwotę 175,3 mln zł. Po weryfikacji formalnej przeprowadzonej w 2006 r. ,do realizacji przyjęto 3 718 wniosków na kwotę 272 mln zł. W okresie sprawozdawczym, na podstawie podpisanych umów, zatwierdzono do realizacji 2 724 projektów na kwotę ponad 198,3 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie zakończono w dniu 14 kwietnia 2006 r. W okresie sprawozdawczym zrealizowano - 1 765 płatności na kwotę 114,4 mln zł.</p> <p>Ponadto w roku 2006 dokonano realokacji środków finansowych pomiędzy Priorytetem I „Wspieranie zmian i dostosowań w sektorze rolno-żywnościowym” oraz Priorytetem II „Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich”. Środki realokowano z działania 2.4 <i>Różnicowanie działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia różnorodności działań lub alternatywnych źródeł dochodów</i> do działań :1.1 <i>Inwestycje w gospodarstwach rolnych</i> oraz 1.5 <i>Poprawa przetwórstwa i marketingu artykułów rolnych</i>. Realokacja miała na celu umożliwienie wykorzystania powstałych oraz prognozowanych oszczędności środków w ramach działania 2.4 do sfinansowania szacowanego niedoboru środków w ramach działań 1.1 oraz 1.5. Zmiana ta wynika ze zmniejszonego w stosunku do spodziewanego, zainteresowania ze strony potencjalnych beneficjentów oferowanym wsparciem. Zmiana wejdzie w życie w roku 2007.</p>	<p>W okresie sprawozdawczym zrealizowano 1 571 projektów (65% założonej liczby).</p> <p>Różnice pomiędzy zrealizowanymi płatnościami, a prognozami spowodowane były m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Aneksowaniem umów w zakresie zmiany terminu złożenia przez beneficjentów Wniosków o Płatność (WoP). Podpisywanie aneksów zmieniających termin realizacji inwestycji wpływa na zmiany terminów płatności;</li> <li>– Wydłużaniem czasu weryfikacji wniosków o płatność (WoP);</li> <li>– Składaniem przez beneficjentów Wniosków o Płatność w terminie późniejszym lub wcześniejszym w stosunku do terminu określonego w umowie;</li> <li>– Zmniejszeniem kwoty do wypłaty na etapie weryfikacji Wniosków o Płatność w stosunku do kwoty zapisanej w umowie.</li> </ul> <p>Poniesione nakłady wynoszą 244 262 tys. zł, co stanowi 72 % przewidywanych kosztów realizacji.</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW, ARiMR</p>
--	---	---	-------------------------------------

## Kierunek działań 2: Optymalizowanie dostępu do świadczeń prowadzących do wcześniejszej dezaktywacji pracownika

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
2.1 Zwiększenie dostępu osób starszych do usług rynku pracy	Zadanie miało być realizowane poprzez zmianę przepisów o świadczeniach przedemerytalnych. W związku z niepodjęciem przez rząd decyzji w tym zakresie nie podjęto realizacji zadania.	Realizacja zadania nie została podjęta.	a) MPiPS/DUS b) MPiPS/DUS

## Kierunek działań 3: Obniżanie obciążeń nakładanych na pracowników o najniższych dochodach

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
3.1 Redukcja podatkowych i paropodatkowych kosztów pracy	<p>Ustawą z dnia 16 listopada 2006r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 217 poz. 1588) wprowadzono m.in. zmiany które wpływają na obniżenie podatkowych kosztów pracy, w tym w szczególności w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) skali podatkowej - zmiana na lata 2007-2008 wysokości progów podatkowych oraz kwoty zmniejszającej podatek oraz wprowadzenie dwustopniowej skali podatkowej ze stawkami 18% i 32% począwszy od 2009 r. ,</li> <li>2) wysokości kosztów uzyskania przychodów z wynagrodzenia ze stosunku pracy z 1 227 zł w 2006 r. na 1 302 zł w 2007 r. i na 1 335 zł w 2008r. i w 2009 r.</li> </ol>	<p>Zadanie zrealizowano zgodnie z planem. Wprowadzone zmiany do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, zmniejszą obciążenie nominalne podatkiem dochodowym osób fizycznych zwłaszcza w 2009 r., ponieważ od tego roku obowiązywać będzie dwustopniowa skala podatkowa (18% i 32%), stawka podatkowa w I progu podatkowym zmniejszy się o jeden punkt procentowy.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	a) MF przy współpracy MPiPS b) MF przy współpracy MPiPS

<p><b>3.2</b> <b>Obniżenie składek na ubezpieczenie społeczne</b></p>	<p>W 2006 r. poprzedni rząd, kierowany przez Kazimierza Marcinkiewicza – zajmował się sprawą zmian zasad opłacania i zmniejszenia składek na ubezpieczenie rentowe i chorobowe (będącą elementem pakietu zmian podatkowych przygotowanych przez Ministra Finansów). Propozycje były w pierwszej połowie 2006 r. przedmiotem prac i oceny Komisji Trójstronnej i znaczna część partnerów społecznych (głównie związki zawodowe, ale nie tylko) – była przeciwna zmianom w tym obszarze i między innymi dlatego poprzedni rząd odstąpił od realizacji tych planów. Zgodnie z decyzją Prezesa Rady Ministrów Jarosława Kaczyńskiego, również Minister Finansów przygotował aktualne propozycje zmian polegających na dwuetapowym (od 1 lipca 2007 r. i od 1 stycznia 2008 r.) obniżeniu stopy procentowej składek na ubezpieczenie rentowe. Minister Finansów przekazał w dniu 20 marca br., projekt stosownych zmian ustawowych do uzgodnień międzyresortowych.</p>	<p>Zadanie realizowane z opóźnieniem, wynikającym z przyjętego przez rząd harmonogramem prac.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DUS b) MF</p>
---	---	---	-------------------------------

**Kierunek działań 4: Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.**

<p><b>Symbol i nazwa zadania</b></p>	<p><b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b></p>	<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b></p>	<p><b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania</p>
<p><b>4.1</b> <b>Monitorowanie działalności publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia i podmiotami oferującymi pomoc dla bezrobotnych i poszukujących pracy na poziomie lokalnym</b></p>	<p>Wydano i upowszechniono publikację pt.: „Instytucjonalna obsługa rynku pracy w 2005 roku”. Publikację przekazano do każdego powiatowego urzędu pracy, do WUP i do OHP. Ponadto, publikację przekazano Komisji Pracy w Sejmie RP i umieszczono na stronie internetowej MPiPS. Publikacja jest również upowszechniana przy okazji różnego rodzaju spotkań i konferencji wśród pozostałych instytucji rynku pracy.</p> <p>Wydano i upowszechniono poradnik wraz z CD pt. „Gminne Centrum Informacji – doświadczenie i przyszłość”. Publikację przekazano do każdego powiatowego urzędu pracy, do WUP i do OHP. Nawiązano kontakt ze Stowarzyszeniem realizującym projekt szkoleniowy dla pracowników GCI i za jego pośrednictwem poradnik przekazano do części GCI.</p> <p>Ponadto opracowano i wydano: raport pt. „Kontrola legalności zatrudnienia 2005 r.” oraz „Raport z działalności agencji zatrudnienia w 2005 r.”, które przekazano do powiatów i umieszczono na stronie internetowej MPiPS.</p> <p>Wszystkie publikacje przekazano członkom Naczelnej Rady Zatrudnienia.</p> <p>Dodatkowo w ramach realizacji zadania w 2006 roku odbyto dwa spotkania z Radą Forum Dyrektorów PUP.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem osiągając zakładany cel.</p> <p>Podjęto i wykonano większość z zaplanowanych działań. Nie podjęto jedynie, z powodu reorganizacji DRP, działania mającego na celu stworzenie banku informacji nt. rozwiązań organizacyjnych stosowanych w pomocy bezrobotnym na poziomie lokalnym i regionalnym we współpracy z innymi partnerami oraz udostępnienie banku instytucjom rynku pracy.</p> <p>Wydatkowana kwota na realizację zadania jest niższa od zaplanowanej ze względu na fakt, że część publikacji została wydana w ramach Planu Wydawniczego DRP.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

<p><b>4.2</b> <b>Przegląd przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania rynku pracy w Polsce</b></p>	<p>Zadanie było realizowane poprzez dokonywanie przeglądu przepisów prawnych na bieżąco, a wyniki przeglądu zostały wykorzystane do opracowania nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która w I półroczu 2007 r. została przyjęta przez Radę Ministrów oraz założeń do kolejnej nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem osiągając zakładany cel.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p><b>4.3</b> <b>Wdrożenie standardów podstawowych usług rynku pracy w publicznych służbach zatrudnienia</b></p>	<p>W ramach zadania prowadzono prace nad standardami podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, usług EURES, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, organizacji szkoleń i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz projektem rozporządzenia wprowadzającego standardy podstawowych usług rynku pracy do stosowania przez urzędy pracy. Przygotowano także projekt rozporządzenia ministra właściwego do spraw pracy w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, wspomagającego realizację standardów m. in. poprzez określenie minimalnego stanu zatrudnienia pracowników realizujących usługi rynku pracy. Standardy oraz projekty obu ww. rozporządzeń opracowano we współpracy z przedstawicielami wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. Prace nad ostatecznymi wersjami obu rozporządzeń (w tym - rozporządzenia wprowadzającego standardy) zakończono w IV kwartale 2006 r., a projekty przekazano do RCL w celu uzyskania zwolnienia z rozpatrywania przez Komisję Prawniczą RCL.</p> <p>Informacje nt. standardów usług rynku pracy, postępu prac nad rozporządzeniem wprowadzającym standardy i zakresem jego oddziaływania upowszechniano w ramach spotkań informacyjno - szkoleniowych dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i urzędów wojewódzkich oraz z wykorzystaniem stron internetowych MPiPS.</p>	<p>Cel został częściowo osiągnięty – przygotowano standardy podstawowych usług rynku pracy oraz podstawy prawne do ich wdrożenia w publicznych służbach zatrudnienia.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP WUP i PUP</p>
<p><b>4.4</b> <b>Analiza i ocena wykorzystania w 2005 r. środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</b></p>	<p>W ramach pracy Departamentu Funduszy wystosowano pismo do wszystkich urzędów pracy obligujące do przedstawienia danych o efektywności programów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy przekazanych na realizację programów aktywnych. Dane te posłużyły do opracowania analizy efektywności realizowanych programów (bez dodatkowych kosztów zlecenia).</p> <p>Opracowano w Departamencie Funduszy zasady i kryteria ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” ministra właściwego ds. pracy.</p> <p>Wzory zunifikowanych wniosków i pism, przekazane zostały wszystkim urzędom pracy i tylko w takiej formie przesłane wnioski były rozpatrywane w roku 2006.</p>	<p>Zadanie zrealizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel.</p> <p>Zadanie było realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DF b) MPiPS/DF</p>

**Kierunek działań 5: Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy**

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
<p><b>5.1</b> <b>Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych</b></p>	<p>W kwietniu 2006 r. przygotowano wniosek o dofinansowanie z EFS projektu „Efektywność usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji bezrobotnych”, który został zatwierdzony do realizacji na posiedzeniu Komitetu Sterującego w dniu 16.10.2006 r. Jednak w celu przyspieszenia realizacji projektu, przed zatwierdzeniem wniosku zostały podjęte działania w celu wyłonienia wykonawcy projektu: wstępnie rozpoznano rynek usług badawczych, a następnie wysłano wstępną koncepcję projektu z prośbą o ewentualne zgłoszenie zainteresowania jego wykonaniem do 15 instytucji naukowo-badawczych. W czerwcu 2006 r. przystąpiono do procedury wyłonienia wykonawcy projektu. W celu dotarcia do możliwie szerokiego kręgu potencjalnych wykonawców projektu, na stronie internetowej <a href="http://www.psz.praca.gov.pl">www.psz.praca.gov.pl</a> zamieszczono ogłoszenie o poszukiwaniu wykonawcy projektu, a także wysłano imienne zaproszenia do pięciu instytucji naukowo-badawczych, które wcześniej zgłosiły pisemne lub telefoniczne zainteresowanie jego realizacją. Po analizie 4 nadesłanych ofert, wybrano ofertę złożoną przez Szkołę Główną Handlową oraz ASM Centrum Badań i Analiz Rynku Pracy Sp. z o.o., z którymi, po negocjacjach dot. m.in. harmonogramu realizacji projektu i terminów rat płatności, w dniu 22.12.2006 r. została zawarta umowa na realizację projektu.</p> <p>W 2006 r. doskonalono nowe narzędzie wspomagające system szkoleń dla osób bezrobotnych i na bieżąco analizowano jego funkcjonowanie tak od strony merytorycznej, jak i od strony elektronicznej. W oparciu o dane na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty przygotowano raport za okres 1.12.2004 r. – 31.12.2005 r., wyniki którego przeanalizowano na spotkaniu z pracownikami wojewódzkich urzędów pracy prowadzącymi rejestr instytucji szkoleniowych (RIS). W oparciu o wnioski z raportu i ze spotkania przygotowano materiały o charakterze instrukcyjnym wspomagające proces rejestracji instytucji szkoleniowych. W IV kwartale 2006 r. podjęto prace nad przygotowaniem raportu o instytucjach szkoleniowych, ich ofercie i funkcjonowaniu aplikacji elektronicznej za okres 1.12.2004 r. - 31.12.2006 r.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel.</p> <p>Nakłady na realizację zadania będą poniesione w 2007 r.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP SGH, ASM Centrum Badań i Analiz Rynku Pracy</p>

<p><b>5.2</b> <b>Opracowanie nowej procedury pomocy pracodawcom w doborze pracowników</b></p>	<p>W 2006 r. opracowano Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach SPO RZL 2004-2006, dotyczący nowego projektu pt.: „Kompleksowa analiza świadczenia pomocy pracodawcom w doborze pracowników”. Wniosek ten został zaakceptowany przez Komitet Sterujący dla SPO RZL w IV kwartale 2006 r. i podjęto realizację projektu.</p> <p>Do końca 2006 r. wyłoniono Wykonawcę badania realizowanego w ramach ww. projektu i zawarto z nim umowę. Wykonawca rozpoczął realizację zadań w ramach pierwszego etapu prac badawczych, zgodnie z ustalonym w umowie harmonogramem prac.</p> <p>Wybrano także eksperta zewnętrznego, który na potrzeby MPiPS będzie oceniał prace, związane z realizowanym projektem oraz podpisano z nim umowę na pisemne opracowanie pięciu ekspertyz dotyczących prac realizowanych przez Wykonawcę badania.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem. Zakładany cel w postaci raportu końcowego z przeprowadzonych badań zostanie osiągnięty po zakończeniu badania tj. w styczniu 2008 roku.</p> <p>W 2006 r. nie poniesiono żadnych wydatków na realizację projektu.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP oraz wykonawca zewnętrzny</p>
<p><b>5.3</b> <b>Rozwój usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy</b></p>	<p>Od 2006 r. w ramach SPO RZL 2004 – 2006, rozpoczęto realizację projektu pt.: „Efekty wdrożenia nowych rozwiązań dotyczących pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy”, którego celem jest analiza funkcjonowania usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i przygotowanie propozycji dalszego rozwoju tej usługi. W ramach projektu przygotowano koncepcję badawczą, przeprowadzono pilotaż narzędzi badawczych oraz rozpoczęto badanie właściwe, przygotowano również dwa raporty cząstkowe.</p> <p>W 2006 r. zostały również wydane i upowszechnione materiały popularyzujące usługę pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, przeznaczone dla kadry urzędów pracy.</p>	<p>Zakładany cel nie został osiągnięty, ponieważ realizacja projektu pt.: „Efekty wdrożenia nowych rozwiązań dotyczących pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” uległa opóźnieniu.</p> <p>Raport Końcowy, w którym zawarte zostaną wnioski i rekomendacje dotyczące realizacji usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz dokonana będzie ocena zakresu realizacji i jakości tej usługi, zostanie opracowany w 2007 r.</p> <p>Koszty realizacji zadania nie przekroczyły kwot zaplanowanych.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

<p><b>5.4</b> <b>Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowano i przekazano do Komisji Europejskiej Plan Działania EURES dla Polski na lata 2007 -2010.</li> <li>2. Udzielono wsparcia wojewódzkim urządóm pracy, które realizują działania na rzecz mobilności zarobkowej, np.: poprzez przeprowadzenie szeregu szkoleń kadry EURES z urzędów pracy.</li> <li>3. Rozwijano i aktualizowano krajową stronę internetową EURES (<a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>), której celem jest promocja usług EURES wśród bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.</li> <li>4. W celu promocji usług EURES: <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowano i przekazano do WUP i PUP szereg materiałów informacyjnych,</li> <li>- udzielono wsparcia WUP i PUP przeprowadzających działania rekrutacyjne skierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców (upublicznianie ofert pracy na stronie EURES, organizacja targów pracy, giełd pracy, spotkań z pracodawcami, itp.),</li> <li>- koordynowano realizację przedsięwzięcia pt. Dzień Mobilności realizowanego w ramach międzynarodowego projektu <i>European Mobility Roadshow</i>, w ramach Europejskiego Roku Mobilności Pracowniczej 2006.</li> </ul> </li> <li>5. Zawarto z samorządami województw Porozumienia na realizację zadań EURES w okresie kwiecień 2006 - marzec 2007.</li> <li>6. Kadra EURES z WUP i PUP realizowała usługi EURES na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców polegające, w szczególności, na: międzynarodowym pośrednictwie pracy, przekazywaniu informacji o warunkach życia i pracy w Polsce i w państwach UE/EOG, organizacji targów i giełd pracy, współpracy międzynarodowej w ramach projektów rekrutacyjnych.</li> </ol>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem, osiągając zakładany cel.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów będzie można określić po rozliczeniu Grantu EURES z Komisją Europejską, co nastąpi w lipcu 2007 r.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a) MPiPS/DRP</li> <li>b) MPiPS/DRP WUP, PUP</li> </ol>
--	--	--	---

<p style="text-align: center;"><b>5.5</b></p> <p><b>Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu europejskim</b></p>	<p>Zadanie realizowane było w ramach dwóch projektów „Narodowe Centrum Zasobów Poradnictwa Zawodowego” (NCZPZ) oraz „Europejski Doradca Zawodowy” (Ergo-in-Net) programu Leonardo da Vinci.</p> <p>W ramach projektu „Narodowe Centrum Zasobów Poradnictwa Zawodowego” zrealizowano następujące działania :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowano, wydano i upowszechniono w urzędach pracy i OHP 4 publikacje z serii Zeszyt informacyjno-metodyczny doradcy zawodowego, nr 34 „<i>Psychologia preferencji i zainteresowań zawodowych. Przegląd teorii i metod</i>”, nr 35 „<i>Rozmowa doradcza-wspólne poszukiwanie rozwiązań</i>”, nr 36 „<i>Poradnictwo transnacyjne. Cele i metody międzykulturowego doradztwa karier</i>”, nr 37 „<i>Testy w poradnictwie zawodowym</i>” oraz cztery materiały informacyjne <i>Nauka i praca za granicą</i> dotyczące Francji, Hiszpanii, Włoch; Finlandii, Szwecji, Norwegii, Wielkiej Brytanii i Irlandii oraz Niemiec, Austrii, Szwajcarii.</li> <li>2. Opracowano i wydano materiały informacyjno-promocyjne w postaci kalendarza, ulotek oraz CD-rom w dwu wersjach językowych - polskiej i angielskiej.</li> <li>3. Zorganizowano dwa seminaria dla doradców zawodowych nt. <i>Rozwiązywanie sytuacji trudnych z wykorzystaniem technik negocjacyjnych</i>” oraz ogólnopolską konferencję nt. „Poradnictwo zawodowe – doświadczenia pierwszych lat w Unii Europejskiej”.</li> <li>4. We współpracy z zespołem NCZPZ z Krajowego Ośrodka Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej MEN zorganizowano wizytę studyjną w Polsce dla grupy 12 osób z partnerskich Centrów NCZPZ z pięciu krajów.</li> <li>5. Uczestniczono w dwóch spotkaniach roboczych partnerów Sieci Euroguidance oraz w pięciu międzynarodowych konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego.</li> <li>6. Prowadzono dokumentację i obsługę projektu oraz utrzymywano kontakty z przedstawicielami Komisji Europejskiej DG Edukacja i Kultura, KOWEziU i z Siecią NCZPZ Euroguidance,</li> </ol> <p>W ramach projektu „Europejski Doradca Zawodowy” zrealizowano następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorganizowano dwa przedsięwzięcia edukacyjne: seminaria dla doradców zawodowych i pośredników pracy z publicznych służb zatrudnienia.</li> <li>2. Przygotowano pięć raportów tematycznych pt.: „Praca w sieci na poziomie europejskim”, „Rynek pracy w Europie”, „Staże zawodowe w Europie”, „Aspekty prawne związane z mobilnością zawodową w Europie” i „Różnice międzykulturowe”.</li> <li>3. Utworzono bazę danych projektu zawierającą przykłady metod i narzędzi przydatnych w pracy z klientem zainteresowanym mobilnością zawodową i edukacyjną w krajach Unii Europejskiej.</li> <li>4. Przygotowano wkład do angielskojęzycznej wersji publikacji pt.: „Mobilność w Europie”. Publikacja została następnie przetłumaczona w całości na język polski.</li> <li>5. Przygotowano pakiet materiałów promocyjnych i dystrybuowano je do sieci instytucji będących tzw. cichymi partnerami projektu – WUP i ABK oraz w trakcie organizowanych seminariów.</li> </ol> <p>Ponadto aktualizowano strony internetowe obu projektów: projektu NCZPZ <a href="http://www.praca.gov.pl/nczpz">www.praca.gov.pl/nczpz</a>, i projektu <a href="http://www.ergoinnet.net">www.ergoinnet.net</a>.</p>	<p>Cel został osiągnięty zgodnie z harmonogramami i planami pracy obu projektów.</p> <p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały zrealizowane.</p> <p>Koszty realizacji zadania nie przekroczyły kwot zaplanowanych w budżetach projektów.</p>	<p>a) MPiPS/DRP MEN</p> <p>b) MPiPS/DRP WUP, PUP, MEN, KOWEziU</p>
--	---	--	--

<p><b>5.6</b></p> <p><b>Doskonalenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia</b></p>	<p>Na potrzeby przygotowania 20 modułowych programów szkolenia dla potrzeb szkolenia pracowników urzędów pracy zatrudnionych na kluczowych stanowiskach oraz przygotowania koncepcji systemu szkolenia kadr urzędów pracy (z wykorzystaniem przygotowanych programów szkoleniowych) w 2006 r. przeprowadzono przetarg nieograniczony. Przygotowano szczegółowy opis przedmiotu zamówienia wraz z dokumentacją merytoryczną (materiał informacyjny zawierający: słownik pojęć, opis struktury dokumentacji programowej, wzory dokumentów programu szkolenia modułowego) i Szczegółową Specyfikacją Warunków Zamówienia. Uzyskano trzy oferty, dokonano ich oceny i wybrano wykonawcę (WYG International Sp.z.o.o.). Umowa z wykonawcą została zawarta 26 stycznia 2007 r. Wykonawca przystąpił do realizacji przewidzianych umową zadań.</p> <p>Zadanie jest realizowane w ramach projektu SOP-RZL.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel, w stopniu odpowiadającym przyjętym założeniom.</p> <p>Zadanie było realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP oraz wykonawca zewnętrzny (WYG International Sp. z o.o.)</p>
<p><b>5.7</b></p> <p><b>Profesjonalizacja pośrednictwa pracy dla młodzieży w Młodzieżowych Biurach Pracy Ochotniczych Hufców Pracy</b></p>	<p>Młodzieżowe biura pracy OHP organizowały krótkoterminowe zatrudnienie młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia oraz prowadziły pośrednictwo na rzecz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy.</p> <p>OHP zaplanowały rozwój systemu pośrednictwa pracy związanego z doskonaleniem metod i narzędzi pośrednictwa pracy oraz wykorzystaniem nowoczesnych technologii komputerowych. Jednostki zajmujące się pośrednictwem pracy zostały wyposażone w komputery. Łatwiejszy dostęp do ofert jest możliwy poprzez udostępnienie dla klientów co najmniej 1 komputera mającego dostęp do Internetu.</p> <p>Przygotowany został program komputerowy wspierający pośrednictwo pracy.</p> <p>Opracowano standard usługi – metodyki pracy w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwa pracy w jednostkach OHP,</li> <li>• pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach klubu pracy.</li> </ul> <p>Standard ten został wdrożony Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP.</p> <p>Ponadto pośrednicy dysponują pakietem informacyjnym o prowadzonych działaniach pośrednictwa pracy i metodach poszukiwania pracy.</p>	<p>W 2006 roku centra edukacji i pracy młodzieży OHP zaewidencjonowały łącznie 169 509 osób (zaplanowano 200 tys.).</p> <p>Niższa liczba zaewidencjonowanych osób i skierowanych do pracy niż zakładał plan spowodowana była m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pojawieniem się szerokiej oferty uczestnictwa w programach funduszy europejskich i wspierającej pozyskiwanie zatrudnienia przez młodych ludzi,</li> <li>- możliwością korzystania z zatrudnienia w krajach UE - otwarcie europejskich rynków pracy dla Polaków spowodowało problemy ze znalezieniem pracowników różnych branż,</li> <li>- wzrostem wymagań pracodawców wobec kandydatów do pracy,</li> </ul> <p>Ogółem pozyskano 197 844 miejsc pracy (zaplanowano 170 tys.). Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania – 94%.</p>	<p>a) OHP b) OHP, Młodzieżowe Biura Pracy OHP</p>

<p><b>5.8</b> <b>Opracowanie systemu użytkowania w poradnictwie zawodowym testu do badania zainteresowań zawodowych – Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)</b></p>	<p>W ramach zadania prowadzono działania związane z wdrożeniem i upowszechnieniem testu do badania zainteresowań zawodowych (KZZ - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) dla potrzeb poradnictwa zawodowego w urzędach pracy. W 2006 r. zorganizowano szkolenie dla 36 doradców zawodowych z urzędów pracy z zakresu stosowania KZZ. Podjęto również współpracę z wybraną instytucją szkoleniową w celu organizacji, w ramach projektu współfinansowanego z SPO RZL, ogólnopolskich szkoleń dla doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania ww. narzędzia. Szkoleniami tymi objęto 96 osób. Przygotowano i przekazano urzędowi pracy porozumienia dotyczące udostępniania i użytkowania KZZ. Wydano i przekazano urzędowi pracy materiały testowe KZZ w wersji konwencjonalnej oraz publikację wspomagającą stosowanie KZZ (zeszyt informacyjno – metodyczny pt.: „Testy w poradnictwie zawodowym”). Podjęto również działania w celu zabezpieczenia serwisowania komputerowej wersji testu.</p>	<p>W 2006r. nie osiągnięto zakładanego celu w postaci pełnego wdrożenia Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych w urzędach pracy.</p> <p>Opóźnienie realizacji zadania było spowodowane przedłużającym się postępowaniem o udzielenia zamówienia publicznego oraz opóźnieniem przez MPiPS zakupu serwera, na którym umieszczona zostanie wersja komputerowa KZZ. Przewiduje się zakończenie prac do dnia 30.06.2007 r. Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania – 14%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
--	---	---	--------------------------------------

#### Kierunek działań 6: Poprawa informacji o rynku pracy

<p><b>Symbol i nazwa zadania</b></p>	<p><b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b></p>	<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b></p>	<p><b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania</p>
<p><b>6.1</b> <b>Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b></p>	<p>Opracowano półroczne raporty diagnostyczne dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatów i województw oraz raport krajowy, w oparciu o sprawozdawczość statystyczną z rynku pracy.</p> <p>Opracowano roczne raporty diagnostyczno-prognostyczne dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatów i województw, w oparciu o sprawozdawczość statystyczną z rynku pracy oraz wyniki przeprowadzonych przez PUP w listopadzie badań ankietowych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz zakładach pracy. Badanie w szkołach dotyczyło przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w roku szkolnym 2006/2007, natomiast badanie w zakładach pracy dotyczyło obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.</p> <p>Reprezentatywną do badań próbę zakładów pracy wylosowuje GUS na podstawie umowy zawieranej z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. GUS również nadaje wagi konieczne do uogólnienia wyników badań.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem. Zaplanowane działania zostały wykonane. Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania – 90%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP PUP, WUP, szkoły ponadgimnazjalne oraz instytucje współpracujące</p>

<p><b>6.2</b> <b>Opracowanie koncepcji integracji programów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy</b></p>	<p>W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej został przygotowany i uzgodniony międzyresortowo projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów powołujący Międzyresortowy Zespół do Prognozowania Podaży i Popytu na Pracę. Jednakże decyzją Przewodniczącego Komitetu Rady Ministrów zrezygnowano z tworzenia tego zespołu.</p> <p>Obecnie trwają uzgodnienia w sprawie przejęcia SPPP z MRR.</p>	<p>Realizację zadania przerwano - w wyniku decyzji Przewodniczącego Komitetu Rady Ministrów.</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>
<p><b>6.3</b> <b>Przeorientowanie i wzmocnienie modelu informacji o rynku pracy</b></p>	<p>Inwentaryzacja zadań związanych z wdrożeniem Krajowego Systemu Monitoringu Rynku Pracy (KSMRP), Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) i Portalu Systemu Informacyjnego PSZ "Syriusz"</p> <p>Migracja aplikacji KSMRP, CBOP, PWD na platformę .NET 2.0</p> <p>Prace w zakresie utrzymania sprawności KSMRP, CBOP, PWD związane były z podnoszeniem wersji platformy uruchomieniowej aplikacji CBOP, PWD oraz KSMRP wykonanych w technologii .NET w wersji 1.1 na wersję 2.0. (z powodu zaprzestania z dniem 2008-10-14 świadczenia przez producenta wsparcia technicznego dla wersji 1.1).</p> <p>Dostosowanie KSMRP do generowania zestawień sprawozdawczych na podstawie informacji z bazy administracyjnej o stanie zasilenia – realizacja zaleceń wynikających z „Koncepcji zasilania etapowego”. Integracja KSMRP-Portal PSZ w zakresie udostępniania analiz i raportów</p> <p>Umożliwienie przetwarzania informacji od określonych osób i urzędów (formularz portalowy) oraz eksportowania zebranych za ich pomocą danych do formatu pozwalającego na ich analizę z użyciem zewnętrznych narzędzi.</p> <p>Weryfikacja w środowisku testowym, a następnie produkcyjnym poprawności komunikatów zasilających (zerowych i przyrostowych) KSMRP w wersji 1.0.4 generowanych z systemu SI PULS dla wskazanych urzędów pracy (sprawdzanie wdrożenia mechanizmów walidacyjnych) oraz ich obsługi w KSMRP, ze szczególnym uwzględnieniem zasilania przyrostowego.</p> <p>Weryfikacja w środowisku produkcyjnym poprawności przetwarzania komunikatów zasilających CBOP (z PULSa i Portalu) oraz współpracy CBOP - Portal PSZ i CBOP – EURES.</p>	<p>Zadanie jest w trakcie realizacji. Planowany termin zakończenia zadania do dnia 31 grudnia 2007 r. Dopiero po tym terminie będzie możliwe określenie stopnia realizacji zakładanych celów.</p> <p>Działania ujęte w harmonogramie dla 2006 r. zostały zrealizowane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania wynosi ok. 20% (wiele działań jest w trakcie realizacji).</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP MPiPS/DI Konsorcjum firm: S&amp;T, Bonair, RSI, Computer-Land</p>
<p><b>6.4</b> <b>Stworzenie metodologii badania lokalnego rynku pracy w Polsce</b></p>	<p>DAE MPiPS zrealizował projekt <i>Analiza sytuacji na wybranych powiatowych rynkach pracy oraz stworzenia metodologii badania lokalnego rynku pracy w Polsce</i>, którego celem było przeprowadzenie wszechstronnej analizy sytuacji na sześciu powiatowych rynkach pracy oraz zaproponowanie na tej podstawie uniwersalnej metodologii badania rynku pracy, dostosowanej do potrzeb powiatowych urzędów pracy.</p>	<p>Zadanie zrealizowano zgodnie z planem. Zakładany cel został w pełni osiągnięty.</p> <p>Na realizację zadania wydatkowano 74% zaplanowanej kwoty.</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE Profile, Profile-Dial. MillwardBro SMG/KRC</p>

<p><b>6.5</b> <b>Prowadzenie monitoringu akredytowanych instytucji edukacyjnych</b></p>	<p>Zadanie w 2006 roku nie było realizowane. W 2007 r. zostanie ogłoszony konkurs na jego realizację.</p>	<p>Realizacja zadania została przesunięta na 2007 r.</p>	<p>a) MEN b) Wykonawca jest jeszcze nieznan</p>
<p><b>6.6</b> <b>Budowa systemu zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych</b></p>	<p>W ramach realizacji zadania w 2006 roku został ogłoszony konkurs na jego wykonawców. Projekty można było składać od 28 grudnia 2006 r. do 16 lutego 2007 r., beneficjent zostanie wyłoniony w marcu 2007 r.</p>	<p>Realizacja zadania została przesunięta na 2007 r. W 2006 r. na realizację zadania nie wydatkowano środków.</p>	<p>a) MEN</p>
<p><b>6.7</b> <b>Badanie wpływu migracji na rynek pracy w Polsce</b></p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach projektu "Polityka migracyjna jako instrument promocji zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia". Realizacja projektu została zlecona Uniwersytetowi Warszawskiemu. Wątpliwości natury organizacyjno-prawnej sprawiły, iż rozpoczęcie realizacji projektu zostało znacznie opóźnione. Przygotowano projekt aneksu do umowy MPiPS - UW precyzujący zasady finansowania i harmonogram prac. Pierwsze efekty realizacji projektu znane będą w II kwartale 2007 r. Zakończenie całości projektu przewidziane jest w 2008 r.</p>	<p>Realizacja zadania z przyczyn organizacyjno-prawnych opóźniona. W 2006 r. na realizację zadania nie wydatkowano środków.</p>	<p>a) MPiPS/DMI b) MPiPS/DMI oraz Uniwersytet Warszawski</p>
<p><b>6.8</b> <b>Monitorowanie migracji polskich lekarzy i pielęgniarek do pracy za granicą</b></p>	<p>Zgromadzono dane o liczbie zaświadczeń wydawanych dla celów uznania kwalifikacji zawodowych w innych krajach członkowskich UE, osobom wykonującym zawód lekarza, lekarza dentysty, pielęgniarki i położnej. We współpracy z urzędami wojewódzkimi przeprowadzono badanie ankietowe na temat wolnych etatów dla lekarzy i pielęgniarek w zakładach opieki zdrowotnej. Zgromadzono dane o wskaźnikach zatrudnienia i wskaźnikach bezrobocia w zawodach medycznych. Zorganizowano konferencję na temat „Migracja personelu medycznego po przystąpieniu Polski do UE” z udziałem przedstawicieli Urzędów Wojewódzkich i Centrów Zdrowia Publicznego. Opracowano raport na temat migracji lekarzy i pielęgniarek po przystąpieniu Polski do UE.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem. Planowane działania zostały wykonane. Zadanie było realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MZ b) MZ, NIL, NIPiP</p>
<p><b>6.9</b> <b>Opracowanie internetowego systemu upowszechniania informacji zawodowej</b></p>	<p>W zakresie opracowania internetowego systemu upowszechniania informacji zawodowej, w 2004 r. rozpoczęto realizację prac nad nową wersją programu „Doradca 2000”. Zadanie realizowano w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pod nazwą „Rozbudowa i aktualizacja baz danych programu Doradca 2000”. Prace nad nową wersją programu zostały zakończone. Przeprowadzono również prace związane z oceną programu przez jego przyszłych użytkowników. Przygotowano program do upowszechnienia oraz przeszkolono doradców zawodowych z urzędów pracy w zakresie jego stosowania.</p>	<p>Zadanie przewidywane na 2006 r. zrealizowano w całości. Planowane działania zostały wykonane. Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów zadania - 95%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

<p><b>6.10</b> <b>Aktualizacja Klasyfikacji Zawodów i Specjalności</b></p>	<p>W 2006 r. przeprowadzono analizę wniosków o wprowadzenie zmian do KZiS i część tych zmian, nie wpływających na zmianę struktury KZiS zostanie wprowadzona nowelizacją rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy i zakresu jej stosowania. Planuje się, że rozporządzenie wprowadzające nowe zawody i specjalności wejdzie w życie z dniem 1 lipca 2007 r.</p> <p>Pełna aktualizacja klasyfikacji zawodów i specjalności będzie możliwa w dalszej perspektywie tj. po wejściu w życie nowego międzynarodowego standardu ISCO-08.</p> <p>W ramach aktualizacji bazy danych umieszczanych na stronie internetowej publicznych służb zatrudnienia przygotowano i umieszczono opisy grup zawodów oraz opisy zawodów i specjalności.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel, w stopniu odpowiadającym przyjętym założeniom.</p> <p>Zadanie realizowane było w ramach środków własnych, przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p><b>6.11</b> <b>Analiza aktywności zawodowej absolwentów</b></p>	<p>W dniu 05.05.2006 r. podpisano umowę z firmą ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o. na przeprowadzenie badania aktywności zawodowej absolwentów w kontekście programu "Pierwsza Praca".</p> <p>W roku 2006 zrealizowano trzy etapy badania: Etap I „Przygotowanie narzędzi badawczych”, Etap II „Przygotowanie próby badawczej”, Etap III „Przygotowanie realizacji badania właściwego” oraz rozpoczęto realizację Etapu IV „Realizacja badania właściwego”.</p> <p>W ramach przeprowadzonej kampanii promocyjnej projektu zaprojektowano i wydrukowano materiały promocyjne z realizacji badania, tj. ulotkę (nakład 8 000 egz.) i plakat (nakład 2 000 egz.), które przekazano do wszystkich WUP-ów (z prośbą o dalsze przekazanie do PUP-ów) oraz Komendy Głównej OHP.</p>	<p>Zadanie realizowane jest zgodnie z KPDZ/2006. Zaplanowane działania na 2006 r. zostały wykonane.</p> <p>Środki na realizację zadania w roku 2006 zostały wydatkowane zgodnie z harmonogramem finansowym projektu.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

### Działanie kierunkowe 7: Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

<p><b>Symbol i nazwa zadania</b></p>	<p><b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b></p>	<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b></p>	<p><b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania</p>
<p><b>7.1</b> <b>Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Działania 1.3 SPO RZL, gdzie wsparcie kierowane było do osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów). Pomoc kierowana do ostatecznych beneficjentów obejmowała aktywne formy wsparcia, w tym m.in. subsydiowanie zatrudnienia, staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, połączone z doradztwem i szkoleniami, usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy (uwzględniające indywidualne plany działań). Wspierane były również projekty zawierające nowatorskie podejście do problematyki zwalczania długotrwałego bezrobocia.</p>	<p>Cel jest zakładany do osiągnięcia w 2008 r., a obecnie nie widzi się zagrożenia jego realizacji. Notuje się bardzo dobre wyniki Działania 1.3 SPO RZL i zakłada się, że cel zostanie wcześniej osiągnięty.</p> <p>Prognoza wydatków z Europejskiego Funduszu Społecznego dla Działania 1.3 SPO RZL została zrealizowana w 93%.</p>	<p>a) MRR b) PUP, WUP</p>

<p><b>7.2</b></p> <p><b>Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach czterech programów resortowych, a mianowicie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Program „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”,</li> <li>2. Program „Wsparcie Rozwoju Spółdzielczości Socjalnej”,</li> <li>3. Program „Powrót osób bezdomnych do społeczności”,</li> <li>4. a także, poprzez realizację założeń Rządowego Programu „Świetlica, Praca i Staż – socjoterapia w środowisku wiejskim”.</li> </ol> <p>Proces integracji społecznej i zawodowej jest monitorowany poprzez nadzór nad realizacją poszczególnych programów.</p> <p>Ponadto, w ramach zadania ogłoszono konkurs na nabór projektów mających na celu wsparcie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez stworzenie szans na integrację społeczną i zawodową. Projektodawcami mogły być instytucje nie działające dla osiągnięcia zysku lub przeznaczające swój zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP oraz powiatowe urzędy pracy. Konkurs został ogłoszony jeszcze w 2005 r. W tym samym roku podpisano także umowy na realizację zadania z projektodawcami. Na konkurs zgłoszono 60 projektów, z czego z 30 podmiotami podpisano umowy dotacji na realizację zgłoszonych projektów. Projekty były realizowane w terminach od 24 listopada do 30 sierpnia 2006 r. W ramach realizowanych projektów beneficjenci ostatecznie otrzymali wsparcie w postaci doradztwa oraz szkoleń służących integracji społecznej i zawodowej.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z planem. Zaplanowane działania zostały podjęte i wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 86%.</p>	<p>a) PARP</p> <p>b) MPiPS/DPS, PARP, osoby prawne nie działające dla osiągnięcia zysku lub przeznaczające zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP (30 jednostek)</p>
<p><b>7.3</b></p> <p><b>Wzmocnienie zdolności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do powrotu na rynek pracy</b></p>	<p>Zadanie to jest kontynuacją działań podejmowanych we wcześniejszym okresie (od 2004 r.).</p> <p>Krajowa sieć podmiotów świadczących usługi reintegracji społecznej i zawodowej powiększyła się w 2006 r. o kolejne podmioty. Łącznie na koniec 2006 r. w Polsce działało ponad 50 CIS-ów oraz około 200 KIS-ów.</p> <p>Zakres świadczonych usług przyczynia się do wzmocnienia poziomu kwalifikacji, umiejętności zawodowych osób, reprezentujących grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy, a ponadto wzmacnia wartości społeczne oraz samoocenę własnych możliwości.</p> <p>Proces tworzenia CIS-ów i KIS-ów jest wspierany dodatkowymi działaniami ujętymi w resortowym programie: <i>Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu</i>. Program ten ma wydzielone komponenty dla wzmocnienia procesu tworzenia klubów integracji społecznej oraz centrów integracji społecznej na obszarach wiejskich.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ/2006. Zaplanowane działania zostały podjęte i wykonane.</p> <p>Brak możliwości określenia stosunku poniesionych nakładów w 2006 r. do planowanych kosztów realizacji zadania.</p>	<p>a) MPiPS/DPS</p> <p>b) MPiPS/DPS, samorządy gminne i powiatowe oraz organizacje pozarządowe Państwowa Agencja Rozwiąz. Problemów Alkohol.</p>

<p><b>7.4</b> <b>Nowe miejsca pracy – ustawa o spółdzielniach socjalnych</b></p>	<p>Ustawa o spółdzielniach socjalnych została uchwalona w dniu 27 kwietnia 2006r., z datą jej obowiązywania od 6 lipca 2006 r.</p> <p>Jest to akt prawny, w którym skomasowano przepisy dotychczas obowiązujące w kilku ustawach.</p> <p>Ustawa w przepisie art.20 wprowadza obowiązek przedłożenia przez Radę Ministrów sprawozdania z realizacji ustawy dla potrzeb Sejmu RP. Został opracowany pod koniec 2006r. projekt Rządowego Programu „Monitoring ustawy o spółdzielniach socjalnych”, którego celem będzie ułatwienie zbierania danych i informacji o działalności spółdzielni socjalnych w Polsce.</p> <p>W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto realizację programu „Wsparcie rozwoju spółdzielczości socjalnej”, którego celem jest tworzenie ośrodków wsparcia, zajmujących się problematyką udzielania dodatkowej pomocy finansowej grupom założycielskim, a także problematyką poręczeń i gwarancji kredytowych.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ/2006. Zaplanowane działania zostały podjęte i wykonane.</p> <p>Brak możliwości określenia stosunku poniesionych nakładów w 2006 r. do planowanych kosztów realizacji zadania.</p>	<p>a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS, samorządy gminne i powiatowe oraz organizacje pozarządowe</p>
<p><b>7.5</b> <b>Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p>	<p>W ramach przyjętego resortowego programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” promowano najefektywniejsze rozwiązania organizacyjne samorządów gminnych w inicjowaniu lokalnych programów prac społecznie użytecznych (PSU).</p> <p>Opracowany został katalog dobrych praktyk PSU za 2006 r.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ/2006. Zaplanowane działania zostały podjęte i wykonane.</p> <p>Brak możliwości określenia stosunku poniesionych nakładów w 2006 r. do planowanych kosztów realizacji zadania.</p>	<p>a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS, samorządy gminne z urzędami pracy</p>

<p style="text-align: center;"><b>7.6</b></p> <p><b>Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy</b></p>	<p>Realizacja zadania przebiegała w formie trzech projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Poradnictwo zawodowe dla młodzieży” - w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrach Kariery (MCK), które realizowały działania w zakresie usług informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży w wieku 15-25 lat.</li> <li>• „Równy Start” – program przygotowujący do prowadzenia działalności gospodarczej, planowania kariery zawodowej i poruszania się po rynku pracy.</li> <li>• „Zaplanuj swoją karierę” – oferujący szkolenia przekwalifikowujące oraz naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia, ułatwiający adaptację bezrobotnych z terenów wiejskich do pracy w zawodach pozarolniczych, także poprzez pomoc w zakresie podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne z terenów wiejskich.</li> </ul>	<p>Zadanie zostało zrealizowane w większym stopniu niż zakładano.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Poradnictwo zawodowe dla młodzieży” w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej oraz Młodzieżowych Centrach Kariery - ponad 249,5 tys. osób objętych poradnictwem zawodowym (planowane 220 tys. osób)</li> <li>• "Równy start" – w ramach 25 programów przeszkolono ogółem 841 osób (o 41 osób więcej niż planowano) , zatrudnienie uzyskało 199 osób, 18 podjęło własną działalność gospodarczą.</li> <li>• "Zaplanuj swoją karierę" - zrealizowano ogółem 64 programy, w których wzięło udział 1400 osób (o 400 więcej niż planowano). Zatrudnienie uzyskało 305 osób, 14 podjęło własną działalność gospodarczą.</li> </ul> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 100%.</p>	<p>a) OHP</p> <p>b) Jednostki organizacyjne OHP przy współpracy innych zainteresowanych instytucji</p>
<p style="text-align: center;"><b>7.7</b></p> <p><b>Program Aktywizacji Społecznej Młodzieży – uczestników Ochotniczych Hufców Pracy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorganizowano 2 ogólnopolskie spotkania Kapituły Klubów Aktywnych o charakterze programowo – szkoleniowym;</li> <li>• Zorganizowano Regionalne Spotkania Młodzieży Aktywnej (w 6 grupach na terenie całego kraju), które miały na celu wymianę doświadczeń, pomysłów i inspiracji dotyczących rozwiązywania codziennych problemów młodzieży OHP w poszczególnych województwach, zarówno wśród młodzieży aktywnej, jak i wśród kadry – opiekunów samorządów uczniowskich;</li> <li>• Zrealizowano V edycję ogólnopolskiego konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę samorządową młodzieży OHP;</li> </ul> <p>Zorganizowano obóz dla młodzieży aktywnej OHP w terminie 26 czerwca – 7 lipca 2006 r. w Szczawnicy dla 42 osób, w programie którego znalazły się warsztaty z artterapii, choreoterapii, teatralne i plastyczne - mające na celu rozwijanie u uczestników kreatywności i zachęcające do twórczego spędzania wolnego czasu.</p>	<p>Zakładane przy realizacji zadania cele zostały osiągnięte. Planowane działania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 89%.</p>	<p>a) OHP</p> <p>b) Jednostki organizacyjne OHP</p>

<p style="text-align: center;"><b>7.8</b></p> <p><b>Program Zapobiegania Niedostosowaniu Społecznemu i Przystępczości wśród Dzieci i Młodzieży</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrażanie i realizacja ogólnopolskich programów profilaktycznych oraz programów autorskich kadry pedagogicznej OHP. W ramach tych działań zrealizowano 2 553 programów wychowawczych na terenie całej Polski. Równolegle zrealizowano 9 743 imprez o charakterze kulturalno – oświatowym, sportowo – rekreacyjnym i turystycznym na szczeblu lokalnym, wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim oraz centralnym (adresowanych zarówno do wychowanków OHP jak i do młodzieży ze środowisk lokalnych). Z inicjatywy Komendy Głównej OHP przeprowadzono konkurs mający na celu dofinansowanie najlepszych projektów, realizowanych w ramach Programu Zapobiegania Niedostosowaniu Społecznemu i Przystępczości wśród Dzieci i Młodzieży. Wyróżniono i nagrodzono dotacjami 67 projektów, na łączną kwotę 303 478 zł. We wszystkich zgłoszonych programach wzięło udział 4 850 osób.</li> <li>• Rozwój i poprawa jakości oferty pomocy środowiskowej realizowanej przez jednostki organizacyjne OHP. W ramach tych działań w minionym roku powstało 5 nowych świetlic (obecnie w ramach struktur OHP jest ich 66). W świetlicach realizowana jest działalność opiekuńcza, wychowawcza, profilaktyczna i terapeutyczna poprzez różnorodne formy pracy środowiskowej.</li> <li>• Inicjowanie i rozwój nowych form pracy z młodzieżą poprzez uaktywnianie grup rówieśniczych. We wszystkich 16 województwach realizowano zadania programowe, które miały na celu motywację i aktywizację młodzieży zagrożonej marginalizacją, niedostosowanej społecznie do uzupełniania oraz podwyższania wykształcenia, nabywania wiedzy i nowych umiejętności-ogółem zorganizowano 554 przedsięwzięcia.</li> <li>• Działania mające na celu upowszechnianie sportu, rekreacji, turystyki i bezpiecznej rozrywki wśród młodzieży. Kadra wychowawcza OHP w jednostkach organizacyjnych na terenie całego kraju organizowała przedsięwzięcia o charakterze sportowo - rekreacyjnym i turystycznym o zasięgu lokalnym, wojewódzkim i regionalnym, przeznaczonych dla młodzieży OHP oraz dla młodzieży ze środowisk lokalnych. W skali kraju zorganizowano 3 178 imprez.</li> <li>• Realizacja wspólnych przedsięwzięć z podmiotami lokalnymi, aktywnymi w obszarze przeciwdziałania zjawisku niedostosowania społecznego i przystępczości wśród młodzieży. Kadra pedagogiczna OHP we wszystkich województwach realizowała programy z udziałem wsparcia oferowanego przez różne podmioty lokalne i partnerów społecznych, którymi jest związana umowami o współpracy oraz długofalowymi porozumieniami.</li> <li>• Rozwijanie umiejętności pedagogicznych oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych kadry wychowawczej i pedagogicznej OHP. W minionym roku zadbano o przeszkolenie realizatorów procesu wychowania pedagogów, wychowawców, komendantów hufców, kierowników internatu-odbył się cykl szkoleń dla kadry, które przyczyniły się do wzbogacenia warsztatu pracy osób pracujących bezpośrednio z młodzieżą, szkolenia dotyczyły zakresu profilaktyki społecznej i zostały sfinansowane ze środków EFS.</li> </ul>	<p>Zakładane przy realizacji zadania cele zostały osiągnięte. Planowane działania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 117%.</p>	<p>a) OHP</p> <p>b) Jednostki organizacyjne OHP</p>
--	--	---	---

<p><b>7.9</b> <b>Badania stopnia przygotowania sześciolatek do edukacji szkolnej</b></p>	<p>Zadanie realizowane od 1.10.2005 r. Planowane zakończenie - 31.03.2007 r. Jego realizacja przewiduje przygotowanie i przeprowadzenie ogólnopolskich badań społecznych określających aktualny stopień przygotowania dzieci w wieku sześciu lat do podjęcia edukacji szkolnej, zdiagnozowanie problemów, wskazanie ich przyczyn. W ramach zadania realizowane są dwa projekty: "Dziecko 6-cioletnie u progu nauki szkolnej" (Akademia Świętokrzyska) oraz "Badanie gotowości szkolnej sześciolatek" (Centrum Metodyczne Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej).</p>	<p>Zakładany cel nie został jeszcze osiągnięty. Nie opracowano jeszcze raportu nt. barier uniemożliwiających odpowiednie przygotowanie dzieci do edukacji szkolnej. Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 65%.</p>	<p>a) MEN b) Akademia Świętokrzyska w Kielcach, Centrum Metodyczne Pomocy Psycholog.-Pedagog., w Warszawie</p>
<p><b>7.10</b> <b>Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia</b></p>	<p>W ramach realizacji zadania ogłoszono konkurs na nabór projektów, których celem było wsparcie osób po 50 roku życia chcących zmienić lub poprawić swoją sytuację na rynku pracy i niepobierających świadczeń emerytalnych. Projektodawcami mogły być instytucje, które zgodnie ze statutem nie działały w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczały zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP. Konkurs został ogłoszony jeszcze w 2005 r. W tym samym roku podpisano także umowy na realizację zadania z projektodawcami. Na konkurs zgłoszono 38 projektów, z czego z 28 podmiotami podpisano umowy dotacji na realizację zgłoszonych projektów. Projekty były realizowane w terminach od 25 listopada 2005 r. do 30 września 2006 r. W ramach realizowanych projektów beneficjenci ostateczni otrzymali wsparcie w postaci doradztwa oraz szkoleń służących problematyce rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej. Beneficjenci ostateczni mieli również możliwość otrzymania refundacji części kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.</p>	<p>Zakładane przy realizacji zadania cele zostały osiągnięte. Planowane działania zostały wykonane. Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 75%.</p>	<p>a) PARP b) Osoby prawne nie działające dla osiągnięcia zysku lub przeznaczające zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP oraz przez powiaty i gminy, pod nadzorem PARP (28 podmiotów)</p>

<p><b>7.11</b> <b>Integracja i reintegracja zawodowa kobiet</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Działania 1.6 SPO RZL, gdzie podejmowane były inicjatywy mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych kobiet, m.in. poprzez udział w szkoleniach zawodowych i z zakresu aktywizacji zawodowej, wspieranie przedsiębiorczości wśród kobiet (przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności na obszarach wiejskich, szkolenia dla kobiet w zakresie rozwoju własnej działalności gospodarczej), przygotowanie i wdrażanie akcji informacyjno - edukacyjnych skierowanych do kobiet i pracodawców na rzecz zwalczania stereotypów w postrzeganiu ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i rodzinnym.</p> <p>Działania na rzecz integracji i reintegracji zawodowej kobiet podejmowane były również w ramach Tematu G „Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez wdrażanie bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących” Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. W ramach projektów realizowanych w Temacie G przeprowadzono np. szkolenia dotyczące elastycznych form zatrudnienia, spotkania grup wsparcia, treningi interpersonalne oraz warsztaty motywacyjne, szkolenia: księgowo - kadrowe, administracyjno - biurowe, florystyczne, handlowe, pozyskiwania środków unijnych i ich rozliczania, szkolenia komunikacyjne, grafiki komputerowej z projektowaniem stron www, kompleksowej obsługi biura, profesjonalnych techniki sprzedaży oraz zapewniono wsparcie psychologiczne. Przeprowadzono również inne działania mające na celu wyrównanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, takie jak zorganizowanie przedszkoli o wydłużonym czasie pracy, czy zorganizowanie warsztatów dla ojców z zakresu opieki na dzieckiem.</p>	<p>Cel jest zakładany do osiągnięcia w 2008 r., a obecnie nie widzi się zagrożenia jego realizacji.</p> <p>Prognoza wydatków z Europejskiego Funduszu Społecznego dla Działania 1.6 SPO RZL została zrealizowana w 87%.</p>	<p>a) MRR b) Instytucje rynku pracy, pracodawcy, jednostki naukowe, ośrodki doradztwa rolniczego, ośrodki porad. zawod. i psychologicznego, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organiz., organizacje pozarządowe prowadzące dział. na rzecz integracji i reintegracji zaw. kobiet, MPiPS</p>
<p><b>7.12</b> <b>Program na rzecz społeczności romskiej w Polsce</b></p>	<p>Subsydiowano miejsca pracy organizowane przez jst oraz stowarzyszenia romskie. W przypadku projektów realizowanych przez UM Legnica i UM Głubczyce organizacja miejsc pracy dla Romów powiązana była z oddłużaniem mieszkań zamieszkałych przez beneficjentów projektów. Przeprowadzono szkolenia zwiększające kwalifikacje zawodowe oraz (w przypadku projektu realizowanego przez UM Pырzyce we współpracy z lokalnym stowarzyszeniem romskim) przeprowadzono remont pomieszczeń, w których powstanie restauracja prowadzona i zatrudniająca Romów.</p>	<p>Zakładany cel osiągnięto w znacznym stopniu. Nie wszystkie z planowanych działań z przyczyn obiektywnych zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 90%.</p>	<p>a) MSWiA b) MSWiA, urzędy wojewódzkie, jst</p>

## Działanie kierunkowe 8: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
<p><b>8.1</b> <b>Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Działania 1.4 SPO RZL, gdzie podejmowane były inicjatywy mające na celu wsparcie osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności na otwartym rynku pracy, m.in. poprzez doradztwo/poradnictwo zwiększające potencjał zawodowy i możliwości uzyskania pracy przez osoby niepełnosprawne, szkolenia dla otoczenia współpracującego z osobami niepełnosprawnymi (w tym dla publicznych służb zatrudnienia, pracowników jednostek samorządu terytorialnego, pracowników niepublicznych instytucji rynku pracy oraz dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne), a także poprzez rozwijanie form i programów szkolenia osób niepełnosprawnych on-line.</p> <p>Działania na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych podejmowane były również w Programie Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL w ramach Tematu A „Ułatwienie wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom mającym trudności z integracją lub reintegracją na rynku pracy, celem promowania rynku pracy otwartego dla wszystkich” i Tematu D „Wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej (trzeciego sektora), a w szczególności usług na rzecz społeczności lokalnych oraz poprawa jakości miejsc pracy”. Projekty realizowane w Temacie A obejmują takie działania jak: przeprowadzenie warsztatów kształtowania umiejętności społecznych, asertywności, obsługi podstawowych programów komputerowych oraz aktywnego poszukiwania pracy. Ponadto, kontynuowano prace związane z opracowaniem programów szkoleń beneficjentów ostatecznych. W temacie D Partnerstwa koncentrowały swoje działania na tworzeniu i testowaniu różnych modeli w ramach szeroko pojętej ekonomii społecznej (przedsiębiorstwa społeczne).</p>	<p>Cel jest zakładany do osiągnięcia w 2008 r., a obecnie nie widzi się zagrożenia jego realizacji.</p> <p>Prognoza wydatków z Europejskiego Funduszu Społecznego dla Działania 1.4 SPO RZL została zrealizowana w 99%.</p>	<p>a) MRR b) Instytucje rynku pracy, inne organ. pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, pracodawcy, szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe, jednostki naukowe, PFRON</p>

<p><b>8.2</b> <b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>Zwiększenie szans zatrudnienia osób z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności odbywało się poprzez uzyskiwanie i podwyższanie kwalifikacji na poziomie policealnym i wyższym. Zadanie było realizowane w ramach programu „STUDENT”. Zakłada się, że w ramach tego programu, że środków PFRON osobom niepełnosprawnym spełniającym określone warunki programowe będą dofinansowane:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opłaty za naukę;</li> <li>- Koszty zakwaterowania (w przypadku nauki poza miejscem stałego zamieszkania);</li> <li>- Koszty dojazdów;</li> <li>- Koszty uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej;</li> <li>- Koszty zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, w tym komputerowych programów edukacyjnych;</li> <li>- Koszty wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.</li> </ul> <p>Dofinansowaniem zostało objętych 10 191 osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Zakładany cel został osiągnięty w 169%, poprzez zwiększenie liczby osób niepełnosprawnych objętych dofinansowaniem.</p> <p>Stosunek kwoty wypłaconej do planowanych nakładów wynikających z przyznanej kwoty na realizację zadania stanowi 98%.</p>	<p>a) PFRON b) PFRON, szkoły wyższe, szkoły ponadlicealne, organizacje pozarządowe</p>
<p><b>8.3</b> <b>Wsparcie informatyczne procesu edukacji osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>Zadanie było realizowane w formie programu finansowanego i obsługiwanego przez PFRON, pn. „PEGAZ 2003 – moduł pomocy w aktywizowaniu osób niepełnosprawnych poprzez likwidację barier transportowych i w komunikowaniu się” – obszar B – dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego.</p> <p>Pomoc finansowa poprzez dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pełnoletnich osób w wieku aktywności zawodowej oraz niepełnosprawnych dzieci i młodzieży w wieku do 18 lat, z dysfunkcją narządu ruchu z powodu braku lub znacznego niedowładu obu kończyn górnych, posiadających ważne orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo aktualne orzeczenie o niepełnosprawności;</li> <li>- Osób niepełnosprawnych, posiadających ważne orzeczenie o zaliczeniu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (albo orzeczenie równoważne), które są: uczniami szkół ponadgimnazjalnych, słuchaczami kolegiów, studentami na studiach prowadzonych przez szkoły wyższe, uczestnikami studiów doktoranckich prowadzonych przez szkoły wyższe lub przez inne jednostki uprawnione do ich prowadzenia, studentami uczelni zagranicznych, studentami odbywającymi staż zawodowy za granicą w ramach programów Unii Europejskiej; osoby te mogą pobierać naukę w systemie stacjonarnym lub naukę w systemie niestacjonarnym;</li> <li>- Niepełnosprawnych dzieci i młodzieży z ważnym orzeczeniem o niepełnosprawności, z ubytkiem słuchu na poziomie od 90 decybeli, realizujących obowiązek szkolny lub obowiązek przedszkolny.</li> </ul>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem.</p> <p>Z uwagi na dokonywanie przez beneficjentów zakupu droższego sprzętu komputerowego niż zakładano dofinansowaniem objęto 5 176 osób, zamiast planowanych 6 tys., co stanowi ok. 86%</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 99,8%.</p>	<p>a) PFRON b) PFRON, 16 Oddziałów PFRON</p>

<p><b>8.4</b></p> <p><b>Opracowanie nowych rozwiązań prawnych wspierających przedsiębiorczość osób niepełnosprawnych oraz stałe podnoszenie kwalifikacji przez pracowników niepełnosprawnych</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 lipca 2006 r. BON przekazał <i>projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw</i> do Sejmu. W projekcie uwzględniono m. in. zmianę art. 12 ust. 1 oraz art. 41 ust. 2. Projekt przewiduje wprowadzenie nowych instrumentów, które będą skuteczniej zachęcać i wspierać osoby niepełnosprawne rozpoczynające działalność gospodarczą, a także pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, którzy chcieliby podnosić kwalifikacje swoich pracowników poprzez kierowanie ich na szkolenia. Wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia powinno przyczynić się do wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, szczególnie na otwartym rynku pracy.</li> <li>- 21 lipca - Komisja Polityki Społecznej skierowała projekt nowelizacji (...) do podkomisji stałej ds. osób niepełnosprawnych,</li> <li>- 6 grudnia przekazano pod obrady Sejmu autopoprawkę do rządowego projektu <i>ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw</i>,</li> <li>- 14 grudnia - Komisja Polityki Społecznej skierowała projekt autopoprawki do podkomisji stałej ds. osób niepełnosprawnych..</li> </ul>	<p>Cel nie został w pełni osiągnięty. Z powodu przedłużających się prac parlamentarnych <i>projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw</i> nie wszedł w życie w 2006 r. Dlatego zaproponowane zmiany nie przełożyły się na wzrost poziomu samozatrudnienia osób niepełnosprawnych, ani na wzrost zatrudnienia i utrzymania się na rynku pracy pozostałych osób niepełnosprawnych.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) MPiPS/BON</li> <li>b) MPiPS/BON jrdnostki organizac. samorządu terytor. (PCPR, PUP)</li> </ul>
<p><b>8.5</b></p> <p><b>Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących</b></p>	<p>Zadanie było realizowane w formie programu finansowanego i obsługiwanego przez PFRON pn. „Komputer dla Homera”, którego celem jest pomoc finansowa dla osób niewidomych i niedowidzących w dostępie do nowoczesnego sprzętu komputerowego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem, umożliwiającemu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zatrudnienie i samodzielną pracę,</li> <li>- naukę,</li> <li>- zdobycie wiedzy i umiejętności pozwalających na usamodzielnienie się, rozwój intelektualny.</li> </ul> <p>Zgodnie z założeniami programu osoby niepełnosprawne niewidome i niedowidzące mają możliwość uzyskania dofinansowania na zakup podstawowego oraz specjalistycznego sprzętu komputerowego oraz mogą otrzymać środki na specjalistyczne szkolenia z zakresu jego podstawowej obsługi.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem.</p> <p>Zakładany cel został w pełni osiągnięty.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 97%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) PFRON</li> <li>b) PFRON, specjalistyczne ośrodki szkoleniowe, współpraca PZN</li> </ul>

<p><b>8.6</b> <b>Nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych w regionach o dużym bezrobociu</b></p>	<p>Wyposażenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio dostosowanych do ich potrzeb było realizowane w ramach programu celowego „Wyrównywanie różnic między regionami”, prowadzonego i finansowanego przez PFRON. Pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy, może ubiegać się o zwrot kosztów wyposażenia przestrzeni pracy (bez prac budowlanych i adaptacyjnych oraz z wyłączeniem środków transportu, poza wózkami jezdniowymi) w przedmioty służące bezpośrednio wykonywaniu czynności zgodnych z kwalifikacjami osoby niepełnosprawnej oraz w przedmioty ułatwiające jej sprawne funkcjonowanie w zakładzie pracy.</p> <p>Intensywność tej pomocy jest zróżnicowana w zależności od wielkości bezrobocia na terenie danego powiatu. W powiatach, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż 110% średniej stopy bezrobocia w kraju, wysokość dofinansowania może wynosić do 75% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą w ramach programu.</p>	<p>Zakładany cel został osiągnięty w 106,7%, poprzez zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.</p> <p>Zaplanowane działania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 97%.</p>	<p>a) PFRON b) PFRON, Oddziały PFRON, samorządy powiatowe, PUP</p>
<p><b>8.7</b> <b>Wdrożenie programu naprawczego w zakresie absorpcji środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich</b></p>	<p>W celu zintensyfikowania absorpcji środków w ramach Działania 1.4 SPO RZL, Zarząd Funduszu (uchwała nr 18/2006 z dnia 24 stycznia 2006 roku) przyjął „Program naprawczy zwiększający absorpcję środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 SPO RZL”.</p> <p>PFRON w 2006 roku realizował następujące działania, zmierzające do zwiększenia poziomu wydatkowania i rozliczania środków w ramach Działania 1.4 SPO RZL:</p> <p>W ramach schematu a):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Bieżąca analiza procedur dotyczących realizacji i rozliczania projektów zmierzająca do ciągłego usprawniania wykonywanych zadań;</li> <li>2) Wprowadzanie uproszczeń procesu weryfikacji wniosków o płatność;</li> <li>3) Umieszczanie na stronie internetowej PFRON informacji dotyczących prawidłowego sporządzania wniosku beneficjenta o płatność oraz sprawozdań z realizacji projektu oraz wskazywanie najczęściej popełnianych błędów;</li> <li>4) Wprowadzono zmiany organizacyjne w Wydziale polegające na zwiększeniu liczby pracowników wykonujących zadania związane z wprowadzaniem zmian w projektach, rozliczaniem i sprawozdawczością projektów realizowanych w ramach Działania 1.4 SPO RZL;</li> <li>5) Przeprowadzono szkolenia dla beneficjentów w zakresie realizacji i rozliczania projektów;</li> <li>6) Konsultacje pracowników PFRON dla beneficjentów.</li> </ol> <p>W ramach schematu b):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Nadano priorytet zadaniom zmierzającym do pełnej absorpcji środków EFS;</li> <li>2) W wydziałach związanych z przygotowaniem projektów, ich realizacją i obsługą wzmocniono kadrowo zespoły projektowe;</li> <li>3) Powołano międzywydziałową grupę roboczą, której zadaniem było przygotowanie do końca kwietnia 2006 r. odpowiedniej liczby projektów własnych o wartości budżetów, umożliwiającej pełne wykorzystanie środków EFS;</li> <li>4) W ramach prac projektowych nawiązano współpracę z ekspertami zewnętrznymi, zwłaszcza ze specjalistami od problematyki zamówień publicznych.</li> </ol>	<p>Temat realizowany zgodnie z planem. Zaplanowane działania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 83%.</p>	<p>a) MPiPS/BON b) PFRON</p>

<p><b>8.8</b> <b>Wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</b></p>	<p>A) Opracowano <i>projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw</i>, który ma na celu zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W projekcie tym dodano przepis, zgodnie z którym pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, będzie mógł otrzymać ze środków Funduszu zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. W projekcie ustawy dodano także art. zgodnie z którym pracodawca, który zatrudni przez okres co najmniej 12 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, będzie mógł otrzymać ze środków Funduszu zwrot 60 % jej wynagrodzenia przed opodatkowaniem podatkiem dochodowym oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia— za okres jednego roku od dnia jej zatrudnienia. Projekt rozważanej ustawy został skierowany do Sejmu.</p> <p>B) Prowadzono dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych przysługujące pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne, które nie osiągnęły wieku emerytalnego i zostały ujęte w prowadzonej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Ewidencji Zatrudnionych Osób Niepełnosprawnych (wykorzystując numer PESEL i NIP oraz przekazywane drogą elektroniczną i papierową informacje).</p>	<p>Zadanie realizowane przez BON zgodnie z planem. Z powodu przeciągających się prac parlamentarnych projekt ustawy nie wszedł w życie w 2006 r.</p> <p>Ujęta w planie finansowym Funduszu kwota na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych została przekroczone o 6,11 %, natomiast 75 % wskaźnik udziału środków własnych Funduszu został przekroczony o 0,99 %.</p>	<p>a) MPiPS/BON b) MPiPS/BON PFRON</p>
---	--	---	--

## Działanie kierunkowe 9: Zwiększenie elastyczności i zróżnicowania form zatrudnienia i organizacji pracy

<p><b>Symbol i nazwa zadania</b></p>	<p><b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b></p>	<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b></p>	<p><b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania</p>
<p><b>9.1</b> <b>Działania zmierzające do zawarcia paktu społecznego</b></p>	<p>W dniu 27 marca 2006 r., podczas posiedzenia plenarnego, Trójstronna Komisja przyjęła Uchwałę nr 29 w sprawie Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.</p> <p>Nie określono ram czasowych negocjowania Umowy. Przewidywano, że prace nad nią mogą potrwać do połowy 2007 roku.</p> <p>W związku z powyższym, poproszono partnerów społecznych i wybrane resorty (zgodnie z obszarami Umowy – MPiPS, MF, MSP, MEN, MG, MRR, MZ), aby przedstawiły swoje propozycje celów i działań. Następnie usystematyzowano zgłoszone tematy i przypisano do poszczególnych zespołów problemowych Trójstronnej Komisji.</p> <p>W dniu 19 lipca 2006 r. na posiedzeniu Prezydium TK strony przyjęły wspólny cel i priorytety negocjacyjne w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.</p> <p>W dniu 31 lipca 2006 r. weszło w życie Zarządzenie Nr 116 Prezesa Rady Ministrów w sprawie utworzenia Zespołu do Spraw Umowy Społecznej. W 2006 r. Zespół spotkał się 4 razy. W ramach Zespołu powołano również 6 grup roboczych, których zadaniem było przygotowanie propozycji do negocjacji w ramach Umowy.</p>	<p>Realizacja zadania przebiegała zgodnie z przyjętym harmonogramem. Zadanie będzie kontynuowane w 2007 r.</p>	<p>a) MPiPS/DDP b) Zespół ds. Paktu Społecznego</p>

<p><b>9.2</b></p> <p><b>Doskonalenie przepisów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy</b></p>	<p>W 2006 r. Departament Prawa Pracy opracował i zgłosił do negocjowania, w ramach Umowy Społecznej "Gospodarka- Praca- Rodzina-Dialog" kilkanaście tematów z zakresu indywidualnego prawa pracy, w tym dot.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu zgodnego ze standardami Europejskiej Karty Społecznej i Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, co wzmocni motywacyjną funkcję wynagrodzenia za pracę i wpłynie na zwiększenie mobilności siły roboczej. Okres dojścia do takiej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wymaga wynegocjowania z partnerami społecznymi,</li> <li>- wyeliminowania tzw. fałszywego samozatrudnienia,</li> <li>- stopniowego wydłużania urlopu macierzyńskiego oraz wprowadzenia innych rozwiązań prorodzinnych - takich jak np. wzmocnienie ochrony kobiety (odpowiednio mężczyzny – ojca) powracającej po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym do pracy oraz zagwarantowanie dostępu do szkoleń w czasie urlopu,</li> <li>- podwyższenia kar dla nieuczciwych pracodawców łamiących prawo pracy,</li> <li>- umożliwiania pracodawcom rozliczania czasu pracy w formie indywidualnych kont czasu pracy,</li> <li>- zatrudniania poprzez agencje pracy tymczasowej,</li> <li>- grup pracowniczych korzystających ze szczególnej ochrony stosunku pracy przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem bez wypowiedzenia (weryfikacja tych grup),</li> <li>- uniezależnienia wymiaru urlopu wypoczynkowego od poziomu wykształcenia pracownika,</li> <li>- sposobu tworzenia regulaminu pracy i dokonywania w nim zmian (elastyczności w tym zakresie),</li> <li>- określenia zakresu stosowania klauzuli opt-out przez określone kategorie pracowników,</li> <li>- sposobu tworzenia regulaminu wynagradzania w przypadku wypowiedzenia układu zbiorowego pracy (elastyczności w tym zakresie),</li> <li>- innych form zatrudnienia, w tym samozatrudnienia, umowy zlecenia i umowy o dzieło.</li> </ul> <p>W roku 2006 podjęcie konkretnych prac o charakterze legislacyjnym nie było możliwe, ze względu na niepodjęcie konkretnych rozmów merytorycznych przez partnerów społecznych nad tymi tematami.</p> <p>Do końca 2006 r. nie podjęto także prac o charakterze legislacyjnym związanych z projektem Kodeksu prawa pracy opracowanym przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy. Komisja przekazała ten dokument bezpośrednio Prezesowi Rady Ministrów (w dniu 5 grudnia 2006 r.).</p>	<p>Z uwagi na trwające nadal prace zakładany cel nie został osiągnięty.</p>	<p>a) MPiPS/DPR, b) MPiPS/DPR,</p>
--	--	---	--

<p><b>9.3</b> <b>Opracowanie uregulowań w zakresie nietypowych form zatrudnienia, w tym telepracy</b></p>	<p>Do końca 2006 r. prowadzono prace opiniodawcze dot. Projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy w zakresie telepracy (konsultacje z partnerami społecznymi na forum Zespołu Roboczego Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Pracy Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, a także w trybie ustawowym przewidzianym ustawą o związkach zawodowych i ustawą o organizacjach pracodawców). Prace opiniodawcze objęły także prowadzenie uzgodnień międzyresortowych. Prace te będą kontynuowane w 2007 r.</p>	<p>W zakresie telepracy - działania zaplanowane na rok 2006 zostały zrealizowane. Natomiast rozwiązania w zakresie innych nietypowych form zatrudnienia będą podejmowane w 2007 r.</p>	<p>a) MPiPS/DPR b) MPiPS/DPR</p>
<p><b>9.4</b> <b>Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej</b></p>	<p>W 2006 r. kontynuowano realizację II etapu programu wieloletniego pn. „ Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej”, ustanowionego na lata 2005-2007.</p> <p>Program wieloletni składa się z dwóch części:</p> <p>Część A. Program realizacji badań naukowych- finansowany ze środków będących w dyspozycji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.</p> <p>Część B. Program realizacji zadań w zakresie służb państwowych -finansowany ze środków będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.</p> <p>Główny koordynator projektu, którym jest Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy w marcu 2007 roku przesłał do MPiPS raporty z wykonania zadań programu dotyczących części A i części B. Raporty zostaną poddane ocenie na wspólnym posiedzeniu Zespołu Koordynacyjnego ds. programu wieloletniego i Rady Naukowej CIOP jakie odbędzie się w dniu 29 marca br.</p> <p>W ramach części A programu wieloletniego wykonano 27 zadań badawczych (w tym 24 zadania badawcze wykonał CIOP-PIB a 3 zadania inne jednostki naukowo-badawcze).</p> <p>W ramach części B programu wieloletniego realizowano wszystkie zaplanowane 74 zadania z zakresu służb państwowych. W związku z ograniczeniem środków finansowych o 44 %, 5 zadań (03.2, 03.6, 03.7, 0.4.1 i 0.73 ) będzie kontynuowanych w 2007 r. w celu zrealizowania pełnego zakresu merytorycznego.</p>	<p>Ocena osiągnięcia celu głównego będzie możliwa w marcu 2008 roku, po zakończeniu programu wieloletniego. Cele częściowe dotyczące poszczególnych zadań programu zostały osiągnięte, co potwierdzili recenzenci oraz wyniki odbiorów na posiedzeniach Komisji Odbioru Prac Naukowych (KOPN).</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania: - część A projektu - 97%, - część B projektu - 100%.</p>	<p>a) MPiPS/DPR, CIOP b) MPiPS/DPR, CIOP</p>
<p><b>9.5</b> <b>Promowanie wśród osób bezrobotnych pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem</b></p>	<p>Opracowywany jest system wspierania samozatrudnienia przez publiczne służby zatrudnienia (psz) poprzez przygotowanie podstaw programowych do rozwoju lokalnych i regionalnych sieci współpracy. Opracowane zostały propozycje objęcia formułą programu „Pierwszy Biznes” wszystkich osób bezrobotnych bez względu na wiek. Kontynuowane są działania w ramach programu „Rozwój Małej Przedsiębiorczości”, który tworzy 31 lokalnych funduszy zapewniając osobom bezrobotnym i młodzieży kapitał na rozpoczęcie działalności gospodarczej, udzielając pożyczek na preferencyjnych warunkach.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 86%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP, PUP, BGK, Lokalne Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości</p>

<p><b>9.6</b></p> <p><b>Tworzenie warunków dla aktywności zawodowej osób wychowujących dzieci poprzez upowszechnienie alternatywnych form edukacji przedszkolnej</b></p>	<p>Tworzenie ośrodków przedszkolnych dla dzieci zamieszkałych na terenach wiejskich. W roku 2006 zostały utworzone 44 ośrodki przedszkolne dla dzieci w wieku 3-5 lat zamieszkałych na terenach wiejskich. Do końca 2006 roku zostało utworzonych 126 ośrodków edukacji przedszkolnej do których uczęszczało 1 729 dzieci.</p>	<p>Zakładany cel nie został osiągnięty, ze względu na to, że realizacja projektów nie została zakończona.</p> <p>Zaplanowane działania nie zostały wykonane ze względu na przedłużenie terminu składania wniosków do 31 stycznia 2007 r. Umowy z beneficjentami zostaną podpisane w 2007 r.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do plan. kosztów realizacji zadania - 29%.</p>	<p>a) MEN</p> <p>b) Fundacja Rozwoju Dzieci, Federacja Inicjatyw Oświat. Fundacja Wspomagania Wsi</p>
--	--	--	---

### Działanie kierunkowe 10: Inwestowanie w kapitał ludzki

<p><b>Symbol i nazwa zadania</b></p>	<p><b>Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań</b></p>	<p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006</b></p>	<p><b>Podmiot</b> a) sprawozdający b) realizatorzy zadania</p>
<p><b>10.1</b></p> <p><b>Promocja rozwiązań systemowych w zakresie potencjału adaptacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy</b></p>	<p>W ramach SPO RZL, działanie 2.3 schemat b), PARP realizowała w 2006 r. 19 projektów własnych zatwierdzonych przez Instytucję Zarządzającą w latach 2004 - 2006. W okresie sprawozdawczym realizowano następujące działania w ramach zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Szkolenia dla osób z mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw mające na celu zwiększenie ich kwalifikacji i nabycie nowych umiejętności;</li> <li>- Szkolenia dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pracodawców, mające na celu zdobycie wiedzy z zakresu współpracy z przedsiębiorcami;</li> <li>- Organizacja konferencji promujących zadanie.</li> </ul> <p>W ramach SPO RZL, działanie 2.3 schemat a), kontynuowano realizację 535 umów z beneficjentami. W okresie sprawozdawczym realizowano następujące działania w ramach zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Szkolenia i pomoc doradcza dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw (podwyższanie kwalifikacji, nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności) – ogólne, jak i związane ze zmianami technologicznymi (w tym w systemie edukacji na odległość, kursy zawodowe w zakresie języków obcych, zastosowanie technologii informacyjnych);</li> <li>- Szkolenia i pomoc doradcza dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie usprawnienia zarządzania (zwłaszcza zasobami ludzkimi);</li> <li>- Studia podyplomowe dla pracowników przedsiębiorstw i kadry zarządzającej mające na celu podwyższanie lub zdobycie nowych kwalifikacji;</li> <li>- Podwyższanie umiejętności i kwalifikacji pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy, np. o niskich kwalifikacjach.</li> </ul>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem. Zaplanowane działania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 100%.</p>	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP oraz wykonawcy zewnętrzni</p>

<p><b>10.2</b></p> <p><b>Pomoc w dostosowaniu się osób młodych i starszych do wymogów rynku pracy</b></p>	<p>W ramach programu Phare 2003 komponent Sektorowy, w 2006 roku zrealizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących podwyższyć lub uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe w celu zwiększenia potencjału bycia zatrudnionym,</li> <li>- doradztwo i szkolenia dla instytucji wdrażających programy Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie przygotowania inicjatyw własnych,</li> <li>- doradztwo i szkolenia dla wojewódzkich urzędów pracy w zakresie opracowania Regionalnych Planów Działania oraz właściwej koordynacji działań Europejskiego Funduszu Społecznego,</li> <li>- staże w firmach,</li> <li>- kampanię promocyjną propagującą zatrudnianie osób powyżej 50 roku życia.</li> </ul>	<p>Zakładany cel został osiągnięty w stopniu większym niż planowano.</p> <p>Wszystkie działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 98%.</p>	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP oraz wykonawcy zewnętrzni</p>
<p><b>10.3</b></p> <p><b>Rozwój i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry doradców zawodowych</b></p>	<p>Zaplanowane działania w zakresie projektu „Poradnictwo w sieci” miały na celu wdrożenie kursów samokształceniowych dla doradców zawodowych i dla młodzieży.</p> <p>Zostały przygotowane założenia do opracowania pakietu kursów e-learningowych dla doradców zawodowych i młodzieży dotyczących m.in. zagadnień przedsiębiorczości, metod i technik pracy z młodzieżą. Ostatecznie zostały przygotowane i funkcjonują na platformie <a href="http://www.ohpdlaszkoly.pl">www.ohpdlaszkoly.pl</a>. następujące kursy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Pierwsze kroki do przedsiębiorczości</i> - tematyka szkolenia koncentruje się wokół zagadnień przedsiębiorczości i metodyki pracy doradcy zawodowego prowadzącego warsztaty z przedsiębiorczości. Kurs składa się z 3 modułów zawierających lekcje merytoryczne, lekcje metodyczne, portfolio przedsiębiorcy oraz zestawy tzw. „teczek firmowych”.</li> <li>• <i>Metody poruszania się po rynku pracy - kurs dla młodzieży poszukującej pracy.</i> Przygotowanie młodzieży, osób poszukujących pracy oraz osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy.</li> <li>• <i>Poradnictwo zawodowe w kontekście możliwości młodych Polaków planujących podjęcie zatrudnienia za granicą</i> - przygotowanie doradców zawodowych do efektywnej pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej z młodzieżą planującą podjąć pracę za granicą.</li> <li>• <i>Poradnictwo i orientacja zawodowa dla młodzieży w wieku ponadgimnazjalnym</i> - przygotowanie doradców zawodowych do efektywnej pracy w zakresie poradnictwa, orientacji i informacji zawodowej z młodzieżą oraz osobami zagrożonymi marginalizacją i wykluczeniem społecznym w wieku ponadgimnazjalnym.</li> <li>• <i>Poradnictwo i orientacja zawodowa dla młodzieży w wieku gimnazjalnym</i> – kurs funkcjonuje od 2005r.</li> </ul>	<p>Zakładany cel został osiągnięty tylko częściowo. Realizacja projektu "Indywidualny Projekt Kariery - portfolio dla młodzieży" nie rozpoczęła się w 2006 r. Projekt ten został przesunięty do realizacji na 2007 r.</p> <p>Cele drugiego projektu dot. kursów e-learningowych zostały osiągnięte.</p> <p>Planowane środki na realizację zadania przesunięto na 2007 r.</p>	<p>a) OHP</p> <p>b) OHP oraz firmy zewnętrzne</p>

<p><b>10.4</b> <b>Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników</b></p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach Działania 1.3. „Szkolenia” SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, 2004-2006. Realizacja płatności odbywać się będzie do końca 2008 r. Źródłem finansowania będą środki budżetu państwa oraz Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji w Rolnictwie - Sekcja Orientacji (EFOiGR). Podmiotom szkolącym sektora publicznego i prywatnego refunduje się 100% kosztów kwalifikowanych, poniesionych w związku z organizacją szkolenia.</p> <p>W ramach pierwszej edycji przyjęto ogółem 133 wnioski o płatność na łączną kwotę 29,2 mln zł, w tym w 2006 r. 87 wniosków o płatność na kwotę ponad 24,2 mln zł.</p> <p>ARiMR zrealizowała 133 płatności na kwotę ponad 29,2 mln zł, w tym w 2006 r. 116 płatności na kwotę 28 mln zł. Realizacja I edycji przebiegała zgodnie z prognozą.</p> <p>Dnia 28.04.2006 r. ukazało się ogłoszenie o konkursach na drugą edycję szkoleń, termin składania wniosków minął dnia 12.06.2006 r. Złożono 353 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 143,3 mln zł. W dniu 26 września 2006 r. zakończono weryfikację formalną i ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektu, złożonego w ramach drugiej edycji. Zweryfikowano pozytywnie i zakwalifikowano do dalszej oceny - 341 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 141,1 mln PLN. Realizacja II edycji przebiegała zgodnie z prognozą.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 88%.</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW, ARiMR, FAPA</p>
<p><b>10.5</b> <b>Projektowanie nowych zachęt dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie</b></p>	<p>W ramach projektu SPO-RZL „Analiza efektywności funduszu szkoleniowego – instrumentu ustawowego wspierającego kształcenia ustawiczne” sporządzono diagnozę stosowania i użyteczności funduszu szkoleniowego. Jej skrót został zamieszczony na stronie internetowej MPiPS.</p> <p>Przygotowano również polskie wersje raportów OECD pn. „Raport Źródłowy” i „Notatka na temat kraju”, które zostały wydane i rozesłane do urzędów pracy oraz zawieszono na stronie MPiPS.</p> <p>Na stronie internetowej MPiPS znajdują się również krótkie opisy innych projektów SPO-RZL realizowanych przez Departament Rynku Pracy.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel, w stopniu odpowiadającym przyjętym założeniom.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 100%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p><b>10.6</b> <b>Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych</b></p>	<p>Przeprowadzono szeroką kampanię informacyjną o realizacji projektu nt. standardów kwalifikacji zawodowych oraz zorganizowano konferencję na ten temat z udziałem ekspertów zagranicznych, w tym przygotowano i wydano materiały informacyjne.</p> <p>Ustalono listę 200 zawodów/specjalności do opracowania nowych standardów.</p> <p>Przygotowano i przeprowadzono badania w przedsiębiorstwach dla wszystkich wytypowanych zawodów/specjalności w celu analizy wymagań niezbędnych do wykonywania pracy.</p> <p>Wydano broszury z opisami 40 standardów kwalifikacji zawodowych opracowanych w ramach projektu Phare 2000.</p> <p>Opracowano 40 nowych standardów.</p> <p>Przeprowadzono pilotaż metody i narzędzi do badania wykorzystania standardów w różnych obszarach ich zastosowań (edukacja, rynek pracy, warunki pracy, ubezpieczenia) oraz przeprowadzono pierwsze badanie właściwe wykorzystania standardów.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ/2006. Zakładany końcowy cel został osiągnięty w 20% - zgodnie z harmonogramem opracowano już 40 standardów.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania wynosi 34%.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP oraz wykonawca zewnętrzny (konsorcjum wykonawcze w skład którego weszło 6 instytucji)</p>

<p><b>10.7</b></p> <p><b>Zwiększenie dostępu do pomocy w ramach Wspólnej Polityki Rolnej UE poprzez działania edukacyjne i doradztwo dla rolników</b></p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach Działania 1.4. „Wsparcie doradztwa rolniczego” SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, 2004-2006. Realizacja płatności odbywać się będzie do końca 2008 r. Źródłem finansowania będą środki budżetu państwa oraz Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji w Rolnictwie - Sekcja Orientacji (EFOiGR). Podmiotom doradczym sektora publicznego i prywatnego refunduje się 100% kosztów kwalifikowanych. W ramach 17 umów o dofinansowanie projektu w zakresie pierwszej edycji, usługi doradcze świadczone były w sposób kompleksowy na terenie wszystkich województw. Dominowały projekty realizowane przez podmioty publiczne – było ich 13, natomiast tylko 4 beneficjentów świadczyło usługi, jako podmioty prywatne. Realizowali oni projekty w województwach: łódzkim, małopolskim, podkarpackim i śląskim.</p> <p>W ramach pierwszej edycji przyjęto ogółem 41 wniosków o płatność na łączną kwotę 95,2 mln zł, w tym w 2006 r. 12 wniosków o płatność na łączną kwotę 20,2 mln zł. ARiMR zrealizowała 41 płatności na łączną kwotę 91, 8 mln zł, w tym w 2006 r. 19 płatności na łączną kwotę 27,1 mln zł. Realizacja pierwszej edycji przebiegała zgodnie z prognozowaną realizacją działania.</p> <p>W pierwszym kwartale 2006 r., dla drugiej edycji działania podpisano 16 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 70,6 mln zł i ich realizacja trwała do końca okresu sprawozdawczego. W czwartym kwartale 2006 r. zakończyła się realizacja 1 umowy, w woj. warmińsko-mazurskim. W ramach podpisanych umów świadczenie usług doradczych odbywa się w każdym województwie w sposób kompleksowy. Dominują projekty realizowane przez podmioty publiczne – jest ich 15, natomiast tylko 1 beneficjent świadczy usługi, jako podmiot prywatny (w woj. podkarpackim). Przyjęto 22 wniosków o płatność na łączną kwotę 45, 3 mln zł.</p> <p>ARiMR zrealizowała 8 płatności na kwotę 18, 7 mln zł.</p>	<p>Zaplanowane działania w ramach zadania zostały wykonane. Ogółem zrealizowano założone usługi w 91%.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania wynosi 54%.</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW, ARiMR, FAPA</p>
<p><b>10.8</b></p> <p><b>Realizacja Programu Phare 2003 – Rozwój Zasobów Ludzkich</b></p>	<p>W ramach programu Phare 2003 komponent Regionalny, w 2006 r. zrealizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia dla firm prowadzących restrukturyzację,</li> <li>- szkolenia dla osób w zakresie podejmowania działalności gospodarczej oraz zatrudnienia w sektorze kultury i sztuki,</li> <li>- szkolenia dla nauczycieli i kadry zarządzającej szkół – w zakresie poradnictwa zawodowego oraz orientacji zawodowej wraz z elementami pośrednictwa pracy,</li> <li>- modernizacja oferty edukacyjnej placówek kształcenia zawodowego,</li> <li>- szkolenia dla beneficjentów Europejskiego Funduszu Społecznego.</li> </ul>	<p>Zakładany cel został osiągnięty w stopniu większym niż planowano.</p> <p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane w stopniu wyższym od zakładanego.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 95%.</p>	<p>a) PARP b) PARP oraz wykonawcy zewnętrzni</p>

<p><b>10.9</b> <b>Przygotowanie i uruchomienie internetowej bazy danych dotyczącej szkolnictwa wyższego w ramach programu PLOTEUS II</b></p>	<p>Pierwotnie planowano na 2006 r. uruchomienie części bazy danych dotyczącej szkolnictwa wyższego. Ze względu na bark jednolitych ustaleń dotyczących rozwiązań technicznych w Komisji Europejskiej ds. Edukacji i Kultury prace zostały zahamowane. Dopiero jesienią 2006 r. przekazano propozycje szczegółowych rozwiązań technicznych, które będą gwarantowały kompatybilność krajowych rozwiązań i możliwość połączenia ich w jeden, europejski system.</p> <p>Zlecono przetłumaczenie z języka angielskiego na język polski następujących materiałów określających założenia rozwiązań technicznych przygotowanych przez Komisję Europejską ds. Edukacji i Kultury:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Powszechny protokół wymiany danych nt. możliwości nauki pomiędzy systemem Ploteus a ogólnokrajowymi /regionalnymi źródłami danych;</li> <li>2. Podział zadań w zakresie implementacji i eksploatacji portalu Ploteus II;</li> <li>3. Możliwe wykorzystanie rozwiązań projektu Ploteus II;</li> <li>4. Szczegółowa architektura projektu;</li> <li>5. Zakres zadań - Implementacja drugiej fazy europejskiego portalu oferującego możliwości nauki (Ploteus II).</li> </ol> <p>Powyższe materiały będą wykorzystane w pracach zespołu powołanego w celu przygotowania polskiej koncepcji wdrażania projektu Ploteus II.</p>	<p>Zadanie zrealizowano częściowo. Opóźnienia wyniknęły z uwarunkowań zewnętrznych.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 22%.</p>	<p>a) MEN b) MEN, Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej</p>
<p><b>10.10</b> <b>Przygotowanie nauczycieli do roli doradcy zawodowego w ramach studiów podyplomowych</b></p>	<p>Ze względu na przedłużającą się procedurę związaną z wyłonieniem wykonawcy studiów podyplomowych dla nauczycieli z województw: kujawsko-pomorskiego i zachodniopomorskiego przedłożono modyfikację wniosku, w której m.in. zmieniono termin zakończenia realizacji projektu do 31 marca 2008 r. oraz przesunięto środki zaplanowane na poszczególne lata realizacji projektu.</p> <p>W ramach I edycji studiów podyplomowych wyłoniono wykonawców realizujących studia podyplomowe dla nauczycieli zatrudnionych w 14 z 16 województw objętych zadaniem. W ramach dwóch postępowań przeprowadzonych w trybie przetargu nieograniczonego nie zdołano wybrać wykonawcy studiów podyplomowych dla nauczycieli z województw: zachodniopomorskiego i kujawsko-pomorskiego. W związku z powyższym przedłużono termin realizacji zadania i rozpoczęto przygotowania do wszczęcia kolejnych procedur przetargowych. W efekcie w 2006 r. w ustalonym terminie zakończono studia podyplomowe realizowane w ramach umów podpisanych w dniu 20 grudnia 2005 r., organizowane w 12 województwach: dolnośląskim, opolskim, lubelskim, podkarpackim, lubuskim, wielkopolskim, małopolskim, śląskim, mazowieckim, podlaskim, pomorskim, warmińsko-mazurskim Natomiast ww. studia organizowane w województwie łódzkim i świętokrzyskim powinny się zakończyć w maju 2007 r.</p> <p>Ustalono, iż przygotowaniem w ramach II edycji studiów podyplomowych objętych zostanie tylko 1 000 nauczycieli z pierwotnie planowanych 4 522. W efekcie koszt realizacji II edycji został oszacowany na kwotę 5 683 700 zł. Stosowne modyfikacje wniosków zostały zaakceptowane przez Instytucję Wdrażającą EFS.</p> <p>W ramach II edycji studiów podyplomowych przygotowano ramowy program studiów oraz przeprowadzono we współpracy z kuratorami oświaty analizę potrzeb w zakresie przygotowania nauczycieli do roli doradcy zawodowego</p>	<p>Zadanie realizowane z opóźnieniem.</p> <p>W ramach I edycji studiów podyplomowych zakładany cel osiągnięto w wysokim stopniu. Także działania podjęte w ramach II edycji studiów sprzyjać będą osiągnięciu ostatecznego celu.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 64%.</p>	<p>a) MEN b) Konsorcjum szkół prowadzące kształcenia dla nauczycieli</p>

<p><b>10.11</b></p> <p><b>Studia podyplomowe dla nauczycieli różnych typów szkół i placówek, w szczególności dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie.</b></p>	<p>W ramach I edycji studiów podyplomowych wyłoniono wykonawców realizujących studia podyplomowe dla nauczycieli zatrudnionych na terenie całego kraju (umowy z dnia 18 i 28 października 2005 r.) W 2006 r. zakończono w ustalonym terminie studia podyplomowe organizowane w 11 województwach: dolnośląskim, opolskim, lubelskim, podkarpackim, łódzkim, świętokrzyskim, lubuskim, wielkopolskim, kujawsko-pomorskim, zachodniopomorskim, pomorskim. Z uwagi na kłopoty z zaliczeniem egzaminów przez nauczycieli w zaplanowanym terminie w województwie: mazowieckim, warmińsko-mazowieckim i podlaskim sesje poprawkowe zaplanowano na styczeń 2007 r. Natomiast studia organizowane w województwie małopolskim i śląskim, oraz w zakresie pedagogiki specjalnej, których wykonawców wyłoniono w ramach drugiego postępowania (umowa z dnia 20 marca 2006 r i 10 marca 2006 r.) mają zakończyć się w lutym 2007 r.</p> <p>Ze względu na brak środków na zakontraktowanie projektu studiów podyplomowych II edycji w ramach Działania 2.2 SPO RZL Instytucja Zarządzająca nie mogła zatwierdzić wniosku o dofinansowanie realizacji II edycji tego projektu, stąd konieczność przesunięcia terminu realizacji zadania. Ponadto, ze względu na duże zainteresowanie nauczycieli studiami podyplomowymi przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby nauczycieli zaplanowanych w ramach II edycji zadania 10.10 KPDZ/2006, zwiększono liczbę ostatecznych beneficjentów projektu do ok. 20 000 nauczycieli. Stosowne modyfikacje wniosków zostały zaakceptowane przez Instytucję Wrażliwą EFS.</p> <p>W ramach II edycji studiów podyplomowych przygotowano ramowe programy studiów oraz przeprowadzono we współpracy z kuratorami oświaty analizę potrzeb w zakresie przygotowania nauczycieli do prowadzenia drugiego przedmiotu.</p>	<p>Zadanie realizowane z opóźnieniem.</p> <p>W ramach I edycji studiów podyplomowych zakładany cel osiągnięto w wysokim stopniu. Również działania podjęte w ramach II edycji studiów sprzyjać będą osiągnięciu ostatecznego celu.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 52%.</p>	<p>a) MEN</p> <p>b) Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Wrocławski, Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Uniwersytet Śląski w Katowicach</p>
---	---	---	---

<p><b>10.12</b></p> <p><b>Kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie ICT, języków obcych, pedagogiki specjalnej oraz metodyki przedmiotów zawodowych i ogólnozawodowych</b></p>	<p>Ze względu na przedłużające się procedury związane z zabezpieczeniem odpowiedniego personelu przewidzianego we wnioskach dotyczących realizacji kursów w zakresie ICT i metodyki przedmiotów zawodowych i ogólnozawodowych zmieniono termin realizacji projektów. Ponadto, ze względu duże zainteresowanie nauczycieli organizowanymi w ramach zadania 10.11 KPDZ/2006 studiami podyplomowymi m.in. w zakresie pedagogiki specjalnej, przy równoczesnym niewielkim zainteresowaniu środowiska nauczycieli doskonaleniem się w zakresie pedagogiki specjalnej w ramach kursów, odstąpiono od realizacji kursów doskonalących dla nauczycieli w zakresie pedagogiki specjalnej. W związku z powyższym w ramach zadania 10.11 zwiększono zaplanowaną liczbę nauczycieli uczestniczących w projekcie o ok. 3 000 osób.</p> <p>Podobnie w ramach zadania dotyczącego wspierania szkolnictwa zawodowego poprzez kursy i inne formy doskonalenia zawodowego po analizie rynku zredukowano liczbę nauczycieli z 12 800 do 1 400 oraz jego zakres z 10 obszarów tematycznych do 3. Stosowne modyfikacje wniosków zostały zaakceptowane przez Instytucję Wrażliwą EFS.</p> <p>Opracowano 10 ramowych programów kursów w zakresie metodyki przedmiotów zawodowych i ogólnozawodowych oraz 11 ramowych programów kursów w zakresie ICT.</p> <p>Przeprowadzono analizę rynku m.in. ankiety, na podstawie których oceniono stopień zainteresowania nauczycieli doskonaleniem w obszarze kształcenia ustawicznego. Na nowo oszacowano koszty realizacji poszczególnych kursów zaplanowanych w ramach tego zadania, tj. koszt realizacji kursów w zakresie ICT określono na kwotę – 9 198 776,57 zł; koszt kursów w zakresie kursów doskonalących dla nauczycieli przedmiotów zawodowych i ogólnozawodowych oszacowano na kwotę – 2 639 000 zł oraz koszt organizacji kursów w zakresie języka obcego określono na kwotę – 64 522 940 zł.</p> <p>Zorganizowano kursy doskonalące dla 7 258 nauczycieli w zakresie ICT i 2 044 nauczycieli w zakresie języka obcego. Z końcem 2006 r. zaświadczenie o ukończeniu kursu doskonalącego w zakresie ICT uzyskało 7 258, a w zakresie języka obcego 6 705 nauczycieli. Przy czym dla 11 362 nauczycieli uczestniczących w kursach z zakresu języka obcego nie zakończono jeszcze kursów.</p>	<p>Realizacja zadania opóźniona. Działania podjęte w ramach zadania sprzyjają osiągnięciu ostatecznego celu w stopniu wysokim.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 20%.</p>	<p>a) MEN</p> <p>b) Wyszczególnione w szkoleniach z danego zakresu jednostki zewnętrzne wyłonione w trybie przetargu ograniczonego</p>
<p><b>10.13</b></p> <p><b>Przygotowanie kadry do prowadzenia kształcenia ustawicznego na odległość</b></p>	<p>Ze względu na przedłużające się procedury związane z zabezpieczeniem odpowiedniego personelu przewidzianego we wniosku, zmieniono termin realizacji projektu. Stosowne modyfikacje wniosków zostały zaakceptowane przez Instytucję Wrażliwą EFS.</p> <p>Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej, jako współorganizator projektu w omawianym okresie sprawozdawczym umieścił na swojej stronie internetowej informację o projekcie i ankietę, na podstawie której został oceniony stopień zainteresowania nauczycieli doskonaleniem w obszarze kształcenia na odległość, a także wytypował autorów ramowego programu studiów. W drugiej połowie 2006 r. opracowano i przyjęto ramowy program studiów podyplomowych „Przygotowanie kadry do prowadzenia kształcenia ustawicznego na odległość”.</p>	<p>Realizacja zadania opóźniona. Planowane działania sprzyjać będą osiągnięciu ostatecznego celu w stopniu wysokim.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 0,1%.</p>	<p>a) MEN</p> <p>b) Nie wybrano jeszcze wykonawcy studiów</p>

<p><b>10.14</b> <b>Tworzenie centrów kształcenia na odległość na wsiach</b></p>	<p>Ogłoszony został konkurs na projekty tworzenia centrów kształcenia na odległość na wsiach. Projekty można było składać od 28 grudnia 2006 r. do 16 lutego 2007 r..</p> <p>Wartość projektu – 49 356 320 zł, w tym wsparcie finansowe Unii Europejskiej – 37 012 304 zł, z budżetu państwa – 12 344 016 zł.</p>	<p>Zadanie przesunięto do realizacji w 2007 r.</p>	<p>a) MEN b) Wykonawcy projektów nie zostali jeszcze wybrani</p>
<p><b>10.15</b> <b>Przygotowanie programów i pakietów multimedialnych do prowadzenia kształcenia na odległość w placówkach kształcenia ustawicznego i praktycznego</b></p>	<p>W styczniu 2006 r. opracowano wniosek o dofinansowanie projektu „Opracowanie metodologii, materiałów i programów do kształcenia na odległość” (poziom ponadgimnazjalny).</p> <p>W lutym 2006 r. wniosek o dofinansowanie projektu uzyskał pozytywną ocenę Komitetu Sterującego, natomiast w czerwcu projekt został zatwierdzony do realizacji przez Instytucję Zarządzającą.</p> <p>Podpisano umowy z ekspertami na przygotowanie specyfikacji istotnych warunków zamówienia.</p> <p>W październiku 2006 r. został złożony wniosek o wszczęcie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.</p>	<p>Planowane działania nie zostały zrealizowane z powodu długotrwałych procedur akceptacji wniosku o dofinansowanie projektu oraz wszczęcie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 0,03%.</p>	<p>a) MEN b) Wykonawca nie został jeszcze wybrany</p>
<p><b>10.16</b> <b>Opracowanie programów i materiałów dydaktycznych do kształcenia na odległość na wybranych kierunkach studiów wyższych</b></p>	<p>Opracowano programy nauczania i materiały dydaktyczne na potrzeby kształcenia na odległość, a tym samym zwiększono dostęp do edukacji. Dziesięć szkół wyższych przygotowało 16 programów do kształcenia na odległość na 5 kierunkach studiów wyższych: turystyka i rekreacja, informatyka, ochrona środowiska, rolnictwo, ekonomia. 8 szkół przygotowało po 1 programie, Akademia Rolnicza we Wrocławiu przygotowała 2 programy, a Uniwersytet Warszawski -6.</p> <p>Opracowano 490 materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, osiągając zakładany cel.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 91%.</p>	<p>a) MNiSzW b) Dziesięć wybranych szkół wyższych</p>
<p><b>10.17</b> <b>Przeprowadzenie badań dotyczących efektywności kształcenia na odległość</b></p>	<p>Realizację zadania przesunięto na 2007 r. Przewiduje się w 2007 r. ogłoszenie konkursu na projekt badawczy, na podstawie którego zostaną przeprowadzone odpowiednie badania.</p>	<p>Zadanie w 2006 r. nie było realizowane.</p>	<p>a) MEN b) Realizatorzy zadania nie są jeszcze znani</p>

<p><b>10.18</b> <b>Dotacje dla szkół na projekty rozwojowe</b></p>	<p>Opracowywano i wdrażano programy rozwojowe szkół, ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych, rozwijanie aspiracji edukacyjnych i społecznych uczniów pochodzących z obszarów wiejskich i miejskich.</p> <p>Objęto wsparciem ogółem 443 szkół. W województwie świętokrzyskim objętych zostało wsparciem 25 szkół, w: pomorskim, zachodniopomorskim, kujawsko-pomorskim, lubuskim po 26 szkół, w: opolskim, podkarpackim, śląskim po 27 szkół, w: dolnośląskim, mazowieckim, podlaskim po 28 szkół, w: łódzkim, lubelskim po 29 szkół, w: małopolskim, wielkopolskim po 30 szkół i w warmińsko-mazurskim 31 szkół.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, uzyskując zakładany cel.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 84%.</p>	<p>a) MEN b) Fundacja Centrum Edukacji Obywatelskiej w Warszawie</p>
<p><b>10.19</b> <b>Aktualizacja treści kształcenia w podstawach programowych oraz programach nauczania zawodowego</b></p>	<p>W 2006 r. realizowany był kolejny etap projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego ma zostać przygotowanych 131 innowacyjnych programów modułowych do kształcenia zawodowego oraz 3500 pakietów edukacyjnych do tych programów. Dotychczas opracowano już wszystkie programy kształcenia oraz 1076 pakietów edukacyjnych, w przygotowaniu znajduje się pozostała część pakietów edukacyjnych przewidziana jako etap trzeci i czwarty projektu.</p>	<p>Zaplanowane działania zostały zrealizowane. Zakładany cel został osiągnięty.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 100%.</p>	<p>a) MEN b) MEN, Krajowy Ośrodek Wsparcia Edukacji Zawodowej i Ustawicznej</p>
<p><b>10.20</b> <b>Kompetencje zawodowe i społeczne - pomoc dla młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną</b></p>	<p>W roku 2006 w ramach Działania 1.5 schemat b SPO RZL Komenda Główna OHP realizowała projekt „Szansa 18-24. Droga do samodzielności” oraz „Twoja wiedza – Twój sukces edycja 2006 Nauka - Wiedza - Praca”. Celem podjętych działań była aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Projekty adresowane były do młodzieży w wieku 15 – 24 lata. W ramach realizacji projektów podjęto następujące działania: treningi psychologiczne i terapeutyczne, warsztaty edukacyjne, warsztaty umiejętności przedsiębiorczych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy obsługi komputera, kursy języków obcych, szkolenia zawodowe. Wszystkie zajęcia w ramach projektu były prowadzone przy zastosowaniu aktywnych metod dydaktycznych z wykorzystaniem środków audiowizualnych, a ich realizacja powierzona została wykwalifikowanym specjalistom, psychologom, terapeutom oraz wybranym członkom kadry pedagogicznej OHP. Zrealizowane działania miały charakter kompleksowy ponieważ dotyczyły zarówno edukacji, wychowania, przysposobienia do życia młodzieży w społeczeństwie poprzez realizację różnorodnych form szkoleń warsztatów i doradztwa.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem, uzyskując zakładane cele.</p> <p>Stosunek poniesionych w 2006 r. nakładów do zaplanowanych we Wniosekach o dofinansowanie projektów kosztów wynosi 88%.</p>	<p>a) OHP b) Jednostki OHP na terenie całego kraju</p>

### Kierunek działań 11: Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
<p><b>11.1</b> Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006 – Działanie 1.2. „Poprawa dostępności do zewnętrznego finansowania inwestycji przedsiębiorstw”. Do 31 grudnia 2006 r. realizowano 92 projekty na łączną wartość dofinansowania 712 mln zł, w tym 574 mln zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Wsparciem objęto 53 fundusze mikropożyczkowe oraz 39 funduszy poręczeń kredytowych.</p>	<p>Zadanie w zakresie wzmocnienia finansowania funduszy pożyczkowych i poręczeniowych jest realizowane zgodnie z planem. Wspieranie funduszy kapitałowych uruchomiono pod koniec 2006 r. z powodu przeciągającego się procesu legislacyjnego i negocjacji programu pomocowego z KE.</p> <p>Postawione przed zadaniem cele są realizowane stopniowo.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania w 2006 r. - 106%.</p>	<p>a) MG b) PARP</p>

### Kierunek działań 12: Poprawa dostępności mieszkań dla obywateli oraz budowa i modernizacji infrastruktury sanitacji

Symbol i nazwa zadania	Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006	Podmiot a) sprawozdający b) realizatorzy zadania
<p><b>12.1</b> Opracowanie programu budownictwa mieszkaniowego</p>	<p>Pomimo zapowiedzi nie opracowano programu budownictwa mieszkaniowego.</p>	<p>Zadanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>a) MB b) MB</p>

<p><b>12.2</b> <b>Budowa mieszkań własnościowych przy udziale kredytów preferencyjnych z dopłatami z budżetu państwa</b></p>	<p>Opracowany w resorcie budownictwa projekt ustawy o finansowym wsparciu rodzin w nabywaniu własnego mieszkania był podstawą dla uchwalonej w dniu 8 września 2006 r. ustawy. Na jej podstawie wydano rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów dotyczących dopłat do oprocentowania kredytów preferencyjnych oraz zakresu okresowych informacji o udzielonych dopłatach. Prowadzone są prace wdrożeniowe.</p>	<p>Nastąpiło kwartalne opóźnienie rozpoczęcia realizacji zadania spowodowane przedłużeniem się procesu legislacyjnego.</p> <p>Zadanie w 2006 r. było realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.</p>	<p>a) MB b) BGK (Fundusz Dopłat), banki komercyjne udzielające kredytów</p>
<p><b>12.3</b> <b>Budowa społecznych mieszkań czynszowych</b></p>	<p>Podjęto budowę tanich, dobrych jakościowo mieszkań na wynajem. W 2006 r. zbudowano ok. 10 tys. mieszkań czynszowych. Program społecznego budownictwa czynszowego ma charakter ciągły i będzie kontynuowany w najbliższych latach.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem.</p> <p>Planowane wypłaty kredytów zostały zrealizowane w 84%.</p>	<p>a) MB b) TBS, spółdzielnie mieszkaniowe</p>
<p><b>12.4</b> <b>Zatrudnianie bezrobotnych w ramach pilotażowego programu budowy domów socjalnych</b></p>	<p>W ramach realizacji zadania zbudowano lub zaadaptowano 5 150 lokali socjalnych oraz utworzono 500 miejsc w noclegowniach. Zatrudniono około 1 000 osób bezrobotnych.</p>	<p>Zaplanowane działania zostały wykonane. Zakładany cel został w pełni osiągnięty.</p> <p>Stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania - 100%.</p>	<p>a) MB b) Gminy</p>

## ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI, OCENA REZULTATÓW I REKOMENDACJE

Przeprowadzona analiza realizacji KPDZ/2006 upoważnia do sformułowania następujących wniosków, ocen i rekomendacji<sup>4</sup>:

1. Przyjęte w KPDZ/2006 cele, priorytety i kierunki działań okazały się słuszne i niezbędne dla poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce. Realizowane w ramach KPDZ/2006 zadania stanowiły skuteczną odpowiedź na wyzwania jakie wynikają z Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008 w obszarze rynku pracy.
2. Realizacja KPDZ/2006 przyczyniła się w istotnym stopniu do poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce, o czym świadczą następujące fakty<sup>5</sup>:
  - wzrost liczby pracujących o 521 tys. osób,
  - wzrost wskaźnika zatrudnienia o 2 pkt procentowe,
  - zmniejszenie poziomu bezrobocia o 817 tys. osób,
  - zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem o 4,5 pkt procentowego oraz stopy bezrobocia dla kobiet o 4,6 pkt.
3. Uwzględniając cele i priorytety KPR na lata 2005-2008 oraz obecną sytuację na rynku pracy charakteryzującą się w dalszym ciągu niskim zaangażowaniem ludności w procesie pracy oraz wysokim poziomem i natężeniem bezrobocia w porównaniu z innymi krajami Unii Europejskiej wydaje się celowe przyjęcie w KPDZ/2007 celów i priorytetów z KPDZ/2006.
4. Przeprowadzony w ramach KPDZ/2006 przegląd utrudnień w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej oraz *Analiza barier regulacyjnych* umożliwiły dokonanie wstępnej oceny istoty i zakresu potencjału uproszczeniowego oraz realnych możliwości związanych z jego dalszą eksploracją. Działania uproszczeniowe powinny mieć charakter kompleksowy, przy wykorzystaniu spójnych instrumentów polityki regulacyjnej w ramach kompleksowego programu regulacyjnego. Niezbędna jest dalsza weryfikacja potencjału uproszczeniowego w ramach Programu Reformy Regulacji, która będzie stanowić podstawę do opracowania szczegółowego harmonogramu prac dla stworzenia stabilnego systemu prawa gospodarczego.
5. Na szczególnie pozytywną ocenę zasługują podjęte w 2006 r. działania zmierzające do zmniejszenia obciążeń podatkowych nakładanych na pracę. Ustawą z dnia 16 listopada 2006 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw wprowadzono m.in. zmiany które wpływają na obniżenie podatkowych kosztów pracy, w tym w szczególności w zakresie:
  - 1) skali podatkowej (zmiana na lata 2007-2008 wysokości progów podatkowych oraz kwoty zmniejszającej podatek oraz wprowadzenie dwustopniowej skali podatkowej ze stawkami 18% i 32% począwszy od 2009 r.,
  - 2) wysokości kosztów uzyskania przychodów z wynagrodzenia ze stosunku pracy z 1 227 zł w 2006 r. na 1 302 zł w 2007 r. i na 1 335 zł w 2008 r. i w 2009 r.

<sup>4</sup> Zgłaszanych również przez podmioty sprawozdające.

<sup>5</sup> Podane zmiany na rynku pracy dotyczą IV kwartału 2006 r. w stosunku do IV kwartału 2005 r.

6. Ze względu na zaangażowanie partnerów społecznych w działania na rzecz zawarcia Umowy Społecznej oraz zaawansowane prace po stronie rządowej, istnieje konieczność dalszej realizacji tego zadania. W chwili obecnej konieczne jest opracowanie trybu i harmonogramu negocjacji Umowy Społecznej oraz kontynuowanie skoordynowanych prac na rzecz jej zawarcia.
7. Zadanie dotyczące doskonalenie przepisów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy powinno być nadal kontynuowane, przy uwzględnieniu ustaleń, jakie zostaną podjęte w ramach dialogu partnerów społecznych prowadzonego w związku z Umową Społeczną. Natomiast termin i zakres prac związanych z projektem Kodeksu prawa pracy – leży w gestii Prezesa Rady Ministrów.
8. W związku z masową emigracją zarobkową robotników budowlanych do państw Unii Europejskiej, polskie budownictwo mieszkaniowe wymaga poszukiwań wykwalifikowanej siły roboczej poza granicami kraju. Oznacza to, że programów mieszkaniowych opracowywanych w resorcie budownictwa w kontekście rynku pracy nie da się obecnie rozpatrywać przede wszystkim jako istotnego czynnika tworzenia miejsc pracy dla krajowej siły roboczej (sposób na „walkę z bezrobociem”). W kontekście rynku pracy bardziej istotne są obecnie działania mające na celu aktywizację bezrobotnych i przygotowanie ich do wykonywania zawodów budowlanych. Warto również odnotować, że budownictwo czynszowe, jako mniej wiążące gospodarstwa domowe z miejscem zamieszkania od budownictwa własnościowego, wpływa pozytywnie na mobilność siły roboczej.
9. Z prowadzonego monitoringu migracji polskich lekarzy i pielęgniarek do pracy za granicą wynikają następujące wnioski:
  - 1) Zjawisko migracji stanowi dużą stratę wykwalifikowanego personelu i jest przyczyną niedoboru kadr w sektorze ochrony zdrowia.
  - 2) Zmiany demograficzne ludności w Polsce będą bezpośrednią przyczyną zwiększonego zapotrzebowania na świadczenia zdrowotne i kadry medyczne, które tych świadczeń udzielą.
  - 3) Ocena migracji personelu ochrony zdrowia wymaga realizacji planowych działań badawczych, które powinny przynieść następujące efekty:
    - zgromadzić wiarygodne dane pozwalające ocenić rzeczywistą skalę i strukturę odpływu kadry medycznej za granicę,
    - dostarczyć wiedzy na temat mechanizmów migracji kadry medycznej, w szczególności zjawiska rekrutacji,
    - określić założenia systemu monitoringu migracji personelu medycznego.
  - 4) Wyniki planowanych działań badawczych pozwolą na sformułowanie rzetelnych wniosków i rekomendacji dla polityki rządu polskiego w obszarze opieki zdrowotnej i mobilności personelu medycznego.
  - 5) Przeciwdziałanie migracji lekarzy i pielęgniarek wymaga poprawy warunków pracy i zwiększenia wynagrodzenia w sektorze ochrony zdrowia.
10. Wydane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej rozporządzenie w sprawie standardów usług rynku pracy nakłada obowiązek dostosowania się publicznych służb zatrudnienia do standardów do dnia 30 czerwca 2008 r. W związku z tym należy bezzwłocznie podjąć prace związane z wdrażaniem standardów w publicznych służbach zatrudnienia.
11. Jak wskazuje praktyka, usługi EURES cieszą się w Polsce dużym zainteresowaniem. Ponad 1 mln wejść na stronę internetową EURES w 2006 r. oznacza, że zasadne jest dalsze rozwijanie narzędzi informatycznych, tak aby szczegółowa informacja o usługach EURES była dostępna wszystkim zainteresowanym. Ze względu na mniejsze, niż w wojewódzkich

urzędach pracy, zaangażowanie powiatowych urzędów pracy w działania EURES zasadne jest skierowanie działań informacyjnych i marketingowych na poziom powiatowy w tym zakresie.

12. Dla efektywnej realizacji projektów w ramach SPO RZL dotyczących promocji rozwiązań systemowych w zakresie potencjału adaptacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy należy uwzględnić, co następuje:
  - 1) Szkolenia w ramach poszczególnych projektów powinny być adresowane do mniejszej grupy beneficjentów. Należy realizować szkolenia dłuższe, bardziej kompleksowe, najlepiej modułowe.
  - 2) Czas trwania projektów powinien być zdecydowanie dłuższy, tak, aby umożliwić przeprowadzenie ich oceny w trakcie trwania projektu i wprowadzenie ewentualnych korekt.
  - 3) Szkolenia powinny być wsparte doradztwem, co umożliwi pomoc każdemu przedsiębiorcy w rozwiązywaniu jego specyficznych problemów i zastosowanie w praktyce wiedzy nabytej podczas szkolenia.
  - 4) W niektórych projektach wskazane byłoby wprowadzenie dodatkowej usługi – diagnozowania potrzeb szkoleniowych firmy. Na podstawie wyników diagnozy dla każdego przedsiębiorcy ustalany byłby plan szkoleń najbardziej odpowiadający potrzebom danego przedsiębiorcy.
  - 5) W niektórych projektach, szczególnie adresowanych do przedsiębiorstw nowopowstających i krótko działających, wskazane byłoby wprowadzenie usługi mentoringu, czyli dzielenia się swą wiedzą przez przedsiębiorców, którzy odnieśli sukces rynkowy.
  - 6) Istnieje pilna potrzeba realizacji projektu, którego celem będzie podwyższenie kwalifikacji trenerów i doradców pracujących z przedsiębiorstwami sektora MSP.
  - 7) Wskazane byłoby dofinansowywanie mniejszej liczby szkoleń językowych ze względu na trudności w osiągnięciu przez beneficjentów rezultatów, a w szczególności zakładanej frekwencji na szkoleniach.
  - 8) Wskazane byłoby wprowadzenie systemu certyfikacji, co pozwoliłoby na uzyskanie przez beneficjentów ostatecznych powszechnie akceptowanych zaświadczeń o ukończeniu szkoleń charakteryzujących się wysoką jakością merytoryczną.
  - 9) Należałoby dofinansowywać więcej szkoleń kształcących na odległość tzw. e-learning oraz mieszanych tzw. blended learning.
13. Realizowany projekt „Alternatywa II” może być postrzegany jako innowacyjny, oferujący efektywne wsparcie młodej osobie w poszukiwaniu zatrudnienia dostosowanego do jej wymagań, potrzeb i preferencji. Charakterystyczne i cenne jest to, że program obejmuje zestaw następujących po sobie elementów - tworzenie IPD (określane jako spotkania grupowe i indywidualne), szkolenia zawodowe (dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy) i zatrudnienie (staże, podjęcie pracy itp.). Jest więc to projekt, który kompleksowo podchodzi do rozwiązywania problemów bezrobotnej młodzieży. Kolejną ważną cechą projektu jest fakt jego realizacji przy udziale powiatowych urzędów pracy. Z jednej strony jest to przykład partnerstwa publiczno-prywatnego, a z drugiej - jest czynnikiem zapewniającym wspomnianą powyżej kompleksowość.
14. Realizacja *Programu Aktywizacji Społecznej Młodzieży OHP* przyniosła oczekiwane rezultaty. Jednym z najważniejszych jest rozwój życia samorządowego młodzieży OHP. Należy tu zaznaczyć, że działalność samorządowa ma na celu stworzenie warunków do udziału młodzieży w decyzjach dotyczących ich własnego życia oraz życia społeczności, w której żyją i oddawania w ich ręce odpowiedzialności za te decyzje. Aktywizacja społeczna młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym przyczynia się do

zwiększenia szans tej młodzieży na zatrudnienie. Nabiera więc szczególnego znaczenia w kontekście funkcjonowania OHP jako instytucji rynku pracy. Z badań przeprowadzonych wśród młodzieży wynika, że życie samorządowe oraz pomoc rówieśnicza przynosi pozytywne efekty w dziedzinie profilaktyki negatywnych zjawisk wśród młodzieży (np. uzależnień, agresji, wagarów, fali, itp.).

15. Zadanie pośrednictwa pracy dla młodzieży jest zadaniem kluczowym dla OHP. Ważne jest aby młodzieżowe biura pracy oferowały wolne miejsca pracy, które odpowiadają kwalifikacjom młodych osób poszukujących pracy, stosowały różne strategie poszukiwania wolnych miejsc pracy. Istotnym elementem będzie również wzmocnienie kadry pośredników pracy OHP, odpowiedzialnych za pozyskiwanie miejsc pracy i za ich dystrybucję, a tym samym zapewnienie dostępności i lepszej jakości oferowanych usług.
16. Obszar dotyczący problematyki poradnictwa zawodowego i programów rynku pracy w działaniach OHP jest bardzo istotny i powinien być nadal kontynuowany. Ważna jest współpraca z innymi instytucjami w zakresie programów lokalnych i wojewódzkich na rzecz młodzieży, uwzględniająca jej zróżnicowaną sytuację oraz polegająca na udzielaniu pomocy młodym osobom, wzmocnianiu poczucia własnej wartości, mobilizowaniu do aktywności na rynku pracy.
17. Należy doskonalić system wspierania samozatrudnienia przez publiczne służby zatrudnienia oraz organizacje pozarządowe współpracujące z tymi służbami. Celowe jest przywrócenie samozatrudnieniu należytej rangi i uczynienie z niego jednego z najważniejszych kierunków działań dla polityki rynku pracy. Jednym z głównych zadań powinno być osiągnięcie w przyszłości co najmniej 10 procentowego podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne w drodze rozpoczęcia działalności gospodarczej.
18. Podstawowym wnioskiem wynikającym z doświadczeń z realizacji projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia”, jest konieczność kontynuowania inicjatyw mających na celu podniesienie świadomości społecznej odnośnie problematyki osób po pięćdziesiątym roku życia na rynku pracy. Nowe inicjatywy wspierające tę słuszną i potrzebną ideę powinny opierać się na wcześniejszych doświadczeniach, uwzględniających przede wszystkim konieczność zmiany postaw tych, którzy mają największy wpływ na zmianę niekorzystnej sytuacji, tj. przedsiębiorców. Podobne inicjatywy realizowane w przyszłości powinny w jak największym stopniu uwypuklać praktyczne korzyści wynikające z zatrudniania doświadczonych pracowników, zaś najwłaściwszą formą przekazywania tych idei wydają się być warsztaty, które konfrontowałyby praktyków z dziedziny zarządzania wiekiem z pracodawcami zainteresowanymi tą problematyką.
19. Realizacja projektu „Pomoc techniczna dla instytucji wdrażających działania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego” umożliwiła poznanie mechanizmów funkcjonowania EFS w krajach należących do UE. Dzięki możliwości uczestniczenia w specjalistycznych szkoleniach oraz doradztwie, jak również możliwości porównania funkcjonowania mechanizmów wdrażania działań EFS w innych krajach, pracownicy instytucji wdrażających mogą przekładać zdobyte doświadczenie na realizację nowych innowacyjnych projektów. Takie kompleksowe wsparcie jakie było przedmiotem działań w ww. projekcie powinno być realizowane permanentnie we wszystkich instytucjach włączonych w realizację programów UE.
20. Projekt „Miejsca pracy w sektorze kultury” to pierwszy projekt, który był skierowany do młodych absolwentów szkół artystycznych oraz innych kierunków, pragnących swoją karierę zawodową ukierunkować na sektor kultury i sztuki. Przekazana podczas spotkań uczestnikom wiedza i nabyte umiejętności potrzebne m.in. do rozpoczęcia działalności

gospodarczej w zakresie tzw. przemysłów kultury oraz możliwość skorzystania ze staży zagranicznych spowodowały, iż projekt ten był postrzegany jako innowacyjny. Każdy beneficjent mógł określić plany działania, mające prowadzić do zdobycia lub rozwinięcia (w razie potrzeby) brakujących wiadomości lub umiejętności. Proces indywidualnego doradztwa biznesowego poprzedzony był analizą potrzeb beneficjentów, sygnalizowanych podczas szkoleń. Propozycja usług doradczych była tym samym pochodną indywidualnej analizy konkretnych problemów każdego beneficjenta. Osiągnięte rezultaty w projekcie pokazują, iż na rynku istnieje zapotrzebowanie na realizację kompleksowych projektów skierowanych do określonej grupy beneficjentów.

21. Realizacja projektu „Pomoc techniczna dla szkół” wykazała jak ważna jest relacja pomiędzy edukacją zawodową a rynkiem pracy i łączących się z nimi podstaw dla wdrożenia stałego, systemowego poradnictwa zawodowego. Aktualnie prawie we wszystkich państwach Unii Europejskiej działają odpowiednie rady lub komisje zajmujące się między innymi wyznaczaniem kierunków badań zawodoznawczych, w tym standardami kwalifikacji zawodowych dla poszczególnych zawodów, powiązanych z modułowymi programami edukacyjnymi oraz sprawą porównywalności kwalifikacji zawodowych, zwłaszcza pomiędzy państwami członkowskimi Unii Europejskiej. Dalszą konsekwencją porównywalności jest, oczywiście, wzrost mobilności terytorialnej pracowników UE, w tym wzrost możliwości dla mobilności terytorialnej polskich pracowników. Na szczególną uwagę zasługuje standard usług poradnictwa zawodowego w szkołach. W szkołach do tej pory brakowało jednolitego podejścia do kształcenia młodzieży, jeśli chodzi o poradnictwo zawodowe. Skoro został opracowany standard ww. usługi to należałoby przygotować młodzież kończącą szkoły do tego trudnego procesu przejścia - od roli ucznia do roli aktywnego uczestnika rynku pracy. Tak, aby każdy miał szansę stworzyć swoją indywidualną ścieżkę kariery, optymalną do potencjalnych możliwości oraz warunków rynku pracy.
22. Realizacja projektu „Usługi związane ze wsparciem zwolnień monitorowanych” wskazuje na potrzebę wydłużenia okresu realizacji tego typu projektów. Ze względu na kluczową rolę jaką spełniała kadra kierownicza w projekcie outplacementowym, proponuje się opracowanie specjalnego programu szkoleniowo-informacyjnego przeznaczonego tylko dla tej grupy docelowej. Program taki mógłby być realizowany albo jako odrębny projekt, albo jako element pakietu zintegrowanych usług outplacementowych. W tym projekcie taką funkcję pełniły spotkania informacyjne z przedstawicielami kadry kierowniczej różnych szczebli, w zależności od specyfiki struktury organizacyjnej w przedsiębiorstwie. Ponadto, proponuje się odejście od masowych programów outplacementowych na rzecz bardziej sprofilowanych interwencji skierowanych do grupy przedsiębiorstw wybranych według jednego kryterium, takiego jak np. ten sam region, ten sam sektor.
23. Szkolenia e-learningowe cieszą się zainteresowaniem kadry doradców zawodowych, a także osób pracujących w innych instytucjach zajmujących się problematyką rynku pracy i poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Szkolenia te dają możliwość doskonalenia metod pracy, zawierają ćwiczenia i materiały metodyczne. Dla OHP jest to nowa forma działania. Wymaga monitorowania podejmowanych działań, reagowania na uwagi i potrzeby użytkowników.
24. Aktualizacja podstaw programowych i programów nauczania dla poszczególnych zawodów jest pracą ciągłą. Priorytetem na dany rok jest opracowanie podstaw programowych i programów nauczania dla nowych zawodów, które wpisywane są do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego na wniosek ministrów właściwych dla zawodów. Opracowane podstawy programowe, zgodnie z delegacją ustawy o systemie oświaty, muszą być określone w drodze rozporządzenia. Trudności legislacyjne powodują

często rozbieżności terminowe pomiędzy opracowaniem a opublikowaniem stosowanych podstaw programowych.

25. Efekty realizacji zadania "Kompetencje zawodowe i społeczne - pomoc dla młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną" pokazują, iż osoby lepiej i wszechstronniej wykształcone łatwiej radzą sobie z trudnymi sytuacjami życiowymi, mają większą świadomość swoich praw i obowiązków, szybciej adaptują się do zmieniających się sytuacji. Edukacja jest najlepszą formą przeciwdziałania dysfunkcjom społecznym oraz sprzyja zwiększeniu szans młodego człowieka na rynku pracy. Sposób realizacji i działania projektów mogą być multiplikowane w innych organizacjach i instytucjach zajmujących się młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym. Celowość działań OHP podejmowanych w ramach projektów realizowanych ze środków EFS potwierdzona została niezależnym raportem „*Ścieżki do zatrudnienia. Badanie ścieżek prowadzących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym do zatrudnienia w ramach Działania 1.5 SPO RZL 2004-2006*”, wykonanym przez Policy&Action Group Uniconsult Sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.
26. Zadanie integracji społecznej i zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymaga kontynuowania programów wsparcia działań samorządów gminnych ze strony Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wsparcie to pobudza bowiem inicjatywy lokalne, sprzyja również upowszechnieniu dobrych praktyk. Konieczne jest kontynuowanie programu promowania rozwoju spółdzielczości socjalnej.
27. Dużą rolę w restrukturyzacji rolnictwa i rozwoju wsi mają podejmowane działania szkoleniowe oraz w zakresie usług doradczych dla rolników w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów wiejskich, 2004-2006”. Świadczy o tym zarówno liczba złożonych wniosków o dofinansowanie szkoleń i usług doradczych, jak również liczba przeszkolonych rolników i udzielonych im usług doradczych. Działalność ta powinna być nadal kontynuowana.
28. Można oczekiwać, że wdrażany obecnie powszechnie w urzędach pracy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wspomagany narzędziami informatycznymi, pozwoli w szczególności na:
  - określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych i regionalnych rynkach pracy;
  - stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym;
  - usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
  - określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń.
29. Utworzenie "Hurtowni danych" o rynku pracy wymaga wzmocnienia realizacji prac regulacjami prawnymi - odpowiednimi rozporządzeniami. Wynika to z faktu, że jednostki zasilające hurtownię danych funkcjonują na szczeblu samorządu, projekt z kolei realizowany jest na szczeblu rządowym. Istnieje także potrzeba zwiększenia udziału w pracach projektowo-wdrożeniowych departamentów merytorycznych MPiPS oraz instytucji zewnętrznych (np. GUS), które będą korzystały z realizowanego projektu.

## Załącznik 1.

**ZESTAW WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB  
"SPRAWOZDANIA ROCZNEGO Z REALIZACJI KPDZ/2006"**

## Część I. (na podstawie BAEL)

Lp	Wyszczególnienie	Kwartał'Rok	
		IV'2005	IV'2006
1	Pracujący - ogółem ( w tys.)	14 390	14 911
1a	w tym kobiety	6434	6624
<b>2. Pracujący według sektorów ekonomicznych (w tys.)</b>			
2a	Sektor I - rolniczy	2482	2279
2b	Sektor II - przemysłowy	4178	4495
2c	Sektor III - usługowy	7730	8137
3	Pracujący - miasta (w tys.)	8834	9154
4	Pracujący - wieś (w tys.)	5556	5757
3	Wskaźnik zatrudnienia (15-64 lata) - ogółem	53,7	55,7
4	Wskaźnik zatrudnienia (15-64 lata) - kobiety	47,7	49,0
5	Wskaźnik zatrudnienia (15-64 lata) - mężczyźni	59,9	62,6
6	Wskaźnik zatrudnienia (55-64 lata) - ogółem	28,3	28,8
7	Wskaźnik zatrudnienia (55-64 lata) - kobiety	20,5	19,3
8	Wskaźnik zatrudnienia (55-64 lata) - mężczyźni	37,2	39,6
9	Wskaźnik zatrudnienia - miasta (15-64)	52,8	54,9
10	Wskaźnik zatrudnienia - wieś (15-64)	55,3	57,1
11	Bezrobotni - ogółem (w tys.)	2893	2076
11a	w tym kobiety	1445	1055
12	Bezrobotni - miasta (w tys.)	1860	1328
13	Bezrobotni - wieś (w tys.)	1033	748
14	Stopa bezrobocia - ogółem	16,7	12,2
15	Stopa bezrobocia - kobiety	18,3	13,7
16	Stopa bezrobocia - mężczyźni	15,4	11,0
<b>17. Stopa bezrobocia według grup wieku:</b>			
17a	- młodzież (15-24 lata)	34,6	27,0
17b	- osoby starsze (50 i więcej lat)	11,9	8,8
<b>18. Stopa bezrobocia według poziomu wykształcenia</b>			
18a	- wyższe	7,3	5,8
18b	- średnie zawodowe wraz z policealnym	14,5	10,9
18c	- średnie ogólnokształcące	21,0	16,1
18d	- zasadnicze zawodowe	20,6	14,5
18e	- gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	25,1	18,8

**Część I c.d.**

19	Stopa bezrobocia - miasta	<b>17,4</b>	<b>12,7</b>
20	Stopa bezrobocia - wieś	<b>15,7</b>	<b>11,5</b>
21	Stopa bezrobocia długookresowego (ponad 12 miesięcy) - ogółem	<b>8,8</b>	<b>6,1</b>
22	Stopa bezrobocia długookresowego (ponad 12 miesięcy) - kobiety	<b>9,9</b>	<b>6,8</b>
23	Stopa bezrobocia długookresowego (ponad 12 miesięcy) - mężczyźni	<b>7,8</b>	<b>5,4</b>
24	Bierni zawodowo - ogółem (w tys.)	<b>14 051</b>	<b>14 394</b>
25	Bierni zawodowo - kobiety (w tys.)	<b>8515</b>	<b>8765</b>
26	Bierni zawodowo - miasta (w tys.)	<b>8919</b>	<b>9091</b>
27	Bierni zawodowo - wieś (w tys.)	<b>5132</b>	<b>5303</b>
28	Współczynnik aktywności zawodowej (15 lat i więcej) - ogółem	<b>55,2</b>	<b>54,1</b>
29	Współczynnik aktywności zawodowej (15 lat i więcej) - kobiety	<b>48,1</b>	<b>46,7</b>
30	Współczynnik aktywności zawodowej (15 lat i więcej) - mężczyźni	<b>62,9</b>	<b>62,3</b>
31	Współczynnik aktywności zawodowej (15-64 lata) - ogółem	<b>64,7</b>	<b>63,6</b>
32	Współczynnik aktywności zawodowej (15-64 lata) - kobiety	<b>58,5</b>	<b>56,9</b>
33	Współczynnik aktywności zawodowej (15-64 lata) - mężczyźni	<b>70,9</b>	<b>70,4</b>
34	Współczynnik aktywności zawodowej - miasta (15 lat i więcej)	<b>54,5</b>	<b>53,6</b>
35	Współczynnik aktywności zawodowej - wieś(15 lat i więcej)	<b>56,2</b>	<b>55,1</b>
36	Współczynnik aktywności zawodowej - miasta (15-64 lata)	<b>64,0</b>	<b>62,9</b>
37	Współczynnik aktywności zawodowej - wieś (15-64 lata)	<b>65,9</b>	<b>64,7</b>

**Część II. (na podstawie sprawozdawczości GUS i BAEL)**

Lp	Wyszczególnienie	Lata	
		2005	2006
1	Odsetek osób w wieku 25-64 lata uczących się lub doksztalających (przeciętna roczna na podstawie BAEL)	<b>5,2</b>	<b>4,7</b>
2	Liczba podmiotów gospodarki wpisanych do rejestru REGON	<b>261 507</b>	<b>297 302</b>
3	Liczba podmiotów gospodarki wykreślonych z rejestru REGON	<b>214 778</b>	<b>271 090</b>
4	Udział pracowników najemnych pracujących na czas określony w ogólnej liczbie pracowników najemnych w procentach (przeciętna roczna na podstawie BAEL)	<b>25,7</b>	<b>27,3</b>
5	Udział pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie pracujących w procentach (przeciętna roczna na podstawie BAEL)	<b>10,8</b>	<b>9,8</b>

**Część III. Wskaźnik zatrudnienia i stopa bezrobocia według województw w IV kwartale w latach 2005-2006.**

Województwa	Wskaźnik zatrudnienia (15-64 lata)		Stopa bezrobocia	
	IV'2005	IV'2006	IV'2005	IV'2006
<b>POLSKA</b>	<b>53,7</b>	<b>55,7</b>	<b>16,7</b>	<b>12,2</b>
Dolnośląskie	50,7	54,6	21,6	14,2
Kujawsko-pomorskie	51,4	52,6	18,7	14,9
Lubelskie	57,5	56,4	13,0	12,4
Lubuskie	53,9	54,6	16,6	11,6
Łódzkie	53,7	58,7	16,7	10,2
Małopolskie	56,2	57,0	14,3	11,7
Mazowieckie	59,2	60,4	14,0	11,3
Opolskie	53,9	54,6	15,3	13,4
Podkarpackie	51,8	53,9	17,0	12,7
Podlaskie	54,6	55,8	15,6	10,8
Pomorskie	53,2	56,3	15,4	10,7
Śląskie	54,6	53,1	18,2	11,8
Świętokrzyskie	53,2	54,4	19,1	15,5
Warmińsko-mazurskie	50,7	52,4	17,2	13,6
Wielkopolskie	54,4	56,7	17,1	11,2
Zachodniopomorskie	49,7	50,8	20,8	14,5

Źródło: GUS - Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności.

**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH  
KPDZ/2006**

1. SYMBOL ZADANIA:	2. NAZWA ZADANIA (projektu, tematu):								
3. IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE (tel., fax, adres poczty elektronicznej) OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA:									
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:									
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.2. Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:									
4.4. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:									
4.5. Realizatorzy zadania:									
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):									
Ogółem	Z tego								
	FP	PFRON	EFS	EFRR	Budżet Państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne		
6. UZYSKANE EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:									
6.1. Ilościowe:									
6.2. Jakościowe:									
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z KPDZ/2006:									
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?									
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego?									
7.3. Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.									
8. WNIOSKI I REKOMENDACJE WYNIKAJĄCE Z REALIZACJI ZADANIA:									

**INSTRUKCJA**  
**wypełniania "KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO**  
**W RAMACH KPDZ/2006"**

1. **Symbol zadania:** Należy podać symbol zadania zgodnie z dwucyfrowym symbolem przyjętym w KPDZ/2006.
2. **Nazwa zadania:** Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w KPDZ/2006.
3. **Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, faxu, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania:** Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie rocznego sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2006.
4. **Opis realizacji zadania:**
  - 4.1 *Zaplanowany okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania - zgodnie z KPDZ/2006.
  - 4.2 *Faktyczny okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.
  - 4.3 *Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:* W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.
  - 4.4 *Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:* Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2006 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2006 (z reguły paragraf pod Celem). W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2007 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2006 roku.
  - 4.5 *Realizatorzy zadania:* Podać nazwę realizatorów zadania oraz ich adresy.
5. **Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania:** Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2006 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota "Ogółem" powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce "Z tego" w zamieszczonej na "KARCIE (...)" w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 "KARTY (...)" nie należy wypełniać.
6. **Uzyskane efekty realizacji zadania:**
  - 6.1 *Ilościowe:* Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów. Na przykład, w akapicie 251 KPDZ/2006, przewidywany efekt wymierny zadania określono następująco: „nowe spółdzielnie socjalne oraz ewentualnie nowe regionalne fundusze ekonomii społecznej udzielające wsparcia dla grup

założycielskich”. Opisując efekty ilościowe należy podać: Ile utworzono nowych spółdzielni i jaki jest to wzrost w stosunku do roku 2005 ? Ile osób zostało w nich zatrudnionych i jaki jest to wzrost w stosunku do roku 2005? Ile utworzono nowych regionalnych funduszy ekonomii społecznej i jaki to wzrost? Jakim kapitałem dysponowały te fundusze?

6.2 *Jakościowe*: Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe. Na przykład w paragrafie 351 KPDZ/2006 przewidywany efekt określono następująco: „Propagowanie idei uczenia się przez całe życie, zawartych w polskiej wersji raportów OECD pn. Country Note oraz Promoting Adult Learning, opracowanych w ramach badań „Uczenie się dorosłych – przegląd tematyczny” (ng. TRAL), wydanych i przekazanych do urzędów pracy. Raport Country Note dostępny będzie na stronie internetowej MPiPS.” Opisując efekt tego działania należałoby omówić czy, a jeśli tak, to jaką stanowił on zachętę do kształcenia ustawicznego i w jakim stopniu przyczynił się do realizacji celu zadania. Można także uwzględnić odbiór raportów przez urzędy pracy.

## 7. Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2006:

7.1 *Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu?* Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w KPDZ/2006.

7.2 *Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego?* Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2006 (z reguły w paragrafie pod Celem).

7.3 *Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.* Należy określić stosunek z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

## 8. Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:

Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnięte cele.

### Uwagi:

- 1) W przypadku pojawienia się ewentualnych wątpliwości przy sporządzaniu sprawozdania z KPDZ/2006 osobami upoważnionymi do udzielania dodatkowych informacji na ten temat z ramienia Departamentu Rynku Pracy są:
  - ◆ Zdzisław Sadowski, tel.: (022) 46-16-248, e-mail: [Zdzislaw.Sadowski@mpips.gov.pl](mailto:Zdzislaw.Sadowski@mpips.gov.pl)
  - ◆ Barbara Kuta, tel.: (022) 46-16-165, e-mail: [Barbara.Kuta@mpips.gov.pl](mailto:Barbara.Kuta@mpips.gov.pl).
- 2) Prosimy również o przekazanie w wersji elektronicznej w terminie do 15 marca 2007 r. wypełnionych "Kart sprawozdawczych zadań realizowanych w ramach KPDZ/2006" na ww. adresy poczty elektronicznej.

## **INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW**

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa  
BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności  
BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego  
BON – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych  
DAE – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz  
DDP – Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego  
DF – Departament Funduszy  
DI – Departament Informatyki  
DPS – Departament Pomocy i Integracji Społecznej  
DRP – Departament Rynku Pracy  
DUS – Departament Ubezpieczeń Społecznych  
DWP – Departament Warunków Pracy  
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego  
EFS – Europejski Fundusz Społeczny  
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy  
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia  
FAPA – Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa  
FP – Fundusz Pracy  
FUS – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych  
GUS – Główny Urząd Statystyczny  
ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne  
IPD – Indywidualny Plan Działań  
ISCED – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Edukacji  
ISCO – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów  
jst – jednostki samorządu terytorialnego  
KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia  
KPDZ/2006 – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok  
KPR – Krajowy Program Reform  
KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego  
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych  
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej  
MF – Ministerstwo Finansów  
MG – Ministerstwo Gospodarki  
MNiSzW – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego  
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
MRiRW – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi  
MRR – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego  
MSWiA – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji  
MŚP – małe i średnie przedsiębiorstwa  
MTiB – Ministerstwo Transportu i Budownictwa  
MZ – Ministerstwo Zdrowia  
MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych  
NCZPZ – Narodowe Centrum Zasobów Poradnictwa Zawodowego  
NSP – Narodowy Spis Powszechny  
OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju  
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy  
PAN – Polska Akademia Nauk  
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie  
PFRON- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PUP – Powiatowy Urząd Pracy  
PZN – Polski Związek Niewidomych  
RCSS – Rządowe Centrum Studiów Strategicznych  
ROShEFS – Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego  
SIO – System Informacji Oświatowej  
SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich  
UKIE – Urząd Komitetu Integracji Europejskiej